



UNIVERSITAS MERCUBUANA

**HUBUNGAN ANTARA KESEJAHTERAAN DAN MOTIVASI
DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA
DIREKTORAT PENAMAS DEPARTEMEN AGAMA**

TESIS

UNIVERSITAS
MERCUBUANA

Oleh :

SOLAHUDDIN AHMAD
NIM : 131.03.005

**PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA, 2004**



UNIVERSITAS MERCUBUANA

**HUBUNGAN ANTARA KESEJAHTERAAN DAN MOTIVASI
DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA
DIREKTORAT PENAMAS DEPARTEMEN AGAMA**

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan Studi Program Pasca Sarjana
Program Studi Magister Manajemen
Universitas Mercu Buana

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Oleh:

SOLAHUDDIN AHMAD

NIM : 131.03.005

**PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA, 2004**

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadhirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya yang telah dilimpahkan kepada penulis, sehingga dengan segenap kemampuan dan pencurahan pikiran thesis ini akhirnya diwujudkan.

Penulis sungguh-sungguh menyadari bahwa banyak pihak yang telah turut serta dalam penyelesaian tesis ini, sebab tanpa bantuan dari banyak pihak kami tidak akan dapat berbuat banyak dalam penyelesaian thesis ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini kami ingin mengucapkan rasa terima kasih kami yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Dana Santoso, M. Eng. Sc., selaku Direktur Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. A. A. Anwar Prabu Mangkunegara, M. Si., selaku dosen pembimbing utama yang telah banyak meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan petunjuk kepada penulis hingga selesainya tesis ini.
3. Para Dosen Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana yang telah memberikan bimbingan dan bekal ilmu pengetahuan dengan penuh kesabaran kepada penulis.
4. Keluarga yang telah mendorong kami untuk bekerja dengan penuh semangat serta ketabahan dalam menyelesaikan thesis ini.

Sebagai manusia terbatas, penulis tidak dapat membalas jasa-jasa semua pihak yang telah mengulurkan tangan untuk membantu dan mendukung penulis.

Dalam Kesadaran akan keterbatasan ini pula, kami merasa thesis ini belum sempurna, karena itu kamipun terbuka terhadap kritik dan saran yang membangun. Meskipun dedmikian kami berharap bahwa thesis ini dapat pula berguna untuk pihak-pihak lain yang memerlukannya.



Jakarta, April 2004

Penulis

SOLAHUDDIN AHMAD

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
 BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Pembatasan Masalah	4
1.3. Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Kegunaan Penelitian	5
1.6. Hipotesis	6
1.7. Model Penelitian	6
1.8. Sistematika Pembahasan	7
 BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2. Kesejahteraan Pegawai	13
2.3. Motivasi	23
2.4. Produktivitas Kerja Pegawai	25
2.5. Peningkatan Produktivitas Kerja Pegawai	37
2.6. Hubungan Antara Kesejahteraan dan Motivasi dengan Produktivitas Kerja Pegawai	40
 BAB III : METODE PENELITIAN	
3.1. Lokasi Penelitian	41
3.2. Metode Pengumpulan Data	41
3.3. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	43
3.4. Jenis Data	44
3.5. Instrumen Penelitian	44
3.6. Teknik Analisis Data	46
 BAB IV : GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN	
4.1. Sejarah Singkat Berdirinya Departemen Agama	50
4.2. Tugas dan Fungsi Direktorat Penamas Departemen Agama ..	52
4.3. Kegiatan Organisasi	54
4.4. Bagan Organisasi	63

BAB V	: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	5.1. Pelaksanaan Kesejahteraan Pegawai	64
	5.2. Pelaksanaan Motivasi	67
	5.3. Interpretasi Hasil Penelitian	74
BAB VI	: KESIMPULAN DAN SARAN	
	6.1. Kesimpulan	79
	6.2. Saran	81
DAFTAR PUSTAKA		82
LAMPIRAN		84

