

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Data Responden: (lingkari Jawaban yang dimaksud)

1. Jenis kelamin : a. Laki laki b. Perempuan
2. Usia : a. < 20 tahun b. 20 – 30 tahun c. 31 – 40 tahun d. 41 – 50 tahun e. >40 tahun
3. Pendidikan Terakhir : a. SD/SMP/SMU/Sederajat b. Diploma c. Sarjana (S1)
d. Pasca Sarjana (S2/S3)
4. Masa Kerja : a < 5 tahun b. 5 – 10 tahun c. 10 – 15 tahun d. > 15 tahun

**DAFTAR PERTANYAAN: (beri tanda silang (X) pada kolom yang sesuai;
5 : Sangat Setuju, 4 : Setuju, 3 :Netral, 2 : Tidak setuju, 1 : Sangat tidak setuju)**

I. BUDAYA KERJA

NO	BUTIR PERTANYAAN	JAWABAN				
Kejujuran						
1	Kejujuran selama menjalankan tugas	5	4	3	2	1
2	Tidak tergoda terhadap sesuatu yang menguntungkan diri pribadi	5	4	3	2	1
3	Persaingan yang terjadi tidak membuat saya berlaku curang selama menjalankan tugas	5	4	3	2	1
Ketekunan						
4	Ketekunan dalam menjalankan peraturan yang terkait dengan pekerjaan	5	4	3	2	1
5	Dalam menjalankan pekerjaan saya selalu berorientasi pada pencapaian penyelesaian	5	4	3	2	1
6	Ketekunan dan kerjasama dengan rekan kerja mampu menghasilkan prestasi kerja yang tinggi	5	4	3	2	1
Kreativitas						
7	Inovasi sangat diperlukan dalam menghadapi masalah pekerjaan	5	4	3	2	1
8	Saya selalu melakukan hal-hal baru yang dapat menginspirasi selama bekerja	5	4	3	2	1
9	Kreativitas yang saya miliki mampu mempercepat penyelesaian pekerjaan	5	4	3	2	1

Kedisiplinan

- | | | | | | | |
|----|---|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| 10 | Datang tepat waktu | <input type="text" value="5"/> | <input type="text" value="4"/> | <input type="text" value="3"/> | <input type="text" value="2"/> | <input type="text" value="1"/> |
| 11 | Penghargaan terhadap waktu selama bekerja | <input type="text" value="5"/> | <input type="text" value="4"/> | <input type="text" value="3"/> | <input type="text" value="2"/> | <input type="text" value="1"/> |
| 12 | Perlu adanya sanksi yang keras bagi pegawai yang melanggar aturan | <input type="text" value="5"/> | <input type="text" value="4"/> | <input type="text" value="3"/> | <input type="text" value="2"/> | <input type="text" value="1"/> |

Iptek

- | | | | | | | |
|----|---|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| 13 | Fasilitas kantor yang canggih dan modern memperlancar kerja | <input type="text" value="5"/> | <input type="text" value="4"/> | <input type="text" value="3"/> | <input type="text" value="2"/> | <input type="text" value="1"/> |
| 14 | Keharusan untuk meningkatkan ilmu pengetahuan dan teknologi bagi setiap karyawan | <input type="text" value="5"/> | <input type="text" value="4"/> | <input type="text" value="3"/> | <input type="text" value="2"/> | <input type="text" value="1"/> |
| 15 | Penguasaan teknologi yang baik mampu menciptakan hasil kerja yang baik pulakaryawan | <input type="text" value="5"/> | <input type="text" value="4"/> | <input type="text" value="3"/> | <input type="text" value="2"/> | <input type="text" value="1"/> |

Terus belajar & meningkatkan mutu pekerjaan

- | | | | | | | |
|----|---|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| 16 | Diharuskan adanya pelatihan dan kursus bagi karyawan agar menguasai pekerjaan dengan baik | <input type="text" value="5"/> | <input type="text" value="4"/> | <input type="text" value="3"/> | <input type="text" value="2"/> | <input type="text" value="1"/> |
| 17 | Mutu pekerjaan saya ditingkatkan dengan banyak membaca buku dan literatur yang berhubungan dengan pekerjaan | <input type="text" value="5"/> | <input type="text" value="4"/> | <input type="text" value="3"/> | <input type="text" value="2"/> | <input type="text" value="1"/> |

Berprestasi

- | | | | | | | |
|----|---|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| 18 | Prestasi yang baik akan membuat tujuan cepat tercapai | <input type="text" value="5"/> | <input type="text" value="4"/> | <input type="text" value="3"/> | <input type="text" value="2"/> | <input type="text" value="1"/> |
| 19 | Prestasi sangat dibutuhkan ditempat kerja saya | <input type="text" value="5"/> | <input type="text" value="4"/> | <input type="text" value="3"/> | <input type="text" value="2"/> | <input type="text" value="1"/> |

Adaptability/daya suai

- | | | | | | | |
|----|---|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| 20 | Saya mampu beradaptasi dengan lingkungan kerja dan suasana kerja yang berubah | <input type="text" value="5"/> | <input type="text" value="4"/> | <input type="text" value="3"/> | <input type="text" value="2"/> | <input type="text" value="1"/> |
| 21 | Kemampuan beradaptasi yang tinggi di tempat kerja saya dibutuhkan dalam menghadapi keadaan tertentu | <input type="text" value="5"/> | <input type="text" value="4"/> | <input type="text" value="3"/> | <input type="text" value="2"/> | <input type="text" value="1"/> |

II. KEMAMPUAN

NO	BUTIR PERTANYAAN	JAWABAN				
-----------	-------------------------	----------------	--	--	--	--

Kepandaian, Keahlian dan Keterampilan

- | | | | | | | |
|----|---|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| 22 | Dalam rangka meningkatkan keahlian, saya mengikuti berbagai macam pelatihan | <input type="text" value="5"/> | <input type="text" value="4"/> | <input type="text" value="3"/> | <input type="text" value="2"/> | <input type="text" value="1"/> |
| 23 | Keahlian saya dalam memecahkan masalah di pekerjaan sangat baik | <input type="text" value="5"/> | <input type="text" value="4"/> | <input type="text" value="3"/> | <input type="text" value="2"/> | <input type="text" value="1"/> |
| 24 | Kepandaian saya dalam mengerjakan pekerjaan diakui rekan kerja | <input type="text" value="5"/> | <input type="text" value="4"/> | <input type="text" value="3"/> | <input type="text" value="2"/> | <input type="text" value="1"/> |
| 25 | Saya selalu berusaha menggali informasi sebanyak mungkin untuk memperoleh data pendukung pekerjaan dan meningkatkan keterampilan saya | <input type="text" value="5"/> | <input type="text" value="4"/> | <input type="text" value="3"/> | <input type="text" value="2"/> | <input type="text" value="1"/> |

Jiwa Kepemimpinan dan Kepribadian

- 26 Jiwa kepemimpinan diantara sesama rekan kerja

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---
- 27 Kepedulian saya terhadap permasalahan yang dihadapi rekan kerja

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---
- 28 Tidak berpilih pada siapapun saat menyelesaikan suatu masalah

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---
- 29 Menerapkan kontrol yang ketat agar tugas dapat diselesaikan secara efisien

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

Melaksanakan Tugas dan Fungsi

- 30 Melaksanakan tugas dan tanggung jawab dalam bekerja dengan baik

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---
- 31 Rekan kerja mengakui keberadaan fungsi saya ditempat bekerja

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---
- 32 Dalam melaksanakan tugas prinsip ketelitian dan kehati-hatian selalu saya terapkan

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---
- 33 Pertimbangan risiko dan dampak dari tugas yang saya jalankan sudah saya ketahui sebelumnya

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

Etos Kerja

- 34 Mendedikasikan sebagian besar waktu saya untuk kerja

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---
- 35 Kerja keras untuk mencapai kesuksesan hidup

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---
- 36 Saya mempunyai ambisi dan keinginan yang kuat untuk berprestasi di tempat kerja

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---
- 37 Saya percaya kerja keras merupakan sumber kebahagiaan hidup saya

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

Profesionalisme

- 38 Saya bersedia untuk bekerja dalam kondisi apapun sebagai wujud profesionalitas

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---
- 39 Saya dapat membedakan antara pekerjaan dan masalah pribadi

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---
- 40 Saran dari rekan kerja saya terima dengan senang hati

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---
- 41 Kemampuan saya dalam menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu adalah prioritas

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

III. KOMITMEN

NO **BUTIR PERTANYAAN** **JAWABAN**

Kesediaan Menyelesaikan Tugas

- 42 Penyelesaian pekerjaan saya dengan tepat waktu

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---
- 43 Orientasi penyelesaian tugas secara optimal

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

- 44 Kesungguhan dan kerja keras menjadi tujuan kerja saya
- 45 Semua karyawan bekerja dengan baik sesuai dengan tugasnya

Rekomendasi Positif Kepada Rekan Kerja

- 46 Saran dan masukan yang diberikan kepada rekan kerja untuk hasil yang terbaik
- 47 Saling mengingatkan diantara rekan kerja bila melakukan kesalahan
- 48 Memberikan tanggapan maupun solusi yang diperlukan terhadap hal-hal khusus yang terjadi
- 49 Bantuan akan dengan cepat diberikan kepada rekan kerja yang membutuhkan

Teguh Terhadap Visi dan Misi

- 50 Menjalankan visi dan misi institusi dengan sebaik-baiknya
- 51 Komitmen yang tinggi untuk bekerja sesuai dengan tujuan institusi
- 52 Peraturan dan kebiasaan di tempat kerja membuat saya lebih stabil dalam bekerja
- 53 Setiap karyawan saat ini telah memahami dengan baik visi dan misi perusahaan

Kepercayaan yang Kuat Terhadap Nilai Organisasi

- 54 Kepercayaan yang tinggi terhadap institusi
- 55 Pengenalan karakter dan kebijakan institusi
- 56 Kode etik yang berlaku telah sesuai dengan harapan karyawan
- 57 Kepercayaan yang kuat tercermin dari ketaatan karyawan akan tugas

Keinginan yang Kuat untuk Tetap Menjadi Anggota Organisasi

- 58 Tetap bertahan di organisasi/ institusi sekarang dengan bekerja sebaik-baiknya
- 59 Menjalankan dan melaksanakan aturan organisasi
- 60 Program kerja dijalankan dengan baik
- 61 Larangan yang tidak boleh dilakukan oleh setiap karyawan saya perhatikan dengan baik

Lampiran 2. Sebaran Data Uji Coba

Sebaran Data Uji Coba Variabel X1 (Kemampuan)

Nomor Resp.	Nomor Butir																		Total	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		19
1	2	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	5	4	3	4
2	4	3	2	3	3	3	2	2	2	3	4	3	2	3	4	3	2	3	2	3
3	4	3	3	3	2	3	4	3	4	3	4	3	2	3	3	3	4	3	4	3
4	3	4	4	3	4	4	5	3	4	4	3	3	4	3	3	4	5	4	2	4
5	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	2	3	4	3	4	3	4	3	4	4
6	4	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4	4	5	4	3	4	5	4	3	4
7	2	3	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4
8	4	3	3	4	2	2	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3
9	4	2	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	4	3	4	5	4	5	4
10	4	4	4	3	2	4	3	5	3	3	2	3	4	3	3	4	3	4	3	4
11	2	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3
12	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	3	4	3	4	4	4	5	5	5	5
13	3	4	3	4	5	4	5	4	5	4	3	4	5	4	3	4	5	4	5	4
14	3	4	2	4	3	2	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
15	3	4	3	3	2	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4
16	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4
17	2	2	2	2	3	2	3	4	3	2	2	3	3	4	3	2	3	4	3	4
18	3	2	2	3	4	2	3	3	3	2	3	4	3	2	3	2	3	4	3	4

Sebaran Data Uji Coba Variabel X2 (Komitmen)

Nomor Resp.	Nomor Butir																				Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
1	3	4	1	3	4	2	3	2	2	4	3	3	4	2	2	2	2	4	3	3	56
2	2	2	2	1	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	46
3	4	2	2	4	2	3	4	3	4	2	3	2	2	3	3	4	3	2	2	2	56
4	3	4	4	2	4	3	2	3	4	4	4	3	4	2	3	3	4	4	4	4	67
5	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	60
6	4	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	4	50
7	2	2	2	2	2	2	3	2	3	4	3	1	3	2	2	2	2	2	2	2	45
8	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	4	2	3	3	3	2	2	2	2	48
9	3	5	5	3	5	3	4	3	4	5	3	4	5	3	3	4	3	5	5	5	80
10	2	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	2	3	4	4	4	4	69
11	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	65
12	3	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	2	3	4	4	4	4	74
13	3	5	5	4	5	4	4	4	3	5	3	4	5	4	4	4	3	5	5	5	83
14	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	2	4	4	4	72
15	5	4	4	3	4	3	2	3	2	4	3	3	4	4	3	2	3	4	4	4	68
16	2	3	3	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	63
17	3	3	3	3	3	3	4	5	4	3	4	3	3	4	4	4	5	3	3	3	70
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	79

Sebaran Data Uji Coba Variabel Y (Budaya Kerja)

Nomor Resp.	Nomor Butir																					Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
1	3	3	2	3	4	2	2	2	3	2	2	1	2	2	4	3	2	3	3	3	2	52
2	4	3	4	4	3	4	3	3	4	2	4	5	4	3	3	4	4	3	2	4	4	74
3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	49
4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	5	4	3	4	4	4	4	77
5	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	4	4	4	2	3	3	2	2	3	3	60
6	4	3	4	4	2	4	4	3	3	2	3	5	4	4	3	3	4	3	4	4	4	73
7	3	3	4	3	4	3	2	3	2	3	3	2	3	3	4	3	3	2	2	3	3	61
8	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	4	3	3	61
9	4	3	4	4	4	4	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	69
10	3	3	2	3	2	2	2	3	3	1	3	2	2	2	4	2	3	3	2	3	3	53
11	4	5	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	2	2	5	4	4	4	5	4	4	81
12	3	4	3	4	3	4	3	2	4	4	2	4	3	3	3	2	4	2	3	4	4	68
13	4	3	4	3	4	3	2	3	2	2	3	2	4	4	4	4	3	3	4	3	3	66
14	2	1	2	2	2	3	3	2	2	1	2	3	3	3	2	4	5	2	3	5	2	53
15	3	2	2	2	2	2	3	4	4	3	4	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	57
16	3	3	4	3	2	3	4	3	2	3	2	2	4	2	3	3	3	3	2	3	3	60
17	5	3	4	3	4	2	4	3	4	4	3	4	3	2	3	3	3	4	3	2	3	69
18	3	2	2	3	2	3	2	2	3	4	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	54

Lampiran 3. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas

Variabel Kemampuan (X1) 1,11,15 = 3

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22	Y23	Y24	Y25	Y26	Y27	Y28	Y29	Y30	Y31	Y32	Y33	Y34	Y35	Y36	Y37	Y38	Y39	Y40	Y41	Y42	Y43	Y44	Y45	Y46	Y47	Y48	Y49	Y50	Y51	Y52	Y53	Y54	Y55	Y56	Y57	Y58	Y59	Y60	Y61	Y62	Y63	Y64	Y65	Y66	Y67	Y68	Y69	Y70	Y71	Y72	Y73	Y74	Y75	Y76	Y77	Y78	Y79	Y80	Y81	Y82	Y83	Y84	Y85	Y86	Y87	Y88	Y89	Y90	Y91	Y92	Y93	Y94	Y95	Y96	Y97	Y98	Y99	Y100
Y101	Y102	Y103	Y104	Y105	Y106	Y107	Y108	Y109	Y110	Y111	Y112	Y113	Y114	Y115	Y116	Y117	Y118	Y119	Y120	Y121	Y122	Y123	Y124	Y125	Y126	Y127	Y128	Y129	Y130	Y131	Y132	Y133	Y134	Y135	Y136	Y137	Y138	Y139	Y140	Y141	Y142	Y143	Y144	Y145	Y146	Y147	Y148	Y149	Y150	Y151	Y152	Y153	Y154	Y155	Y156	Y157	Y158	Y159	Y160	Y161	Y162	Y163	Y164	Y165	Y166	Y167	Y168	Y169	Y170	Y171	Y172	Y173	Y174	Y175	Y176	Y177	Y178	Y179	Y180	Y181	Y182	Y183	Y184	Y185	Y186	Y187	Y188	Y189	Y190	Y191	Y192	Y193	Y194	Y195	Y196	Y197	Y198	Y199	Y200	

* Correlation of each item of the 100-item instrument.

** Correlation of each item to the 30-item instrument.

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	18	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	18	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.884	20

Variabel Komitmen (X2) 1+15=2

	Y1000	Y1001	Y1002	Y1003	Y1004	Y1005	Y1006	Y1007	Y1008	Y1009	Y1010	Y1011	Y1012	Y1013	Y1014	Y1015	Y1016	Y1017	Y1018	Y1019	Y1020	Y1021	Y1022	Y1023	Y1024	Y1025	Y1026	Y1027	Y1028	Y1029	Y1030	Y1031	Y1032	Y1033	Y1034	Y1035	Y1036	Y1037	Y1038	Y1039	Y1040	Y1041	Y1042	Y1043	Y1044	Y1045	Y1046	Y1047	Y1048	Y1049	Y1050		
V1000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000

* Continue to page 2 for the next variable

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	18	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	18	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.932	20

Variabel Budaya Kerja (Y) 10, 11, 14, 16, 20 = 5

Correlations

	Y10	Y11	Y14	Y16	Y20	Y10	Y11	Y14	Y16	Y20	Y10	Y11	Y14	Y16	Y20	Y10	Y11	Y14	Y16	Y20	Y10	Y11	Y14	Y16	Y20		
Y10	1.000																										
Y11	0.85	1.000																									
Y14	0.75	0.65	1.000																								
Y16	0.65	0.55	0.45	1.000																							
Y20	0.55	0.45	0.35	0.25	1.000																						

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	18	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	18	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.883	21

Lampiran 4. Sebaran Data Penelitian

Data Variabel X₁ (Kemampuan)

NO. RESPI	NOMOR ITEM																	TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	2	4	2	4	2	3	3	58
2	3	4	4	4	3	4	5	4	4	2	4	4	3	4	3	2	3	60
3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	62
4	5	4	3	4	3	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	70
5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	74
6	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	64
7	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	2	3	4	3	4	4	64
8	4	3	4	3	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	74
9	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	74
10	4	3	2	3	4	3	4	3	2	4	3	3	3	2	2	2	3	52
11	5	4	5	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	66
12	3	4	4	4	2	4	3	1	3	4	2	3	2	4	3	2	2	50
13	3	3	4	3	4	3	4	3	4	2	4	5	4	4	4	4	4	62
14	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	68
15	4	5	3	5	3	5	3	5	3	3	5	3	5	4	5	4	5	70
16	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	60
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	84
18	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	65
19	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	83
20	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	2	4	3	3	62
21	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	2	3	4	3	4	3	60
22	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	3	3	2	3	4	3	3	58
23	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	76
24	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	4	4	4	5	4	5	56
25	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	5	4	3	4	64
26	4	3	4	2	4	2	4	2	2	4	4	4	2	4	2	3	4	54
27	4	5	4	5	3	5	4	5	3	3	5	3	5	4	5	4	5	72
28	2	2	4	2	3	2	2	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	52
29	3	2	4	2	3	2	2	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	54
30	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	2	3	4	3	3	59
31	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	3	3	2	3	4	3	3	58
32	5	4	5	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	66
33	3	4	4	4	2	4	3	1	3	4	2	3	2	4	3	2	2	50
34	3	3	4	3	4	3	4	3	4	2	4	5	4	4	4	4	4	62
35	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	68
36	4	5	3	5	3	5	3	5	3	3	5	3	5	4	5	4	5	70
37	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	60
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	84
39	3	4	3	4	3	4	3	2	1	3	4	3	2	2	3	3	3	50
40	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	80

Data Variabel X2 (Komitmen)

NO. RESPD	NOMOR ITEM																		TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
1	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	3	3	4	4	66
2	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	73
3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	5	3	4	3	5	4	4	4	69
4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	76
5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	85
6	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	5	4	2	4	3	4	3	4	66
7	5	4	3	4	3	4	4	3	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	65
8	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	67
9	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	83
10	4	4	3	3	2	3	3	2	3	4	2	4	2	2	3	3	3	3	53
11	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	75
12	3	4	4	4	2	4	1	4	4	3	4	1	4	2	3	2	3	3	55
13	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	63
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	2	3	4	4	4	66
15	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
16	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	64
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	89
18	3	4	4	4	3	4	3	4	4	2	4	2	4	2	3	2	3	3	58
19	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	81
20	4	2	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	5	4	4	4	3	4	63
21	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	68
22	4	4	5	4	4	2	4	2	4	4	4	3	4	3	2	3	4	2	62
23	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	81
24	4	4	3	2	3	2	4	3	2	3	4	3	3	4	3	3	4	3	57
25	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	67
26	4	4	4	2	4	3	4	2	4	3	2	3	2	3	3	2	4	3	56
27	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	82
28	4	3	4	2	4	3	2	3	3	2	3	4	5	3	2	3	2	4	56
29	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	2	3	4	3	2	3	4	2	59
30	4	4	4	4	3	4	3	4	4	2	5	4	2	4	3	4	3	4	65
31	4	2	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	5	4	4	4	3	4	63
32	3	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	77
33	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	2	4	2	3	2	3	3	59
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	70
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73
36	3	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	77
37	4	4	4	4	3	4	3	4	4	2	4	4	2	4	3	4	3	4	64
38	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	89
39	4	4	3	4	4	2	4	2	4	4	2	3	4	3	2	4	4	4	61
40	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	87

Data Variabel Y (Budaya Kerja)

NO. RESPD	NOMOR ITEM																TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1	4	4	3	4	2	4	4	4	4	3	4	3	3	3	2	2	53
2	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	59
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	57
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	62
5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	70
6	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	2	58
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	2	3	4	58
8	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	2	4	2	3	4	57
9	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	70
10	4	2	4	4	3	3	1	3	4	3	1	3	2	3	4	1	45
11	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	3	61
12	4	4	3	1	3	2	4	3	1	3	4	3	3	4	3	1	46
13	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	4	4	3	60
14	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	3	3	2	63
15	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	5	4	3	61
16	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	2	4	2	3	4	57
17	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	72
18	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	2	3	4	3	2	3	53
19	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	72
20	4	2	4	4	3	3	3	2	4	3	3	3	5	4	4	4	55
21	5	4	3	4	3	4	4	3	2	2	3	4	4	4	4	4	57
22	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	2	3	2	3	2	3	52
23	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	68
24	5	4	3	2	2	3	3	1	3	3	2	3	3	3	2	2	44
25	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	56
26	4	4	3	2	2	3	3	1	3	3	2	3	3	3	2	2	43
27	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	67
28	4	3	4	4	3	3	1	3	4	3	1	3	2	3	4	1	46
29	5	4	4	2	2	3	3	2	3	3	2	3	1	3	2	2	44
30	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	3	4	3	2	3	55
31	4	2	4	4	3	2	3	3	4	2	3	2	4	4	3	4	51
32	4	3	4	4	4	2	4	2	4	4	4	3	4	3	2	3	54
33	4	4	4	4	3	3	1	3	4	3	1	3	2	3	4	1	47
34	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	57
35	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	59
36	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	5	4	3	61
37	4	4	4	4	4	3	4	3	2	4	3	2	4	2	3	4	54
38	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	72
39	4	4	4	4	3	3	2	3	4	3	1	3	2	3	4	1	48
40	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	71

Tabel Persiapan Analisis

X	Y	Z	XZ
1	53	58	66
2	59	60	73
3	57	62	69
4	62	70	76
5	70	74	85
6	58	64	66
7	58	60	65
8	57	64	67
9	70	74	83
10	45	52	53
11	61	66	75
12	46	50	55
13	60	62	63
14	63	68	66
15	61	70	72
16	57	60	64
17	72	84	89
18	53	65	58
19	72	83	81
20	55	62	63
21	57	60	68
22	52	58	62
23	68	76	81
24	44	56	57
25	56	64	67
26	43	54	56
27	67	72	82
28	46	52	56
29	44	54	59
30	55	59	65
31	51	58	63
32	54	66	77
33	47	50	59
34	57	62	70
35	59	68	73
36	61	70	77
37	54	60	64
38	72	84	89
39	48	50	61
40	71	80	87

Lampiran 5. Uji Normalitas Data

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Budaya Kerja	Kemampuan	Komitmen
N		40	40	40
Normal Parameters ^a	Mean	57.3750	64.0250	69.0500
	Std. Deviation	8.43280	9.25836	9.97677
Most Extreme Differences	Absolute	.084	.112	.131
	Positive	.084	.112	.131
	Negative	-.083	-.065	-.084
Kolmogorov-Smirnov Z		.529	.706	.831
Asymp. Sig. (2-tailed)		.942	.702	.495
a. Test distribution is Normal.				

Lampiran 6. Hasil Uji Hipotesis

Pengaruh X1, X2 & Y

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kemampuan, Komitmen ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: budaya kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.952 ^a	.906	.901	2.65973

a. Predictors: (Constant), kemampuan, komitmen

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2511.630	2	1255.815	177.521	.000 ^a
	Residual	261.745	37	7.074		
	Total	2773.375	39			

a. Predictors: (Constant), kemampuan, komitmen

b. Dependent Variable: budaya kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.688	3.040		.226	.822
	Kemampuan	.524	.114	.576	4.594	.000
	Komitmen	.335	.106	.396	3.159	.003

a. Dependent Variable: budaya kerja

Lampiran 7 Pelaksanaan Penelitian

Penelitian dilakukan sejak November 2009 sampai dengan Januari 2010.

Rencana Pelaksanaan Penelitian

No	Kegiatan	2009/2010											
		November				Desember				Januari			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Menyusun Rencana penelitian	X											
2	Pembuatan Proposal		X	X	X								
3	Pembuatan kuesioner				X								
4	Seminar proposal					X							
5	Penyebaran kuesioner						X	X					
6	Analisis data								X	X	X	X	
7	Sidang akhir												X