

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan PT Hosaindo Sejahtera Abadi dan mengetahui variabel kompetensi mana yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Hosaindo Sejahtera Abadi.Hipotesis dalam penelitian ini adalah kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Hosaindo Sejahtera Abadi dan metode penelitian yang digunakan adalah metode *eksplanatori*.

Populasi penelitian ini adalah karyawan *workshop* PT.Hosaindo Sejahtera Abadi . dan instrument penelitian yang digunakan berupa kuesioner dengan menggunakan skala Likert dan validitas dan reliabilitas instrument di uji dengan program SPSS. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisa regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Variabel Motif, Sifat ,Konsep Diri ,Pengetahuan dan Keterampilan secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan . Pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan sebesar 49.5%.

Secara parsial, variabel Motif, variabel Pengetahuan dan variabel Keterampilan mempengaruhi kinerja karyawan PT Hosaindo Sejahtera Abadi sedangkan variabel Sifat dan variabel Konsep Diri tidak mempengaruhi kinerja karyawan PT Hosaindo Sejahtera Abadi.

Variabel Motif merupakan variabel kompetensi yang berpengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan P.T Hosaindo Sejahtera Abadi.