

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 1.1. Pertumbuhan Ekonomi | 1 |
| Gambar 1.2. Nilai Tukar (Rp/US\$) | 2 |
| Gambar 1.3. Tingkat Inflasi dan Suku Bunga..... | 3 |
| Gambar 1.4. Pemetaan Bisnis | 8 |
| Gambar 2.1. Tonggak Sejarah Bank XYZ..... | 16 |
| Gambar 2.2. Tampilan PA Online | 31 |
| Gambar 2.3. Tampilan Personal Information | 31 |
| Gambar 2.4. Tampilan goal1 | 32 |
| Gambar 2.5. Tampilan Goal 2..... | 32 |
| Gambar 2.6. Formulir Evaluasi PUK | 33 |
| Gambar 3.1. Kerangka dalam Merancang Sistem Penilaian Kerja | 37 |
| Gambar 3.2. Siklus Penilaian Kinerja | 40 |
| Gambar 3.3. Siklus Manajemen Kinerja | 43 |
| Gambar 3.4. Elemen Sistem Penilaian Kinerja | 46 |
| Gambar 3.5. Pola Penetapan Indikator Kinerja..... | 48 |
| Gambar 4.1. Bagan Tahapan Penelitian..... | 65 |
| Gambar 5.1. Mengkomunikasikan Strategi Perusahaan | 68 |
| Gambar 5.2. Target Kerja yang Terukur..... | 69 |
| Gambar 5.3. Target Kerja yang Ditentukan Bersama..... | 71 |
| Gambar 5.4. Penilaian Kinerja dilakukan secara Periodik dan Objektif | 71 |

| | |
|---|----|
| Gambar 5.5. Mendapatkan Support dari Bagian lain | 72 |
| Gambar 5.6. Berkoordinasi dengan Bagian lain | 74 |
| Gambar 5.7. Bersinergy dengan Bagian lain | 75 |
| Gambar 5.8. Memiliki SDM yang Kompeten | 76 |
| Gambar 5.9. Melakukan Monitor secara Periodik | 77 |
| Gambar 5.10. Meluangkan Waktu Mendiskusikan terkait dengan Masalah..... | 78 |
| Gambar 5.11. Coaching dan konseling | 79 |
| Gambar 5.12. Monitoring mengacu pada Target yang telah Ditetapkan | 80 |
| Gambar 5.13. Indikasi Hal-hal yang harus Dikembangkan Anak Buah | 81 |
| Gambar 5.14. Evaluasi Kinerja Dasar Pengembangan Kompetensi | 83 |
| Gambar 5.15. Mengukur Hasil Pengembangan Kompetensi Pegawai | 84 |
| Gambar 5.16. Memberikan Fasilitas dalam Pengembangan Kompetensi | 85 |
| Gambar 5.17. Uji CFA Manajemen Kinerja | 87 |
| Gambar 5.18. Rumus Akumulasi Incremental..... | 93 |

