



UNIVERSITAS MERCUBUANA

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KARAKTERISTIK
PEKERJAAN TERHADAP KINERJA REPORTER
TELEVISI PENDIDIKAN INDONESIA**

TESIS

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Oleh:

ADI BADJURI
NIM: 131 00 016

**PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA, 2002**



UNIVERSITAS MERCU BUANA

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KARAKTERISTIK
PEKERJAAN TERHADAP KINERJA REPORTER
TELEVISI PENDIDIKAN INDONESIA**

TESIS

Diajukan

Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Studi

Program Pasca Sarjana

Program Studi Magister Manajemen

Universitas Mercu Buana

MERCU BUANA

Oleh:

ADI BADJURI

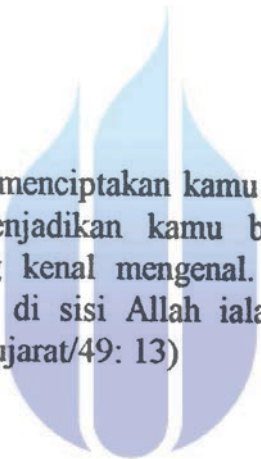
NIM: 131 00 016

**PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA, 2002**

<https://lib.mercubuana.ac.id>

Bismillahirrahmanirrahim
Dengan Menyebut Nama Allah Yang Maha Pemurah lagi Maha Penyayang

Hai manusia, sesungguhnya Kami menciptakan kamu dari seorang laki-laki dan seorang perempuan dan menjadikan kamu berbangsa-bangsa dan bersuku-suku supaya kamu saling kenal mengenal. Sesungguhnya orang yang paling mulia diantara kamu di sisi Allah ialah orang yang paling bertakwa diantara kamu (Q.S. Al Hujarat/49: 13)



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**Kupersembahkan untuk istriku
tercinta Fifi Dafiati dan anakku
Irfan Randhan dan Haris Muzakir**

PENGESAHAN TESIS

JUDUL TESIS : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP
KINERJA REPORTER TELEVISI PENDIDIKAN
INDONESIA

NAMA MAHASISWA : ADI BADJURI
N I M : 131 00 016

Tesis Ini Telah Disetujui Dan Dipertahankan Didepan Sidang Tim Penguji Program
Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Pada Hari : Senin
Tanggal : 30 Desember 2002
Tempat : Ruang Sidang Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas
Mercu Buana, Jalan Menteng Raya No. 29 Jakarta Pusat

Menyetujui:
Pembimbing Tesis

Dr. Hary Azhar Azis, MA

Mengetahui:

Direktur Program Pascasarjana Magister Manajemen
Universitas Mercu Buana



Dr. Laode M. Kamaluddin, M.Sc., M.Eng.

ABSTRAK

Penelitian ini membahas mengenai pengaruh budaya organisasi dan karakteristik pekerjaan terhadap kinerja reporter Televisi Pendidikan Indonesia. Dalam hal ini, apakah budaya organisasi dan karakteristik pekerjaan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja reporter, sehingga, apabila budaya organisasi dan karakteristik pekerjaan dirasakan dipersepsikan baik atau sesuai dengan yang diharapkan, akan dapat memberikan kontribusi terhadap peningkatan kinerja reporter. Dengan permasalahan seperti ini, maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan karakteristik pekerjaan baik secara sendiri-sendiri maupun bersama-sama terhadap kinerja reporter Televisi Pendidikan Indonesia. Sebagai jawaban sementara atas permasalahan dalam penelitian ini, maka dirumuskan tiga hipotesis. *Pertama*, terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi terhadap kinerja reporter Televisi Pendidikan Indonesia. *Kedua*, terdapat pengaruh positif dan signifikan karakteristik pekerjaan terhadap kinerja reporter Televisi Pendidikan Indonesia. *Ketiga*, terdapat hubungan positif dan signifikan budaya organisasi dan karakteristik pekerjaan secara bersama-sama terhadap kinerja reporter Televisi Pendidikan Indonesia.

Untuk mengungkap permasalahan dalam penelitian ini, digunakan metode survei dengan teknik korelasional, dimana peneliti berusaha menghubungkan satu atau lebih variabel dengan variabel lain untuk memahami obyek yang diteliti. Populasi penelitian adalah reporter Televisi Pendidikan Indonesia yang berjumlah 35 orang. Semua anggota sampel tersebut dijadikan sampel penelitian sehingga teknik penarikan sampel yang digunakan adalah teknik sensus atau sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner. Data yang diperoleh dianalisis secara deskriptif dan kuantitatif (statistik) dengan menggunakan formula koefisien korelasi, koefisien determinasi, t-test, F-test dan regresi.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa secara umum kondisi budaya organisasi, karakteristik pekerjaan dan kinerja reporter Televisi Pendidikan Indonesia tergolong baik. Sedangkan dari analisis statistik menunjukkan: (1) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja reporter Televisi Pendidikan Indonesia, yang ditunjukkan oleh nilai t hitung (3.694) lebih besar dibandingkan nilai t tabel (1.677), nilai koefisien korelasi = 0.541, dan nilai koefisien determinasi = 0.292 (29,2%); (2) karakteristik pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja reporter Televisi Pendidikan Indonesia, yang ditunjukkan oleh nilai t hitung (4.731) lebih besar dibandingkan nilai t tabel (1.677), nilai koefisien korelasi = 0.636, dan

nilai koefisien determinasi = 0.404 (40,4%); dan (3) budaya organisasi dan karakteristik pekerjaan secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja reporter Televisi Pendidikan Indonesia, yang ditunjukkan oleh nilai F-hitung (13.493) lebih besar dibandingkan nilai t tabel (3.30), nilai koefisien korelasi = 0.676, dan nilai koefisien determinasi = 0.458 (45,8%).

Atas dasar kesimpulan tersebut, maka saran yang diberikan adalah: (1) penyempurnaan budaya organisasi terutama mengenai masalah penghargaan, sistem pembagian keuntungan finansial, perlakuan terhadap karyawan, kesejahteraan karyawan, dan umpan balik atasan kepada reporter; (2) perbaikan karakteristik pekerjaan yaitu dengan cara memberikan kebebasan kepada reporter dalam hal cara-cara yang digunakan dalam melakukan pekerjaan, kebebasan dalam merencanakan pekerjaan, kebebasan dalam memilih pekerjaan mana yang akan terlebih dahulu dikerjakan, kesesuaian pekerjaan yang diberikan kepada reporter dengan keahlian yang dimiliki, pemberian penghargaan khusus untuk reporter-reporter yang berprestasi, dan pemberian komentar dari rekan-rekan kerja atas kinerja yang dilakukan rekan kerja lainnya; (3) dilakukan penelitian lanjutan dengan pendekatan kualitatif untuk mengungkap aspek-aspek budaya organisasi dan karakteristik pekerjaan yang dinilai atau dirasakan oleh reporter kurang memadai.



KATA PENGANTAR

Rasa syukur yang tak terhingga penulis panjatkan dengan tulus ke hadirat Allah SWT, karena atas perkenan-Nya lah penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Reporter Televisi Pendidikan Indonesia”.

Pada kesempatan ini pula penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tulus kepada berbagai pihak yang selama ini telah banyak membantu dalam menyelesaikan tesis ini, terutama kepada:

1. Dr. Laode M. Kamaluddin, M.Sc., M.Eng., selaku Direktur Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
2. Hary Azhar Azis, selaku Pembimbing I yang telah memberikan dorongan dan bimbingan selama penyelesaian tesis ini.
3. Rekan-rekan sesama mahasiswa Program Pascasarjana yang turut memberikan dorongan dan masukan yang berarti kepada penulis selama melakukan penyelesaian tesis ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, baik menyangkut materi maupun formatnya. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak.

Semoga kebaikan berbagai pihak yang telah memberikan bantuan dan partisipasinya mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT dan pada akhirnya tesis ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi semua pembaca.

Jakarta, Februari 2003

Pemulis



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
PRAKATA	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Ruang Lingkup Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	5
F. Nomenklatur (Kata Kunci)	5
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Budaya Organisasi	7
B. Karakteristik Pekerjaan	17
C. Kinerja	19
D. Hipotesis Penelitian	23
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Metode Penelitian	25
B. Definisi Operasional Variabel	25
C. Tempat dan Waktu Penelitian	26
D. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	26
E. Teknik Pengumpulan Data	26
F. Metode Analisis Data	27
 BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Televisi Pendidikan Indonesia	31
B. Analisis Deskriptif	37
C. Analisis Statistik	46
D. Pembahasan	53

BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
A.	Kesimpulan	56
B.	Saran	57
DAFTAR PUSTAKA.....		58
LAMPIRAN		60
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....		72



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Nilai Rata-rata Jawaban Responden Variabel Kompensasi.....	37
Tabel 4.2	Nilai Rata-rata Jawaban Responden Variabel Penilaian Kinerja	40
Tabel 4.3	Nilai Rata-rata Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	43
Tabel 4.4	Rangkuman Hasil Perhitungan Korelasi, Koefisien Determinasi, Uji t dan Regresi antara Kompensasi (X_1) dengan Motivasi Kerja (Y)	46
Tabel 4.5	Rangkuman Hasil Perhitungan Korelasi, Koefisien Determinasi, Uji t dan Regresi antara Penilaian Kinerja (X_2) dengan Motivasi Kerja (Y).....	49
Tabel 4.6	Rangkuman Hasil Perhitungan Korelasi, Koefisien Determinasi, Uji F dan Regresi antara Kompensasi(X_1) dan Penilaian kinerja (X_2) dengan Motivasi kerja (Y)	51

