

ABSTRAK

Penurunan produktivitas kerja merupakan hal yang tidak diinginkan dalam sebuah perusahaan karena dapat mengganggu pencapaian tujuan, hal tersebut dapat diatasi dengan meningkatkan motivasi kerja karyawan dengan berbagai hal dan hal ini sistem insentif yang baik merupakan salah satu cara yang dapat meningkatkan motivasi kerja dan produktivitas kerja. Dalam Karya Akhir (*thesis*) ini akan meneliti mengenai masalah motivasi kerja dan sistem insentif terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan.

Namun demikian, arah dan kebijakan manajemen tidak selalu berbanding lurus dengan semangat dan aspirasi karyawan. Hal inilah yang sering menjadi sumber ketimpangan dalam pengelolaan perusahaan antara karyawan dan manajemen. Penelitian ini difokuskan pada karyawan, PT. KHI Pipe Industries yang berkantor di Cilegon Banten. Tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah : Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan di PT.KHI Pipe Industries. Untuk mengetahui pengaruh sistem insentif terhadap produktivitas karyawan di PT.KHI Pipe Industries. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan sistem insentif terhadap terhadap produktivitas kerja karyawan di PT.KHI Pipe Industries.

Pencapaian tujuan penelitian sebagaimana dijelaskan di atas, dapat dijelaskan melalui hasil pengujian yang menggunakan metode analisis jalur (*path analysis*) dan dijabarkan melalui perangkat lunak (*software*) LISREL 8.51. Hasil yang diperoleh dari pengujian yang menggunakan software tersebut adalah pengaruh parsial motivasi terhadap produktivitas lebih rendah dibandingkan dengan sistem insentif. Namun demikian, secara simultan, tingkat pengaruh kedua variabel tersebut berada pada tingkat pengaruh sedang. Motivasi Kerja berpengaruh secara langsung terhadap Produktivitas Kerja, tetapi setelah dilakukan pengujian, ternyata pengaruh tidak langsung melalui sistem insentif juga memberikan kontribusi. Dengan demikian, produktivitas dapat ditingkatkan melalui peningkatan motivasi yang disertai dengan sistem insentif yang baik.

Sistem insentif berpengaruh terhadap Produktivitas kerja, tingkat pengaruh secara langsung yang disumbangkan variabel tersebut lebih besar dibandingkan dengan motivasi terhadap produktivitas. Hal ini menggambarkan adanya suatu kenyataan bahwa sistem insentif memiliki peran strategis bagi karyawan dalam menunjang produktivitas kerja. Secara simultan, motivasi kerja dan sistem insentif memiliki pengaruh terhadap produktivitas dengan tingkat pengaruh yang relatif sedang. Kedua variabel tersebut terbukti memberikan kontribusi yang sangat berarti terhadap produktivitas karyawan. Meskipun pengaruhnya tidak tergolong tinggi terhadap produktivitas, namun hal ini perlu dimaksimumkan agar produktivitas dapat lebih optimal.

