

Buku ini milik
PERPUSTAKAAN M.M. UMB
Harap dijaga keutuhannya



UNIVERSITAS MERCU BUANA

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PELAKSANAAN
OTONOMI DAERAH TERHADAP TINGKAT KINERJA
PEGAWAI DI LINGKUNGAN DINAS PENDIDIKAN
DAN KEBUDAYAAN KOTA CILEGON**

TESIS

Diajukan

Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Studi
Program Magister Manajemen
Universitas Mercu Buana

MERCU BUANA

Oleh :

HJ. RATU ATI MARLIATI
NIM : 131.01.009

**PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA 2003**

PENGESAHAN TESIS

JUDUL TESIS : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
PELAKSANAAN OTONOMI DAERAH
TERHADAP TINGKAT KINERJA PEGAWAI DI
LINGKUNGAN DINAS PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN DI KOTA CILEGON

NAMA MAHASISWA : HJ. RATU ATI MARLIATI
NIM : 131.01.009

Tesis Telah Disetujui Dan Dipertahankan Didepan Sidang Tim Penguji Program
Magister Manajemen, Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Pada Hari : Selasa
Tanggal : 06 Mei 2003
Tempat : Ruang Sidang Program Pascasarjana Magister Manajemen
Universitas Mercu Buana, Jalan Menteng Raya No. 29 Jakarta Pusat

Menyetujui :
Pembimbing

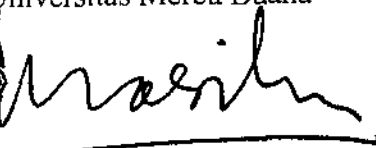
ah.


Dr. Ir. Alugoro Mulyo Wahyudi, M.Sc.

Mengetahui :

Direktur Program Pascasarjana Magister Manajemen
Universitas Mercu Buana





Dr. Laode M. Kamaluddin, M.Sc, M.Eng.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah Swt. Atas berkat rahmat dan inayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini tanpa hambatan yang berarti. Salawat serta salam kami sampaikan kepada junjungan Nabi Muhammad S.A.W. keluarga, sahabat serta para pengikutnya sampai akhir zaman.

Tesis ini diberi judul “ PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PELAKSANAAN OTONOMI DAERAH TERHADAP TINGKAT KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KOTA CILEGON” sebagai salah satu syarat akademik untuk memperoleh gelar Magister Manajemen Sumber Daya Manusia di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang tinggi kepada :

1. Bapak DR. Ir. Alugoro Mulyo Wahyudi M.Sc. selaku pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberi petunjuk dan bimbingan kepada penulis dalam penulisan tesis ini.
2. Bapak Drs. Hadi Prayitno, MM. Selaku pembimbing II yang telah banyak dan membantu dan bimbingan kepada penulis.
3. Pihak Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Cilegon, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian sebagai bahan penulisan tesis.
4. Ayah ibu, Adik serta saudara-saudara yang telah banyak membantu baik secara moril maupu materil dalam penyusunan tesis.

5. Suami dan putra putriku tercinta yang selalu memberi motivasi dan meluangkan waktunya dalam penyelesaian tesis.
6. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu sampai terselesainya tesis ini.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyelesaian tesis ini baik dari isi dan penyajian masih jauh dari kesempurnaan, hal ini disebabkan oleh keterbatasan waktu, sumber referensi, wawasan serta kemampuan yang ada pada penulis. Oleh karenanya saran dan kritik yang konstruktif sangat kami harapkan demi kesempurnaan tesis ini.

Atas perhatiannya, penulis ucapkan terima kasih, semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin

Cilegon, April 2003

Penulis

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Hj. Ratu Ati Marliati

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	
ABSTRAK	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Ruang Lingkup	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.6 Nomenklatur.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Kerangka Teoritis	11
2.2 Kerangka Konsepsional	14
2.2.1 Konsep Budaya Organisasi	14
2.2.2 Konsep Otonomi Daerah.....	21
2.2.3 Konsep Kinerja.....	24
2.3 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	26

2.3.1	Budaya Organisasi.....	26
2.3.2	Pelaksanaan Otonomi Daerah.....	29
2.3.3	Tingkat Kinerja Karyawan.....	30
BAB III	RANCANGAN PENELITIAN	32
3.1	Perumusan Masalah	33
3.2	Desain Penelitian	33
3.3	Identifikasi Variabel Penelitian	35
3.3.1	Variabel Bebas	35
3.3.2	Variabel Terikat	37
3.4	Subjek Penelitian	38
3.5	Prosedur Pemilihan Populasi dan Sampel	38
3.5.1	Prosedur Pemilihan Populasi	38
3.5.2	Prosedur Penarikan Sampel	39
3.6	Penyusunan Kuesioner	40
3.7	Pengujian Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	43
3.7.1	Pengujian Validitas	43
3.7.2	Pengujian Reliabilitas	44
3.8	Pengujian Normalisasi Data	44
3.9	Teknik Pengujian Hipotesis	45
3.9.1	Koefesien Korelasi	46
3.9.2	Analisa Regresi	50
3.10	Analisa Hasil Pengolahan Data	52
3.10.1	Deskripsi Statistik	52

3.10.2	Analisa Korelasi	52
3.10.3	Analisa Regresi	53
3.11	Kesimpulan dan Saran	53
3.11.1	Kesimpulan	53
3.11.2	Saran	53
3.12	Pendekatan Penelitian	54

BAB IV GAMBARAN UMUM KOTA CILEGON 55

4.1	Gambaran Umum Non Pendidikan	55
4.1.1	Letak Geografis	55
4.1.2	Keadaan Ekonomi	56
4.1.3	Demografi	56
4.2	Gambaran Umum Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Cilegon	57
4.3	Gambaran Umum Jawaban Responden	58
4.4	Data Penyebaran Responden	62
4.4.1	Data Penyebaran Responden Menurut Tingkat Pendidikan	62
4.4.2	Data Penyebaran Responden Menurut Pekerjaan	62
4.4.3	Data Penyebaran Responden Menurut Kelompok Umur	63
4.4.4	Data Penyebaran Responden Menurut Jenis Kelamin	64

4.4.5 Data Penyebaran Responden Menurut Jenis Hubungan	64
--	----

BAB V	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	65
5.1	Analisis Budaya Organisasi	65
5.1.1	Analisis Dimensi Sumber Daya Manusia	65
5.1.2	Analisa Dimensi Manajerial	67
5.1.3	Analisa Dimensi Struktur Organisasi	68
5.1.4	Analisa Dimensi Lingkungan	70
5.2	Analisa Pelaksanaan Otonomi daerah di Bidang pendidikan..	71
5.2.1	Dimensi Kemandirian Pemerintah Daerah di Bidang Pendidikan	71
5.2.2	Analisa Dimensi Hak Pemerintah Daerah di Bidang Pendidikan	73
5.2.3	Analisa Dimensi Kewajiban Pemerintah di Bidang Pendidikan	74
5.2.4	Analisa Dimensi Tanggung Jawab Pemerintah	76
5.3	Analisa Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Cilegon	77
5.3.1	Analisa Efektifitas Organisasi	77
5.3.2	Analisa Dimensi Efesiensi	80
5.3.3	Analisa Dimensi Tanggung Jawab	81
5.4	Analisa Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	83

5.5	Analisa Pengaruh Otonomi Daerah Terhadap Kinerja Pegawai	87
5.6	Analisa Pengaruh Budaya Organisasi dan pelaksanaan Otonomi Daerah di Bidang Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Cilegon ..	91

BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN	95
6.1	Kesimpulan	95
6.2	Saran –saran	96

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.6 Operasionalisasi Variabel Penelitian Penyusunan Kuesioner	42
Tabel 4.1. Data Mata Pencapaian utama Kota Cilegon	56
Tabel 4.2 Data Jumlah Penduduk Kota Cilegon Menurut Kelompok Umur Tahun 2001	57
Tabel 4.3 Jumlah Penduduk Menurut Tingkat Pendidikan di Kota Cilegon Tahun 2001	57
Tabel 4.4 Data Nominatif PNS di Lingkungan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Cilegon	58
Tabel 4.5 Rekapitulasi Jawaban Responden tentang Budaya Organisasi di dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Cilegon	59
Tabel 4.6 Data Jawaban Responden tentang Pelaksanaa Otonomi Daerah di Bidang Pendidikan	60
Tabel 4.7 Rekapitulasi Jawaban Responden tentang Kinerja Karyawan	61
Tabel 4.8 Data Penyebaran Responden Menurut Tingkat Pendidikan	62
Tabel 4.9 Data Penyebaran Responden Menurut Jenis Pekerjaan	63
Tabel 4.10 Data Penyebaran Responden Menurut Kelompok Umur	63
Tabel 4.11 Data Penyebaran Responden Menurut Jenis Kelamin	64
Tabel 4.12 Data Penyebaran Responden Menurut Jenis Hubungan	64
Tabel 5.1 Data Statistik Jawaban Responden Terhadap Dimensi Sumber Daya Manusia	66

Tabel 5.2	Data Statistik Jawaban Responden Terhadap Dimensi Manajerial	68
Tabel 5.3	Data Statistik Jawaban Responden Dalam Dimensi Struktur Organisasi	69
Tabel 5.4	Data Statistik Jawaban Responden Tentang Budaya Penyesuaian Dengan Aspirasi Masyarakat	70
Tabel 5.5	Data Statistik Jawaban Responden Tentang Dimensi Kemandirian Pemerintah Daerah di Bidang Pendidikan	71
Tabel 5.6	Data Statistik Nilai Jawaban Responden Tentang Pelaksanaan Hak Pemerintah di Bidang Pendidikan	73
Tabel 5.7	Data Statistik Jawaban Responden Tentang Dimensi Kewajiban Pemerintah Daerah	74
Tabel 5.8	Data Statistik Jawaban Responden Tentang Dimensi Tanggung Jawab Pemerintah di Bidang Pendidikan	76
Tabel 5.9	Data Statistik Jawaban Responden Tentang Efektifitas Organisasi	78
Tabel 5.10	Data Statistik Jawaban Responden Tentang Efesiensi Organisasi	80
Tabel 5.11	Data Statistik Jawaban Responden Tentang Dimensi Tanggung Jawab	82
Tabel 5.12	Correlation	84
Tabel 5.13	Model Summary	86
Tabel 5.14	Coefficients	86

Tabel 5.15	Correlation	88
Tabel 5.16	Model Summary	89
Tabel 5.17	Coefficients	90
Tabel 5.18	Model Summary	91
Tabel 5.19	Correlation	92
Tabel 5.20	Coefficients	93



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Diagram Alir Metode Penelitian	32
Gambar 3.2 Desain Penelitian	34



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Dukungan Pengumpulan Data Penelitian
- Lampiran 2 Surat Keterangan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Cilegon

