ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia di dalam sebuah perusahaan bisnis sangatlah penting untuk mendapatkan kinerja perusahaan yang sesuai dengan target yang ingin dicapai oleh perusahaan tersebut. Penggunaan sistem manajemen sumber daya manusia yang tepat guna menjadi permasalahan yang harus dijawab oleh sebuah perusahaan bisnis untuk mencapai tujuan perusahaan. Pandangan akan pentingnya peran sumber daya manusia akan dituangkan dalam perancangan model perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia yang terdapat pada sebuah perusahaan bisnis. Fungsi model tersebut adalah sebagai salah satu aspek pendukung perusahaan dalam memenuhi pencapaian kinerja perusahaan yang efektif dan efisien.

Proses perancangan model perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia ini menjadikan PT. Siemens Indonesia sebagai perusahaan acuan oleh penulis dalam merancang model melihat eksistensinya selama 100 tahun di Indonesia. Perancangan model perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia akan melibatkan analisis supplies dan demand terhadap bisnis perusahaan secara berkesinambungan. Metode pemikiran secara bottom up analysis dan top down analysis akan menerangkan bagaimana faktor strategi perusahaan dalam hal penentuan tujuan, pendekatan, horison waktu, analisis lingkungan, analisis implikasi, perencanaan integral dan pengawasan penilaian. Hasil pemikiran tersebut akan menjadi dasar dalam perancangan model yang diikuti oleh fase perancangan model, yaitu organization planning, analysis, process design dan implementation. Model ini berorientasikan pada input, process dan output dari sumber daya manusia yang ada dalam perusahaan serta menggunakan prosentase perhitungan Economic Value Added (EVA) sebagai indikator pencapaian kinerja perusahaan secara keseluruhan.

Model perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia akan menjadi suatu bentuk cara pengembangan manajemen sumber daya manusia yang lebih komprehensif dan dapat diandalkan. Model yang dirancang akan dapat mengarahkan setiap perusahaan bisnis berskala kecil, menengah dan besar kearah yang lebih maju serta memaksimalkan peran dari divisi sumber daya manusia sebagai partner kerja utama bagi unit-unit bisnis perusahaan dalam menjawab tantangan bisnis di masa depan. Model ini akan memberikan kemudahan bagi sebuah perusahaan untuk memaksimalkan kinerjanya dan fokus pada tujuan utama perusahaan yaitu kinerja yang efektif dan efisien. Dengan selalu melakukan proses pembelajaran pada manjemen SDM yang dimiliki dan melakukan inovasi akan menjadi bekal utama sebuah perusahaan untuk menjaga kelangsungan bisnisnya.

https://lib.mercubuana.ac.id/id