

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengetahui sejauhmana pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Berprestasi berpengaruh terhadap Kinerja pegawai pada kantor Dinas Kebersihan dan Keindahan Kota Banda Aceh – NAD.

Penelitian ini dilakukan terhadap 50 responden yang merupakan jumlah keseluruhan pegawai negeri sipil (PNS) yang ada di DKK untuk seluruh jabatan (Sekretaris, Kasubbag, Kabid, Kasi hingga Staff biasa). Teknik pengumpulan data menggunakan kuisisioner, observasi dan studi pustaka. Pengumpulan data untuk ketiga variabel yaitu Gaya Kepemimpinan, Motivasi Berprestasi dan Kinerja, dikumpulkan melalui kuisisioner sehingga menjadi data primer.

Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, analisis data korelasi menggunakan uji korelasi Pearson Product Moment dan analisis regresi linier berganda (F-test dan T-test) dengan menggunakan alat bantu program SPSS ver 13.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja sebesar 0,785 dan hubungan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja sebesar 0,812. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa terdapat pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja pegawai sebesar 2,609, pengaruh Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja sebesar 3,690 dan pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Berprestasi secara bersama-sama terhadap Kinerja sebesar 55,552.