

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan PT Krakatau Medika Cilegon .

Dengan 4 variabel independent dan 1 variabel dependent dioperasionalkan dengan metode penelitian sebagai berikut :

- Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik proporsional stratified random sampling dari 511 orang populasi di dapat sampel sebesar 84 sampel dengan menggunakan rumus Slovin.
- Scoring atas jawaban responden menggunakan skala likert.
- Analisa data menggunakan analisa faktor untuk mereduksi sejumlah variabel yang diteliti dengan menggabungkannya kedalam beberapa faktor yang jumlahnya lebih sedikit dari variabel asal.
- Untuk mengetahui factor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan menggunakan analisis regresi linier berganda yang dilakukan dengan menggunakan SPSS 15.0 for window.

Dengan menggunakan teknik tersebut diperoleh hasil penelitian sebagai berikut :

- 1) Dari tujuan penelitian yaitu menganalisa Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan, dapat disimpulkan bahwa variabel Imbal Jasa, kultur organisasi dan kondisi kerja mempunyai pengaruh positif dalam mempengaruhi motivasi kerja karyawan dimana koefisien imbal jasa sebesar 0.050, kultur organisasi sebesar 0.209 dan kondisi kerja sebesar 0,110. Sedangkan kebijakan perusahaan sebesar -0.121 yang artinya beberapa kebijakan perusahaan menyebabkan motivasi kerja karyawan menurun tidak sesuai dengan harapan karyawan.
- 2) Dari hasil uji T antara X3 (kultur organisasi) dengan Y (motivasi kerja) menunjukkan t hitung = 3.326 (Kebijakan perusahaan -1.349, imbal jasa 0.677, kondisi kerja 1.199) sedangkan t tabel adalah sebesar -1.663. Artinya dari semua variabel yang dianalisa, variabel kultur organisasi adalah variabel yang paling dominan mempengaruhi Motivasi kerja.