

## ABSTRACT

*Licensing and Investment centre of Agriculture Ministry was formed with the aim to support the success of agriculture development programs, in hopes of simplifying the licensing service bureaucracy. Thus, entrepreneurs in agriculture field will be able to get information and licensing service easily. The demands of entrepreneur in agriculture field require fast, accurate, and transparent service. Up to this time since Licensing and Investment Centre of Agriculture Ministry was established in the year 2005, there has been no significant restructuring service towards improvement neither internal service to restructure service system nor external service to write the service system. It can be seen from the weak leadership managerial.*

*The research conducted with research object is the leader of Licensing and Investment centre of Agriculture Ministry. The method used in this research is survey method by using 57 people as respondents, those are all employees of Licensing and Investment centre. The purpose of this research is to describe, analyze, and interpret the relation of leadership with organization effectiveness of Licensing and Investment centre of Agriculture Ministry. The data analysis of this research is using descriptive analysis and for the hypothesis test of this research is using correlation of moment product (pearson correlation) and simple linier regression model. The result of this research shows that leadership is very influential on the organization effectiveness. Organization can be ineffective caused by the lack of leader's capability in managing and generate the organization. Whereas, based on the hypothesis test result based on simple linier regression, as the result of calculation statistic  $>$  of table statistic or  $4,040 > 1,701$ ) there is significant influence between independent variable with dependent variable. Thus the result shows that that leadership is very influential on the organization effectiveness.*

*Regarding to the issues, thus the recommendation of this research as follows: (1) placing the right leader in accordance with expertise and having good leadership and integrity. (2) leader must be able to enhance organization capacity and manage the system of the organization. (3) leader must be able to influence quality improvement and employees integrity to be better.,*

## **ABSTRAK**

Pusat Perizinan dan Investasi Departemen Pertanian dibentuk dengan tujuan untuk menunjang keberhasilan program pembangunan pertanian, dengan harapan dapat menyederhanakan birokrasi pelayanan perizinan. Sehingga pelaku usaha disektor pertanian akan mendapat kemudahan informasi dan pelayanan perizinan. Tuntutan pelaku usaha di sektor pertanian menghendaki adanya pelayanan yang cepat tepat dan transparan, sampai dengan saat ini semenjak dibentuk pada tahun 2005 belum ada penataan pelayanan yang signifikan kearah perbaikan, baik layanan internal untuk menata sistem pelayanan maupun eksternal untuk menyatukan sistem pelayanan. hal ini ditenggarai dengan lemahnya manajemen kepemimpinan

Penelitian yang dilaksanakan dengan objek penelitian adalah Pimpinan Pusat Perizinan dan Investasi Departemen Pertanian. Metode yang digunakan adalah metode survey, dengan jumlah responen 57 orang yang merupakan seluruh pegawai pusat perizinan dan investasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan, menganalisis dan menginterpretasikan, hubungan kepemimpinan dengan efektivitas organisasi Pusat Perizinan dan Investasi di Departemen Pertanian. Analisis data menggunakan analisis deskriptif dan untuk uji hipotesis menggunakan korelasi produk momen (korelasi pearson) dan model regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukan bahwa kepemimpinan sangat berpengaruh pada efektivitas organisasi. Organisasi menjadi tidak efektif karena kurang mampunya pimpinan dalam menata dan menjalankan organisasi. Sedangkan berdasarkan hasil uji hipotesis berdasarkan regresi linier sederhana, oleh karena statistik hitung  $t$  > dari statistik tabel atau  $4,040 > 1,701$ ) terdapat pengaruh signifikan antara variabel independen dengan variabel dependen jadi Kepemimpinan sangat berpengaruh pada Efektivitas Organisasi.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka penelitian ini memberikan rekomendasi sebagai berikut : (1) menempatkan pimpinan yang tepat sesuai dengan keahlian dan mempunyai jiwa kepemimpinan dan integritas baik. (2) pemimpin dapat meningkatkan kapasitas dan menata sistem organisasi; (3) pimpinan yang mampu mempengaruhi peningkatan kualitas dan integritas pegawai menjadi lebih baik .