



**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**
(Studi Kasus di KUD Makaryo Mino, Kota Pekalongan)

KARYA AKHIR

Oleh :

EKO ADI PRIYONO
NIM. 1310201-046

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
J A K A R T A
2 0 0 7**



**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**
(Studi Kasus di KUD Makaryo Mino, Kota Pekalongan)

KARYA AKHIR

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program
Pascasarjana Program Magister Manajemen**

UNIVERSITAS
Oleh:
MERCU BUANA
EKO ADI PRIYONO
NIM. 1310201-046

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
J A K A R T A
2 0 0 7**

ABSTRACT

EKO ADI PRIYONO; Analysis on the Influence of Leadership and Motivation towards Work Productivity of Employee (A Case Study of KUD "Makaryo Mino", Pekalongan), under the guidance of Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Psi.

This study is aimed at studying on to what extend the influence of Leadership and Work Motivation towards the Productivity of the Employees of "KUD Makaryo Mino", Pekalongan, province of Central Java.

Explorative Method was used in this study by using study instrument comprising of document research guideline, questionnaires and interview guideline. Data analysis technique using simple regression analysis, simple correlation analysis, doubled regression analysis and doubled correlation analysis as well.

The result of correlation test on Leadership is $r_{X1Y}=0,988$, the same goes for the result of correlation on Motivation, which is $r_{X2Y}=0,988$. So, it could be stated that the influence of Leadership on Productivity and the influence of Motivation on Productivity are strong and positive, it means that the application of Leadership activity done by the cooperative and motivation done by individually have a tendency to increase the Work Productivity of the employees of "KUD Makaryo Mino".

Result of significant test for Leadership on $\alpha = 0,05$ or $\alpha = 5\%$, come to the result that $F_{\text{calculated}} = 1731,740 > F_{\text{tabel}} = 4,1$. While on Motivation variable, significant test result on $\alpha = 0,05$ or $\alpha = 5\%$, comes to the result that $F_{\text{calculated}} = 1731,740 > F_{\text{tabel}} = 4,1$. This means that there is a positive influence between Leadership and Productivity, the same goes for Motivation, there is a positive are accepted.

The strong influence between Leadership and Motivation togetherly towards Productivity is analysed bu double correlation where the result of correlation is $r_{X1X2Y}=0,993$. This means that the influence between Leadership and Motivation togetherly towards Productivity is strong and positive.

The result of correlation coefficient on $\alpha = 0,05$ or $\alpha = 5\%$, comes to the result that $F_{\text{calculated}} = 1415,087 > F_{\text{tabel}} = 3,3$. This matter means that there is a positive influence between Leadership ang Motivation togetherly towards Productivity.

Suggestion of the writer : KUD "Makaryo Mino" should maintain the influence significantce between Leadership and Motivation towards Work Productivity of the employees, **it is necessary to maintain Leadership and Motivation Styles and it is also necessary to forming of Leadership cadres, so that Leadership style could be sustainable in the future.**

ABSTRAK

EKO ADI PRIYONO; Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus di KUD Makaryo Mino, Kota Pekalongan), dibawah Bimbingan Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Psi.

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti seberapa besar pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Karyawan KUD Makaryo Mino, Kota Pekalongan - Jawa Tengah.

Penelitian ini menggunakan metode eksploratif dengan instrumen penelitian terdiri dari pedoman telaah dokumen, kuesioner dan pedoman wawancara. Teknik analisa data menggunakan Analisis Regresi sederhana, Analisis Korelasi Sederhana dan Analisis Regresi Berganda serta Analisis Korelasi Ganda.

Hasil uji korelasi pada Kepemimpinan, didapat $r_{X1Y}=0,988$, demikian juga dengan hasil uji korelasi pada Motivasi, didapat $r_{X2Y}=0,988$. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa pengaruh Kepemimpinan terhadap Produktivitas dan pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas adalah kuat dan positif, artinya penerapan kegiatan Kepemimpinan yang dilakukan oleh Koperasi dan pemberian Motivasi yang dilakukan sendiri-sendiri mempunyai kecenderungan meningkatkan Produktivitas kerja karyawan KUD Makaryo Mino.

Hasil uji signifikan untuk Kepemimpinan pada $\alpha = 0,05$ atau $\alpha = 5\%$, didapat hasil bahwa $F_{hitung} = 1731,740 > F_{tabel} = 4,1$. Sedangkan pada variabel Motivasi, hasil uji signifikan pada kondisi $\alpha = 0,05$ atau $\alpha = 5\%$, didapat hasil bahwa $F_{hitung} = 1731,740 > F_{tabel} = 4,1$. Hal ini berarti terdapat pengaruh yang positif antara Kepemimpinan dengan Produktivitas, demikian pula dengan Motivasi, terdapat pengaruh yang positif dengan Produktivitas atau H_0 pada kedua-duanya diterima.

Kuatnya pengaruh antara Kepemimpinan dan Motivasi secara bersama-sama terhadap Produktivitas, dianalisis dengan korelasi berganda dimana hasil uji korelasi didapat $r_{X1X2Y}=0,993$. Hal ini berarti pengaruh antara Kepemimpinan dan Motivasi secara bersama-sama dengan Produktivitas adalah kuat dan positif.

Hasil uji koefisien korelasi pada $\alpha = 0,05$ atau $\alpha = 5\%$, didapat hasil bahwa $F_{hitung} = 1415,087 > F_{tabel} = 3,3$. Hal ini berarti terdapat pengaruh yang positif antara Kepemimpinan dan Motivasi secara bersama-sama dengan Produktivitas.

Saran penulis antara lain : hendaknya KUD Makaryo Mino tetap mempertahankan signifikansi pengaruh antara Kepemimpinan dan Motivasi dengan Produktivitas Kerja Karyawan; perlunya mempertahankan gaya kepemimpinan dan motivasi serta perlunya dilakukan pengkaderan kepemimpinan, sehingga gaya kepemimpinan dapat berkelanjutan dimasa yang akan datang.

PENGESAHAN KARYA AKHIR

J u d u l : **Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan** (Studi Kasus di KUD Makaryo Mino, Kota Pekalongan).

N a m a : **Eko Adi Priyono**

N I M : **1310201-046**

Program : **Pascasarjana Program Magister Manajemen**

Tanggal : **Mei 2007.**

Mengesahkan

**Ketua Program Studi
Program Magister Manajemen,**

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
Dr. Ir. Mustika S Purwanegara, M.Sc.

Pembimbing Utama,

Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Psi.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

J u d u l : **Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan** (Studi Kasus di KUD Makaryo Mino, Kota Pekalongan).

N a m a : **Eko Adi Priyono**

N I M : **1310201-046**

Program : **Pascasarjana Program Magister Manajemen**

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Direktur Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya Ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Maret 2007.

Eko Adi Priyono

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat, taufiq dan hidayahnya, penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini yaitu penulisan tesis yang merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program strata dua Program Magister Manajemen Angkatan Keempat dengan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Mercu Buana Jakarta. Dalam menyelesaikan tugas akhir ini penulis mengambil judul *"Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan."*, sebuah studi kasus di KUD Makaryo Mino, Kota Pekalongan Propinsi Jawa Tengah.

Tugas akhir ini dapat penulis selesaikan berkat bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

Bapak Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Psi., selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah berkenan meluangkan tenaga, waktu, pikiran dan saran untuk perbaikan dan sempurnanya penulisan tesis sampai tugas akhir ini selesai.

Rasa terima kasih juga penulis sampaikan kepada :

1. **Bapak Dr. H. Suharyadi, MS.**, selaku Rektor Universitas Mercu Buana, yang telah memberikan bimbingan, kuliah dan bantuan kelancaran perkuliahan selama penulis melaksanakan studi Program Magister Manajemen Angkatan Keempat.
2. **Bapak Ir. Dana Santoso, M.Eng.Sc., Ph.D**, selaku Direktur Program Pasca Sarjana, Magister Manajemen Universitas Mercu Buana yang telah memberikan bimbingan selama penulis menyusun karya akhir ini.

3. **Ibu Dr. Ir. Mustika S. Purwanegara, M.Sc,** selaku Ketua Program Studi Program Magister Manajemen yang telah memberikan bimbingan selama penulis menyusun karya akhir ini.
4. **Para Dosen dan Staf Universitas Mercu Buana,** yang telah memberikan bimbingan, kuliah dan bantuan kelancaran perkuliahan selama penulis melaksanakan Program Magister Manajemen Angkatan Keempat.
5. **Bapak Riyantho Chadiri, SE.,** selaku Ketua Umum KUD Makaryo Mino, Kota Pekalongan beserta segenap jajarannya yang telah menjalin kerjasama dengan baik selama proses penelitian.
6. **Ibunda, Isteri dan Anak-anak tercinta,** terima kasih atas doa dan pengorbanan serta dorongan sehingga hidayah dan ridho Allah SWT. Senantiasa menyertai penulis.
7. **Teman-teman angkatan IV,** khususnya di lingkungan Kantor Kementerian Negara Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah, atas *support-nya* selama ini untuk segera menyelesaikan kuliah S2 ini.

Akhirnya penulis menyadari bahwa karya akhir ini masih jauh dari sempurna serta masih banyak kelemahan-kelemahan, untuk itu kritik dan saran sangat diharapkan demi sempurnanya penulisan karya akhir ini.

Jakarta, Maret 2007.

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR JUDUL	i
ABSTRACT	ii
ABSTRAK	iii
PENGESAHAN KARYA AKHIR	iv
PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	10
1.3.1. Maksud Penelitian	10
1.3.2. Tujuan penelitian	10
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	11
1.4.1. Manfaat Penelitian	11
1.4.2. Kegunaan Penelitian	12
1.5. Sistematika Penulisan	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	15
2.1. Kajian Pustaka	15
2.1.1. Kepemimpinan	15
2.1.2. Motivasi Kerja	21
2.1.3. Produktivitas Kerja	26

2.2.	Kerangka Pemikiran (<i>Theoretical Framework</i>) ...	31
2.3.	Hipotesis	33
BAB III	OBJEK DAN METODE PENELITIAN	35
3.1.	Objek Penelitian	35
3.2.	Metode Penelitian	35
3.2.1.	Variabel Penelitian	35
3.2.2.	Populasi dan Sampel	39
3.2.3.	Teknik Pengumpulan Data	43
3.2.4.	Instrumen Penelitian	44
3.2.5.	Uji Coba Instrumen	45
3.2.6.	Teknik Analisis Data	47
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1.	Gambaran Umum Perusahaan	53
4.2.	Hasil Penelitian	61
4.3.	Analisis	64
4.4.	Pembahasan	68
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	85
5.1.	Kesimpulan	85
5.2.	Saran-saran	88

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2005, *Perilaku dan Budaya Organisasi*, PT. Refika Aditama, Bandung.
- A. Mintorogo, 2001, *Kepemimpinan dalam Organisasi*, STIA-LAN, Jakarta.
- B. Siswanto Sastro Hadiwiryono, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Didik J. Rachbini Dkk, 2001, *Metode Penelitian Ekonomi*, Universitas Mercu Buana Press, Jakarta.
- Faustino Cardoso Gomes, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Andi Offset, Yogyakarta.
- Gaerth R. Jones, 1999 *Organizational Theory; Text and Cases*, Addison Wesley Publishing, United States of America.
- H. Malayu Hasibuan, 2000, *Organisasi dan Motivasi*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Husein Umar, 1998, *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*, Gramedia, Jakarta.
- Indriyo Gitosudarmo & Agus Mulyono, 2001, *Prinsip Dasar Manajemen*, BPF, Yogyakarta.
- Kementerian Koperasi dan UKM, 2004 , *Proyeksi Pengembangan UKMK Menuju 2010*, Infokop Nomor : 25 tahun XX 2004, Jakarta.
- Murti Sumarni, John Soeprihanto, 1998, *Pengantar Bisnis (Dasar-Dasar Ekonomi Perusahaan)*, Penerbit Liberty, Yogyakarta.
- Nasution, Muslimin, Dr. APU, 2002, *Evaluasi Kinerja Koperasi, Metode Sistem Diagnosa*, Tim pengkajian pengembangan Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah, Jakarta.
- Noe, Hollenbeck, Gerhart & Wright, 2000, *Human Resources Management*, Irwin Mc. Graw Hill, United States of America.

- Sondang P. Siagian, 2002, *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Singgih Santoso, 2001, *SPSS Statistik Parametrik*, Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Sukanto Reksohadiprojo & T. Hani Handoko, 1982, *Organisasi perusahaan*, BPFE, Yogyakarta.
- Stephen P. Robbin, 1994, *Teori Organisasi; Struktur, Desain & Aplikasi*, Edisi 3, Alih Bahasa Jusuf Udaya, Arcan, Jakarta.
- Sentanoe Kertonegoro, 1994, *Manajemen Organisasi*, Penerbit Widya Press, Jakarta.
- Sugiyono, 2004, *Metode Penelitian Bisnis*, Penerbit Alfabeta, Bandung, Cetakan ke tujuh.
- Sujak Abi, 1990, *Kepemimpinan Manajer, Eksistensinya dalam Perilaku Organisasi*, CV. Rajawali, Jakarta.
- T. Hani Handoko, 2001, *Manajemen*, BPFE, Yogyakarta.
- Universitas Mercu Buana, 2005, *Buku Bimbingan dan Pedoman Penyusunan Tesis Program Magister Manajemen Tahun Akademik 2005/2006*, Jakarta.
- Undang-Undang Nomor 25 Tahun 1992, Tentang Perkoperasian, Jakarta



RIWAYAT HIDUP PENULIS

Penulis dilahirkan pada hari Rabu Wage tanggal 27 Januari 1965 di Purwokerto Jawa Tengah sebagai anak pertama dari keluarga Bapak TOEGIMIN HADI POERNOMO (Alm) dan Ibu PAYMAH.

Penulis lulus Sekolah Dasar (SD) tahun 1976, lulus Sekolah Menengah Pertama (SMP) tahun 1979, dan lulus Sekolah Menengah Atas (SMA) tahun 1982 di Wonogiri, Jawa Tengah. Sedangkan Pendidikan S1 (STIA-LAN) ditempuh di Jakarta dan lulus pada tahun 1999, terakhir menempuh Program Pasca Sarjana (S2) Magister Manajemen Universitas Mercu Buana dengan Konsentrasi MSDM lulus tahun 2007.

Penulis beristrikan Dra. Entin Suhartini dan dikaruniai 3 (tiga) orang anak yaitu Amri Rizki Fajar (11 tahun), Riska Dianda Fadilla (7 tahun) dan Muhammad Aviencena (3 bulan). Tempat tinggal penulis di Perumahan Bulak Kapal Permai Blok AD. 1 No. 22, Jl. Kerinci 5, Bekasi - 17510, nomor telepon rumah 021-8821214, HP. 08128676492 dan E-mail: ekobkp@yahoo.com.

Penulis saat ini bekerja di Kantor Kementerian Negara Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah sebagai Kepala Sub Bidang Padi pada Bidang Tanaman Pangan, Asisten Deputi Urusan Pertanian Tanaman Pangan dan Hortikultura, Deputi Bidang Produksi, dengan alamat kantor Jl. HR. Rasuna Said Kav. 3-4, Kuningan Jakarta Selatan Nomor telepon/ Faximile: 021-52902014.

Jakarta, Maret 2007.

Penulis,

Eko Adi Priyono