

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena dengan kemurahanNya dan bimbinganNya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan karya akhir ini dengan judul “ Model Kausalitas Sistem Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Karyawan di PD. BPR LPK Serang “ sebagai salah satu persyaratan yang harus dipenuhi dalam rangka menyelesaikan program studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana Jakarta.

Dalam penyusunan karya akhir ini penulis banyak mendapat bimbingan, arahan dan bantuan. Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Ir. Har Adi Basri, MEc, Ph.D. Selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. La Ode Kalimin, M.Si. Selaku Pembimbing Utama yang telah banyak memberikan bimbingan selama penulis melakukan penelitian.
3. Bapak Sumargan, SE., MM. .Selaku Ketua Pengurus PD. BPR LPK Serang.
4. Rasmin, SE. Selaku Direksi PD. BPR LPK Serang.
5. Seluruh keluarga penulis yang telah banyak memberikan dukungan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan karya akhir ini.

Tiada gading yang retak begitupun adanya dengan karya akhir ini. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun.

Semoga karya akhir ini dapat berguna kelak dikemudian hari untuk segenap
Civitas Akademika Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.

Serang, 15 Februari 2010

Penulis



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A