

**KUISISIONER RESPONDEN UNTUK PENELITIAN
"PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (BERDASARKAN STATUS
HUBUNGAN KERJA PKWT/PKWTT) PADA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI FACTORY-1,
PT.PET, CIBITUNG-BEKASI"**

PETUNJUK :

- A. Kuisisioner ini Bersifat Rahasia dan Terbatas Jumlahnya karena sebagai salah satu bahan Penelitian dan penyusunan Tesis Program Pascasarjana Magister Manajemen;
- B. Berikut ini ada 25 kuisisioner, sebelum memberikan jawaban mohon disesuaikan dengan pengetahuan, keyakinan, keinginan, atau harapan responden yang telah rasakan dan amati selama ini di tempat kerja;
- C. Setelah selesai memberikan jawaban mohon dimasukkan kembali dalam amplop semula dalam keadaan tertutup, dan segera dikumpulkan ke pemberi responden.

Identitas Responden:

Nama Responden :

Mohon Bapak/Ibu memberi tanda (x) pada jawaban berikut ini

- 1) Jenis kelamin :
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
- 2) Usia :
 - a. dibawah 25 tahun
 - b. 25 – 30 tahun
 - c. 31 – 35 tahun
 - d. diatas 35 tahun
- 3) Pendidikan :
 - a. SLTA/setingkat
 - b. Sarjana Muda (D3)
 - c. Sarjana (S1)
 - d. Lainnya (sebutkan),
- 4) Status hubungan kerja
 - a. PKWT
 - b. PKWTT
- 5) Masa kerja sebagai karyawan pada PT.PET:
 - a. dibawah 1 tahun
 - b. 1 – 2 tahun
 - c. 3 – 5 tahun
 - d. diatas 5 tahun

D. Mohon Bapak/Ibu memilih salah satu alternatif jawaban dengan memberikan tanda silang (x) pada nomor yang tersedia.

- Nilai 5 Untuk jawaban sangat setuju (SS), artinya responden sangat setuju dengan pernyataan karena sangat sesuai dengan keadaan yang dirasakan oleh responden.
- Nilai 4 Untuk jawaban setuju (SE), artinya pernyataan dianggap sesuai dengan keadaan yang dirasakan responden.
- Nilai 3 Untuk jawaban ragu-ragu (RR), artinya responden tidak dapat menentukan dengan pasti apa yang dirasakan.
- Nilai 2 Untuk jawaban tidak setuju (TS), artinya responden tidak setuju dengan pernyataan karena tidak sesuai dengan apa yang dirasakan.
- Nilai 1 Untuk jawaban sangat tidak setuju (STS), artinya pernyataan sangat tidak sesuai dengan apa yang dirasakan responden.

5	4	3	2	1
Sangat setuju (SS)	Setuju (SE)	Ragu-ragu (RR)	Tidak setuju (TS)	Sangat tidak setuju (STS)

No	Pertanyaan	Pilihan				
		5	4	3	2	1
1.	Saya memiliki kepercayaan diri yang sangat tinggi bekerja sebagai karyawan PT PET	5	4	3	2	1
2.	Saya termasuk orang yang suka bekerja keras untuk menyelesaikan semua pekerjaan saya	5	4	3	2	1
3.	Saya mempunyai rencana masa depan yang harus saya capai	5	4	3	2	1
4.	Saya orang yang senang diberi umpan balik untuk memacu prestasi kerja saya	5	4	3	2	1
5.	Saya sangat percaya diri ketika orang menanyakan di mana saya bekerja	5	4	3	2	1
6.	Saya tidak merasa iri dengan keberhasilan yang dicapai orang lain	5	4	3	2	1
7.	Saya mempunyai orientasi masa depan yang harus saya capai dengan bekerja keras	5	4	3	2	1
8.	Saya selalu menganggap keberhasilan orang lain sebagai keberhasilan saya juga	5	4	3	2	1
9.	Saya terbiasa menyelesaikan pekerjaan sampai selesai	5	4	3	2	1
10.	Saya membutuhkan kritik dan saran orang lain untuk kesempurnaan pekerjaan saya	5	4	3	2	1
11.	Saya selalu optimis menghadapi apapun dalam hidup ini	5	4	3	2	1
12.	Saya selalu berusaha memanfaatkan setiap waktu dan kesempatan yang saya hadapi	5	4	3	2	1

No	Pertanyaan	Pilihan				
13.	Saya selalu berusaha melakukan apa yang terbaik yang dapat saya tangkap dari peluang hari ini	5	4	3	2	1
14.	Saya selalu bersyukur dengan apa yang telah saya capai sejauh ini	5	4	3	2	1
15.	Saya selalu berusaha berbuat lebih baik dari hari kemarin	5	4	3	2	1
16.	Saya memandang semua persoalan sebagai suatu proses yang harus dilewati	5	4	3	2	1
17.	Saya selalu bekerja lebih keras jika ada sesuatu yang memotivasi saya	5	4	3	2	1
18.	Saya selalu berpikir positif tentang masa depan	5	4	3	2	1
19.	Saya selalu berusaha menyelesaikan semua pekerjaan dengan baik	5	4	3	2	1
20.	Saya paling percaya diri jika bisa melakukan hal yang terbaik	5	4	3	2	1
21.	Saya optimis bahwa apa yang saya inginkan bisa tercapai jika saya mau berusaha	5	4	3	2	1
22.	Saya paling senang diberi tanggung jawab dalam pekerjaan saya	5	4	3	2	1
23.	Saya selalu berusaha menjalankan apa yang menjadi tanggung jawab saya dengan baik	5	4	3	2	1
24.	Saya mempunyai suatu cita-cita di masa depan yang harus saya rintis dari sekarang	5	4	3	2	1
25.	Saya sangat senang jika atasan saya memberikan suatu hal yang baru sebagai tanggung jawab saya	5	4	3	2	1

Terima kasih atas Bantuan dan Partispasi Responden -

Lampiran 2. Rekapitulasi data uji coba kuisisioner

Rpn	Status	Jabatan	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12
1	PKWT	Operator	3	4	2	4	2	2	2	4	3	2	2	4
2	PKWT	Operator	2	4	4	5	4	2	4	2	2	3	2	2
3	PKWT	Operator	3	5	4	3	3	3	4	3	3	5	2	2
4	PKWT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	5	2	2	2	3
5	PKWT	Operator	2	3	2	2	3	2	2	2	4	3	2	2
6	PKWT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	4	2	4	2	3
7	PKWT	Operator	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2	2
8	PKWT	Operator	3	4	4	3	4	2	4	3	4	4	2	5
9	PKWT	Operator	3	5	4	3	5	2	4	3	3	5	4	2
10	PKWT	Operator	2	2	2	2	2	4	2	4	2	2	2	2
11	PKWT	Operator	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2
12	PKWT	Operator	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	2	3
13	PKWT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
14	PKWT	Operator	3	4	4	3	4	3	4	3	3	5	2	2
15	PKWT	Operator	2	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2
1	PKWTT	Operator	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	4
2	PKWTT	Operator	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	2	2
3	PKWTT	Operator	3	4	4	3	4	2	4	3	3	4	2	2
4	PKWTT	Operator	5	2	2	5	2	3	2	3	3	2	2	3
5	PKWTT	Operator	3	4	4	3	4	2	4	3	3	4	2	2
6	PKWTT	Operator	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	2	2
7	PKWTT	Operator	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2
8	PKWTT	Operator	3	4	4	3	4	2	4	3	3	4	2	2
9	PKWTT	Operator	2	4	4	2	4	3	4	3	3	4	2	3
10	PKWTT	Operator	3	5	5	3	5	2	5	3	3	5	2	2
11	PKWTT	Operator	5	4	4	5	4	3	4	3	3	4	2	3
12	PKWTT	Operator	2	4	4	2	4	4	4	2	3	4	2	3
13	PKWTT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
14	PKWTT	Operator	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	2	2
15	PKWTT	Operator	2	4	4	2	4	2	4	3	3	4	2	2

Rpn	Status	Jabatan	K13	K14	K15	K16	K17	K18	K19	K20	K21	K22	K23	K24	K25
1	PKWT	Operator	2	2	4	5	4	5	5	2	5	4	5	2	3
2	PKWT	Operator	2	2	2	2	5	2	2	2	2	2	2	2	3
3	PKWT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	5
4	PKWT	Operator	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	5	2	4
5	PKWT	Operator	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3
6	PKWT	Operator	4	2	2	2	4	2	3	2	2	2	4	2	3
7	PKWT	Operator	2	2	3	2	2	2	4	2	4	3	2	2	5
8	PKWT	Operator	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	5
9	PKWT	Operator	2	2	4	2	4	2	3	2	3	4	2	2	5
10	PKWT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
11	PKWT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
12	PKWT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	5
13	PKWT	Operator	2	2	2	5	2	2	2	2	2	2	2	2	4
14	PKWT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	5
15	PKWT	Operator	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	5
1	PKWTT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
2	PKWTT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5
3	PKWTT	Operator	2	2	2	5	2	2	2	2	2	2	2	2	5
4	PKWTT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5
5	PKWTT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4
6	PKWTT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	5
7	PKWTT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
8	PKWTT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	5
9	PKWTT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5
10	PKWTT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5
11	PKWTT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
12	PKWTT	Operator	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	5
13	PKWTT	Operator	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	5
14	PKWTT	Operator	3	3	3	4	3	5	3	3	3	3	3	2	4
15	PKWTT	Operator	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	5

Responden	Status	Jabatan	#	Jumlah
1	PKWT	Operator	1	82
2	PKWT	Operator	1	66
3	PKWT	Operator	1	80
4	PKWT	Operator	1	60
5	PKWT	Operator	1	61
6	PKWT	Operator	1	63
7	PKWT	Operator	1	71
8	PKWT	Operator	1	73
9	PKWT	Operator	1	80
10	PKWT	Operator	1	66
11	PKWT	Operator	1	65
12	PKWT	Operator	1	70
13	PKWT	Operator	1	55
14	PKWT	Operator	1	80
15	PKWT	Operator	1	68
1	PKWTT	Operator	2	73
2	PKWTT	Operator	2	69
3	PKWTT	Operator	2	70
4	PKWTT	Operator	2	63
5	PKWTT	Operator	2	77
6	PKWTT	Operator	2	80
7	PKWTT	Operator	2	59
8	PKWTT	Operator	2	78
9	PKWTT	Operator	2	67
10	PKWTT	Operator	2	72
11	PKWTT	Operator	2	82
12	PKWTT	Operator	2	77
13	PKWTT	Operator	2	72
14	PKWTT	Operator	2	81
15	PKWTT	Operator	2	78

Lampiran 3.Rekapitulasi Data Penelitian

Rpn	Status	Jabatan	K1	K2	K3	K5	K7	K9	K10	K11
1	PKWT	Operator	3	4	2	2	2	3	2	2
2	PKWT	Operator	2	4	4	4	4	2	3	2
3	PKWT	Operator	3	5	4	3	4	3	5	2
4	PKWT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2
5	PKWT	Operator	2	3	2	3	2	4	3	2
6	PKWT	Operator	2	2	2	2	2	2	4	2
7	PKWT	Operator	3	3	4	3	4	3	3	2
8	PKWT	Operator	3	4	4	4	4	4	4	2
9	PKWT	Operator	3	5	4	5	4	3	5	4
10	PKWT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2
11	PKWT	Operator	2	3	2	3	2	3	2	2
12	PKWT	Operator	3	4	4	4	4	3	4	2
13	PKWT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2
14	PKWT	Operator	3	4	4	4	4	3	5	2
15	PKWT	Operator	2	3	3	3	3	2	3	2
16	PKWT	Operator	3	3	3	4	3	3	3	2
17	PKWT	Operator	3	4	4	4	4	3	4	2
18	PKWT	Operator	4	4	4	4	4	4	4	3
19	PKWT	Operator	3	4	4	4	4	3	4	2
20	PKWT	Operator	3	4	4	4	4	3	4	2
21	PKWT	Operator	3	4	4	4	4	5	4	2
22	PKWT	Operator	5	5	5	5	5	3	5	4
23	PKWT	Operator	3	4	4	4	4	4	4	2
24	PKWT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2
25	PKWT	Operator	2	3	3	3	3	2	3	2
26	PKWT	Operator	3	4	4	4	4	3	4	2
27	PKWT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2
28	PKWT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2
29	PKWT	Operator	3	4	4	4	4	3	4	2
30	PKWT	Operator	2	4	4	4	4	3	4	2
31	PKWTT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	2
32	PKWTT	Operator	4	4	4	4	4	3	4	2
33	PKWTT	Operator	3	4	4	4	4	3	4	2
34	PKWTT	Operator	5	2	2	2	2	3	2	2
35	PKWTT	Operator	3	4	4	4	4	3	4	2
36	PKWTT	Operator	4	4	4	4	4	3	4	2
37	PKWTT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	2
38	PKWTT	Operator	3	4	4	4	4	3	4	2
39	PKWTT	Operator	2	4	4	4	4	3	4	2
40	PKWTT	Operator	3	5	5	5	5	3	5	2
41	PKWTT	Operator	5	4	4	4	4	3	4	2
42	PKWTT	Operator	2	4	4	4	4	3	4	2
43	PKWTT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	2
44	PKWTT	Operator	3	4	4	4	4	3	4	2
45	PKWTT	Operator	2	4	4	4	4	3	4	2
46	PKWTT	Operator	3	2	2	2	2	3	2	2
47	PKWTT	Operator	4	4	4	4	4	3	4	2
48	PKWTT	Operator	3	4	4	4	4	3	4	2
49	PKWTT	Operator	4	3	3	3	3	3	3	2
50	PKWTT	Operator	3	5	5	5	5	3	5	2
51	PKWTT	Operator	4	4	4	4	4	3	4	2
52	PKWTT	Operator	2	2	2	2	2	3	2	2
53	PKWTT	Operator	3	4	4	4	4	3	4	2
54	PKWTT	Operator	3	4	4	4	4	3	4	2
55	PKWTT	Operator	2	3	3	3	3	3	3	2
56	PKWTT	Operator	3	4	4	4	4	3	4	2
57	PKWTT	Operator	5	3	3	3	3	3	3	2
58	PKWTT	Operator	3	4	4	4	4	3	4	2
59	PKWTT	Operator	3	5	5	5	5	3	5	2
60	PKWTT	Operator	2	4	4	4	4	3	4	2

Rpn	Status	Jabatan	K13	K14	K15	K17	K18	K19	K20	K21	K22
1	PKWT	Operator	2	2	4	4	5	5	2	5	4
2	PKWT	Operator	2	2	2	5	2	2	2	2	2
3	PKWT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	PKWT	Operator	2	2	2	3	2	2	2	2	2
5	PKWT	Operator	2	2	3	2	2	3	2	3	3
6	PKWT	Operator	4	2	2	4	2	3	2	2	2
7	PKWT	Operator	2	2	3	2	2	4	2	4	3
8	PKWT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2	2
9	PKWT	Operator	2	2	4	4	2	3	2	3	4
10	PKWT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	PKWT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	3	3
12	PKWT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2	2
13	PKWT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2	2
14	PKWT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	3	3
15	PKWT	Operator	3	3	3	3	3	2	3	3	3
16	PKWT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	3	3
17	PKWT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2	2
18	PKWT	Operator	2	2	2	2	2	3	2	2	2
19	PKWT	Operator	2	2	2	2	2	4	2	4	2
20	PKWT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2	2
21	PKWT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	PKWT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2	2
23	PKWT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2	2
24	PKWT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2	2
25	PKWT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	3	3
26	PKWT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2	2
27	PKWT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	3	3
28	PKWT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	3	3
29	PKWT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2	2
30	PKWT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	3	3
31	PKWTT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	3	3
32	PKWTT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2	2
33	PKWTT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2	2
34	PKWTT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2	2
35	PKWTT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	3	3
36	PKWTT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	3	3
37	PKWTT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2	2
38	PKWTT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	3	3
39	PKWTT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2	2
40	PKWTT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2	2
41	PKWTT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	3	3
42	PKWTT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	3	3
43	PKWTT	Operator	3	2	3	3	3	2	2	3	3
44	PKWTT	Operator	3	3	3	3	5	3	3	3	3
45	PKWTT	Operator	3	3	4	3	3	3	3	3	4
46	PKWTT	Operator	3	4	3	3	3	4	4	3	3
47	PKWTT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	5	3
48	PKWTT	Operator	3	3	3	3	2	3	3	3	3
49	PKWTT	Operator	3	3	2	3	3	3	3	3	2
50	PKWTT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	3	3
51	PKWTT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2	2
52	PKWTT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2	2
53	PKWTT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	3	3
54	PKWTT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	3	3
55	PKWTT	Operator	3	3	3	3	3	3	3	3	3
56	PKWTT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2	2
57	PKWTT	Operator	2	2	2	2	2	3	2	2	2
58	PKWTT	Operator	2	2	4	2	2	2	2	2	4
59	PKWTT	Operator	2	2	2	2	2	2	2	2	2
60	PKWTT	Operator	2	4	2	2	2	2	4	2	2

Responden	Status	Jabatan	#	Jumlah
1	PKWT	Operator	1	53
2	PKWT	Operator	1	46
3	PKWT	Operator	1	56
4	PKWT	Operator	1	35
5	PKWT	Operator	1	43
6	PKWT	Operator	1	41
7	PKWT	Operator	1	49
8	PKWT	Operator	1	47
9	PKWT	Operator	1	59
10	PKWT	Operator	1	43
11	PKWT	Operator	1	46
12	PKWT	Operator	1	46
13	PKWT	Operator	1	34
14	PKWT	Operator	1	58
15	PKWT	Operator	1	47
16	PKWT	Operator	1	51
17	PKWT	Operator	1	46
18	PKWT	Operator	1	50
19	PKWT	Operator	1	50
20	PKWT	Operator	1	46
21	PKWT	Operator	1	57
22	PKWT	Operator	1	55
23	PKWT	Operator	1	47
24	PKWT	Operator	1	34
25	PKWT	Operator	1	48
26	PKWT	Operator	1	46
27	PKWT	Operator	1	43
28	PKWT	Operator	1	43
29	PKWT	Operator	1	46
30	PKWT	Operator	1	54
31	PKWTT	Operator	2	50
32	PKWTT	Operator	2	47
33	PKWTT	Operator	2	46
34	PKWTT	Operator	2	38
35	PKWTT	Operator	2	55
36	PKWTT	Operator	2	56
37	PKWTT	Operator	2	41
38	PKWTT	Operator	2	55
39	PKWTT	Operator	2	45
40	PKWTT	Operator	2	51
41	PKWTT	Operator	2	57
42	PKWTT	Operator	2	54
43	PKWTT	Operator	2	47
44	PKWTT	Operator	2	57
45	PKWTT	Operator	2	56
46	PKWTT	Operator	2	48
47	PKWTT	Operator	2	58
48	PKWTT	Operator	2	54
49	PKWTT	Operator	2	49
50	PKWTT	Operator	2	60
51	PKWTT	Operator	2	47
52	PKWTT	Operator	2	35
53	PKWTT	Operator	2	55
54	PKWTT	Operator	2	55
55	PKWTT	Operator	2	49
56	PKWTT	Operator	2	46
57	PKWTT	Operator	2	44
58	PKWTT	Operator	2	50
59	PKWTT	Operator	2	51
60	PKWTT	Operator	2	49

Lampiran 4. Lembar Penilaian Kinerja Karyawan



PT PATCO ELEKTRONIK TEKNOLOGI

Employee Performance Appraisal:

*The performance appraisal process aims to provide the opportunity for mutual understanding and promotes an open-communication between appraisor / appraisee in both career and developmental progression in the organization. It is imperative that the appraisor should discuss the **EXPECTED PERFORMANCE STANDARDS** with the incumbent and set a benchmark against which will be used to evaluate work performance.*

<i>Name</i>		<i>Employee No.</i>	
<i>Designation</i>		<i>Date Joined</i>	
<i>Division</i>		<i>Department</i>	
<i>Period of Assessment</i>	T o (dd/mm/yyyy) (dd/mm/yyyy) y) y)		
<p>Immediate Supervisor: _____ Name/Signature/Date</p> <p>Department Head: _____ Name/Signature/Date</p> <p>Division Head: _____ Name/Signature/Date</p>			
<p>Received and verified by Human Resources Department</p> <p>Name: _____ Signature _____ Date: _____</p>			

Please return the duly completed form to Human Resources Department by [date] for processing.

PERFORMANCE APPRAISAL

(Operator - Leader)

TUJUAN PENILAIAN (Tanda Salah Satu) Konfirmasi Perengahan tahun Akhir tahun Lain - lain

DATA KARYAWAN Nama : No.Karyawan : Shift : Tanggal Join : Posisi :

Faktor Yang Ditilai	ISTIMEWA	BAGUS	CUKUP	KURANG	BURUK	NILAI
1. Banyaknya pekerjaan	20 <input type="checkbox"/> Seringkali melebihi yang bin dalam jumlah pekerjaan yang dilaksanakan	15 <input type="checkbox"/> Secara konsisten sesuai dengan standar performance, produk/ mesin stabil	12 <input type="checkbox"/> Hasil yang dicapai cukup, usaha yang dilakukan minimal	8 <input type="checkbox"/> Kurang minat terhadap hasil. Tidak ada usaha, lambat dalam bekerja	4 <input type="checkbox"/> Buruk, lambat, tidak mau bekerja, membuat terbelak akibat alasan	4
2. Kualitas pekerjaan	20 <input type="checkbox"/> Hasil pekerjaannya amat istimewa	15 <input type="checkbox"/> Jarang memerlukan koreksi baik dalam ketepatan dan produksi dan anulasisme pada pekerjaannya	12 <input type="checkbox"/> Biasanya sesuai standar akurasi dan bipesance pekerjaannya	8 <input type="checkbox"/> Sering diawasi standar dan dikendalikan untuk melakukan pekerjaan	4 <input type="checkbox"/> Sering gagal atau memerlukan standar kualitas produk/ & mesin pada pekerjaannya saat ini	3
3. Sikap terhadap pekerjaan	15 <input type="checkbox"/> Menunjukkan antusiasme yang tinggi dan selalu mengabdikan kualitas kerjanya	12 <input type="checkbox"/> Menunjukkan ketertarikan yang tinggi dan antusiasme pada pekerjaannya	9 <input type="checkbox"/> Menunjukkan antusiasme pada pekerjaannya	6 <input type="checkbox"/> Kadang-kadang harus dikendalikan untuk melakukan pekerjaan	2 <input type="checkbox"/> Tidak punya perasaan pada pekerjaannya	2
4. Pengetahuan pekerjaan & Aplikasi	10 <input type="checkbox"/> Mempunyai pengetahuan yang menyeluruh tentang pekerjaan & fungsinya	8 <input type="checkbox"/> Mempunyai pengetahuan yang diperlukan untuk sukses pada pekerjaannya	6 <input type="checkbox"/> Mempunyai pengetahuan yang rata-rata pada pekerjaannya	4 <input type="checkbox"/> Mengenalnya sedikit sekali bidang pekerjaannya	2 <input type="checkbox"/> Tidak punya perasaan pada pekerjaannya	2
5. Kedisiplinan terhadap kehadiran kerja	10 <input type="checkbox"/> Menjelaskan semua peraturan kehadiran, menggunakan beberapa aspek keselamatan	8 <input type="checkbox"/> Mempunyai peraturan terhadap keselamatan dirinya dan terhadap orang lain	6 <input type="checkbox"/> Kadang-kadang harus dipingankan	4 <input type="checkbox"/> Mendapatkan surat peringatan, menyebabkan 1 hari kerja hilang	2 <input type="checkbox"/> Mendapatkan lebih dari 1 surat peringatan tingkat safety, menyebabkan 2 hari atau lebih hilang	2
6. Kerja sama & kerja tim	5 <input type="checkbox"/> Berperilaku istimewa dan mengabdikan hal-hal yang bermanfaat dengan teman sekerjanya	4 <input type="checkbox"/> Mau mengabdikan kesabahan membantu orang yang kesulitan, mampu bekerja dengan sesama besar orang	3 <input type="checkbox"/> Pada umumnya menghormati supervisor, pekerja yang baik	2 <input type="checkbox"/> Biasanya tidak kooperatif	1 <input type="checkbox"/> Membuat supervisor sering tidak kooperatif	1
7. Inisiatif	5 <input type="checkbox"/> Self starter dengan inisiatif yang praktis	4 <input type="checkbox"/> Mau mengabdikan kesabahan membantu orang yang kesulitan, mampu bekerja dengan sesama besar orang	3 <input type="checkbox"/> Memenuhi instruksi tapi kadang-kadang sebagai volunteer (suka-raya)	2 <input type="checkbox"/> Beranggung kepada orang lain dan memerlukan pengendalian yang tidak perlu	1 <input type="checkbox"/> Satu-satunya orang yang tidak mau membantu	1
8. Kemampuan terhadap ketepatan instruksi	5 <input type="checkbox"/> Dapat dipercayai	4 <input type="checkbox"/> Memerlukan pengawasan yang sedikit	3 <input type="checkbox"/> Pada umumnya sesuai dengan perintah & instruksi	2 <input type="checkbox"/> Kadang-kadang perlu tindakan	1 <input type="checkbox"/> Memerlukan pengawasan yang terus menerus	1
9. Kemampuan belajar	5 <input type="checkbox"/> Kemampuan belajar yang cepat & istimewa	4 <input type="checkbox"/> Mampu belajar dengan cepat	3 <input type="checkbox"/> Mampu mengerti dalam waktu sebentar	2 <input type="checkbox"/> Memerlukan kesulitan dalam komunikasi	1 <input type="checkbox"/> Lambat	1
10. Keagihan & ketahanan kerja	5 <input type="checkbox"/> Mengabdikan kerja sangat berprestasi & rajin setiap saat	4 <input type="checkbox"/> Biasanya berprestasi	3 <input type="checkbox"/> Biasanya berprestasi	2 <input type="checkbox"/> Harus dikendalikan	1 <input type="checkbox"/> Jarang berprestasi	1
11. Ketahanan		-2 <input type="checkbox"/> Absen tanpa izin / terlambat satu kali kali tanpa alasan yang jelas	-3 <input type="checkbox"/> Absen tanpa izin / terlambat dua kali tanpa alasan yang jelas	-4 <input type="checkbox"/> Absen tanpa izin / terlambat tiga kali tanpa alasan yang jelas	-5 <input type="checkbox"/> Absen tanpa izin / terlambat empat kali tanpa alasan yang jelas	-5
12. Disiplin		-2 <input type="checkbox"/> Pernah mendapatkan peringatan verbal oleh atasan	-3 <input type="checkbox"/> Pernah mendapatkan peringatan tertulis oleh perusahaan	-4 <input type="checkbox"/> Pernah mendapatkan peringatan lisan & tertulis oleh perusahaan	-5 <input type="checkbox"/> Tidak disiplin, mesin sering dari pekerjaan oleh perusahaan	-5
13. Kepemimpinan	10 <input type="checkbox"/> Mampu mengabdikan kepemimpinan kerja yang tinggi, mampu mengarahkan pemimpin tim mencapai tujuan	8 <input type="checkbox"/> Mampu memotivasi bawahan untuk pencapaian yang lebih baik	6 <input type="checkbox"/> Mampu memotivasi bawahan untuk pencapaian yang lebih baik	4 <input type="checkbox"/> Mampu memotivasi bawahan untuk pencapaian yang lebih baik	2 <input type="checkbox"/> Tidak mampu memotivasi bawahan untuk pencapaian yang lebih baik	2
14. Komunikasi	10 <input type="checkbox"/> Mampu menyelesaikan masalah secara sangat baik	8 <input type="checkbox"/> Mengabdikan secara sangat baik	6 <input type="checkbox"/> Mampu menyelesaikan masalah secara sangat baik	4 <input type="checkbox"/> Kadang-kadang tidak bisa berkomunikasi	2 <input type="checkbox"/> Buruk dan sering tidak berkomunikasi	2

TINGKAI PERFORMANSI SEBELUMNYA: _____ %

Form yang telah diisi harap dikembalikan ke HRD _____ untuk proses selanjutnya

TOTAL = (jumlah Rating Untuk Faktor yg ditilai (1 - 12) x 100 x 100 % (untuk Operator)
 *Total = (jumlah Rating Untuk Faktor yang ditilai (1 - 14) / 120 x 100 %
 (Untuk Line Leader samal Leader)

KESELURUHAN PERFORMANCE ASSESSMENT

ISTIMEWA (>80%)	<input type="checkbox"/>	Karyawan <i>jauh melebihi persyaratan</i> yang dibutuhkan <i>dalam semua bidang</i> pekerjaannya di posisinya saat ini
BAGUS (70%-79%)	<input type="checkbox"/>	Karyawan <i>melebihi persyaratan</i> yang dibutuhkan <i>dalam sebagian bidang</i> pekerjaannya di posisinya saat ini
CUKUP (50%-69%)	<input type="checkbox"/>	Karyawan <i>melebihi persyaratan</i> yang dibutuhkan <i>dalam beberapa bidang</i> pekerjaannya di posisinya saat ini
KURANG (40%-49%)	<input type="checkbox"/>	Karyawan <i>hanya dapat memenuhi persyaratan</i> yang dibutuhkan pekerjaannya di posisinya saat ini
BURUK (<39%)	<input type="checkbox"/>	Karyawan <i>jauh melebihi persyaratan</i> yang dibutuhkan <i>dalam semua bidang</i> pekerjaannya di posisinya saat ini

INTERVIEW DENGAN KARYAWAN

Saya telah dan diperlihatkan laporan performance appraisal saya. Saya setuju dengan rating tersebut.

Tandatangan Karyawan/Tanggal

Nama & Tandatangan Supervisor/Tanggal

RECOMMENDATION (Please tick)

- Promotion/Kenaikan gaji karena kinerja (Please attach justifications)
- Employment to be confirmed
- Probation to be extended for _____ months
- Employment to be terminated
- Others : (Please specify) _____

RECOMMENDED BY:	APPROVED BY DIVISION HEAD:
Name & Signature Of Dept. Head/Date	Signature/Date

- ❖ Form ini harus di serahkan ke Human Resources Department 2 minggu sebelum effective date.
- ❖ Semua informasi yang dibutuhkan dalam form ini dilengkapi. Where not applicable, please tick or indicate N.A.
- ❖ *Applicable to line leader only.

Lampiran 5. Reliability test, Item-Total Statistics

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation
Saya memiliki kepercayaan diri yang sangat tinggi bekerja sebagai karyawan PT PET	68.43	54.875	.274
Saya termasuk orang yg suka bekerja keras untuk menyelesaikan semua pekerjaan saya	67.73	49.651	.671
Saya mempunyai rencana masa depan yg harus saya capai	67.90	51.266	.514
Saya orang yang sangat senang diberi umpan baik untuk memacu prestasi kerja saya	68.30	55.390	.196
Saya sangat percaya diri ketika orang menanyakan dimana saya bekerja	67.87	52.326	.451
Saya tidak merasa iri dgn keberhasilan yg dicapai orang lain	68.83	57.592	.103
Saya mempunyai orientasi masa depan yg harus saya capai dgn bekerja keras	67.90	51.266	.514
Saya selalu menganggap keberhasilan orang lain sbg keberhasilan saya juga	68.30	58.700	-.018
Saya terbiasa menyelesaikan pekerjaan sampai selesai	68.40	56.386	.304
Saya membutuhkan kritik dan saran orang lain untuk kesempurnaan pekerjaan saya	67.77	51.013	.503
Saya selalu optimis menghadapi apapun dalam hidup ini	69.20	57.890	.169
Saya selalu berusaha memanfaatkan setiap waktu dan kesempatan yg saya hadapi	68.77	58.599	-.020
Saya selalu berusaha melakukan apa yang terbaik yg dapat saya tangkap dari peluang hari ini	68.73	56.340	.267
Saya selalu bersyukur dengan apa yang telah saya capai sejauh ini	68.83	55.178	.471
Saya selalu berusaha berbuat lebih baik dari hari kemarin	68.57	52.875	.598

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation
Saya memandang semua persoalan sebagai suatu proses yang harus dilewati	68.43	57.426	.051
Saya selalu bekerja lebih keras jika ada sesuatu yang memotivasi saya	68.47	55.775	.229
Saya selalu berpikir positif tentang masa depan	68.63	51.964	.544
Saya selalu berusaha menyelesaikan semua pekerjaan dengan baik	68.60	53.697	.457
Saya paling percaya diri jika bisa melakukan hal yang terbaik	68.83	55.178	.471
Saya optimis bahwa apa yang saya inginkan bisa tercapai jika saya mau berusaha	68.57	53.289	.505
Saya paling senang diberi tanggung jawab dalam pekerjaan saya	68.57	52.875	.598
Saya selalu berusaha menjabarkan apa yang menjadi tanggung jawab saya dengan baik	68.50	56.672	.132
Saya mempunyai suatu cita-cita dimasa depan yang harus saya rintis dari sekarang	69.23	59.082	-.055
Saya sangat senang jika atasan saya memberikan suatu hal yang baru sebagai tanggung jawab saya	67.03	54.861	.219

Item-Total Statistics

	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya memiliki kepercayaan diri yang sangat tinggi bekerja sebagai karyawan PT PET		.789
Saya termasuk orang yg suka bekerja keras untuk menyelesaikan semua pekerjaan saya		.765
Saya mempunyai rencana masa depan yg harus saya capai		.775
Saya orang yang sangat senang diberi umpan balik untuk memacu prestasi kerja saya		.795
Saya sangat percaya diri ketika orang menanyakan dimana saya bekerja		.779
Saya tidak merasa iri dgn keberhasilan yg dicapai orang lain		.796
Saya mempunyai orientasi masa depan yg harus saya capai dgn bekerja keras		.775
Saya selalu menganggap keberhasilan orang lain sbg keberhasilan saya juga		.801
Saya terbiasa menyelesaikan pekerjaan sampai selesai		.788
Saya membutuhkan kritik dan saran orang lain untuk kesempurnaan pekerjaan saya		.775
Saya selalu optimis menghadapi apapun dalam hidup ini		.792
Saya selalu berusaha memanfaatkan setiap waktu dan kesempatan yg saya hadapi		.804
Saya selalu berusaha melakukan apa yang terbaik yg dapat saya langkap dari peluang hari ini		.789
Saya selalu bersyukur dengan apa yang telah saya capai sejauh ini		.782
Saya selalu berusaha berbuat lebih baik dari hari kemarin		.774

Item-Total Statistics

	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya memandang semua persoalan sebagai suatu proses yang harus dilewati	.	.803
Saya selalu bekerja lebih keras jika ada sesuatu yang memotivasi saya	.	.791
Saya selalu berpikir positif tentang masa depan	.	.774
Saya selalu berusaha menyelesaikan semua pekerjaan dengan baik	.	.780
Saya paling percaya diri jika bisa melakukan hal yang terbaik	.	.782
Saya optimis bahwa apa yang saya inginkan bisa tercapai jika saya mau berusaha	.	.778
Saya paling senang diberi tanggung jawab dalam pekerjaan saya	.	.774
Saya selalu berusaha menjalankan apa yang menjadi tanggung jawab saya dengan baik	.	.797
Saya mempunyai suatu cita-cita dimasa depan yang harus saya rintis dari sekarang	.	.796
Saya sangat senang jika atasan saya memberikan suatu hal yang baru sebagai tanggung jawab saya	.	.794

Lampiran 6. Uji t Dua Sampel Independen

Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
								Lower	Upper
Motivasi Berprestasi	.001	.975	1.834	58	.072	2.933	1.5994	-.268	6.134
Equal variances assumed									
Equal variances not assumed			1.834	57.7	.072	2.933	1.5994	-.268	6.135

Lampiran 7. Uji Regresi Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Karyawan

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kinerja Karyawan ^a		Enter

- a. All requested variables entered.
 b. Dependent Variable: Motivasi Berprestasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.943 ^a	.889	.887	2.126

- a. Predictors: (Constant), Kinerja Karyawan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2092.460	1	2092.460	462.968	.000 ^a
	Residual	262.140	58	4.520		
	Total	2354.600	59			

- a. Predictors: (Constant), Kinerja Karyawan
 b. Dependent Variable: Motivasi Berprestasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.273	1.991		3.151	.003
	Kinerja Karyawan	2.073	.096	.943	21.517	.000

- a. Dependent Variable: Motivasi Berprestasi

BERITA ACARA PENELITIAN-LAPANGAN

Pada hari ini, Senin tanggal 2 Maret 2009. kami menerangkan bahwa mahasiswa Program MM-Universitas Mercu Buana :

N.I.M : 55106110122
Nama Lengkap : HARIS KARYADI
Konsentrasi : MSDM
Judul Karya Akhir :
Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Karyawan (Berdasarkan Status Hubungan Kerja PKWT/PKWTT) Pada Karyawan Bagian Produksi, PT PET, Cibitung-Bekasi

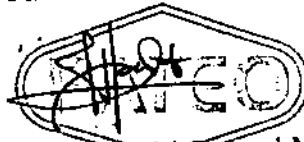
Alamat Rumah : Jl. Antilop 4A blok A3 no 15, Cikarang baru-Bekasi
Alamat Kantor : Kawasan Industri Gobel, Jl. Teuku Umar KM 29,
Cibitung-Bekasi.

Telah melaksanakan penelitian dan pengumpulan data dan informasi pada perusahaan kami dengan sebaik-baiknya pada :

Tanggal mulai : 12 Januari 2009
Lama penelitian : 5 minggu
Tanggal akhir : 14 Februari 2009

Demikian berita acara ini dibuat untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

PT. Patco Elektronik Teknologi



(Drs. Hardizon.MM/General Manager)

Mengetahui,

Pembimbing Utama

(Dr.A.A.Anwar Prabu Mangkunegara, M.Psi)