

ABSTRAKSI

Sumber daya manusia dengan kualitas yang kurang memadai dan kurang kuatnya bidang manajemen dan organisasi dalam menghadapi persaingan pasar bebas, ini merupakan tantangan bagi perusahaan pada era globalisasi. Kualitas sumber daya manusia yang kurang memadai serta lemahnya organisasi dan manajemen dapat mempengaruhi kinerja pada perusahaan majalah SWA.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh perubahan struktur organisasi yang terdiri dari pembagian kerja, pendelegasian wewenang dan rentang kendali terhadap kinerja tim pada perusahaan majalah SWA dan untuk mengetahui variabel yang mempunyai pengaruh yang paling dominan terhadap kinerja tim.

Data yang diperoleh sebanyak 48 responden diolah dengan SPSS for Windows 10.0 dengan menggunakan analisis Regresi Linier Berganda, dan didapat hasil penelitian yang menunjukkan uji F dengan perubahan variabel perubahan struktur organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja tim. Hal ini ditunjukkan bahwa $F_{hitung} = 32,683$ lebih besar dari $F_{Tabel} = 4,094$ dengan persamaan regresinya

$$Y = 0.656 + 0,179X_1 + 0,645X_2 + 0,466X_3$$

Dari persamaan regresi diatas dapat dilihat bahwa ketiga variabel bebas mempunyai dampak positif terhadap kinerja tim. Pengaruh yang disumbangkan oleh variabel-variabel perubahan struktur organisasi terhadap kinerja tim sebesar 69 % .

Sedangkan besarnya keeratan hubungan antara factor-faktor perancangan struktur organisasi terhadap kinerja tim ditunjukkan oleh koefisien korelasi sebesar (R) 0,831 dengan demikian uji hipotesa nol ditolak dengan pengertian bahwa perubahan struktur organisasi mempunyai hubungan yang cukup erat terhadap kinerja tim.

Dari hasil penelitian tersebut untuk meningkatkan kinerja tim maka perancangan struktur perubahan organisasi perlu mendapat perhatian terutama yang berhubungan dengan pelaksanaan pengawasan .