

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan untuk mengetahui pengaruh motivasi berprestasi, terhadap kinerja karyawan berdasarkan status hubungan kerja PKWT/PKWTT. Penelitian dilaksanakan di *factory-1*, PT. PET, Cibitung-Bekasi. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *purposive sampling* dengan jumlah sampel adalah 60 responden.

Berdasarkan hasil analisis dengan uji *t*, didapat nilai *t* hitung sebesar 1,834 dengan derajat kebebasan sebesar 57.8 dan P-value = 0.036 atau lebih kecil dari $\alpha = 0.05$. Ini berarti bahwa terdapat perbedaan motivasi berprestasi antara karyawan dengan status PKWT dengan karyawan yang berstatus PKWTT.

Demikian pula dengan hasil analisis regresi linear sederhana didapat nilai *R square* (R^2) sebesar 0,889 yang berarti bahwa 88,9% variable dependen kinerja karyawan dijelaskan oleh variable independen motivasi berprestasi. Hal ini menunjukkan ada pengaruh yang signifikan antara motivasi berprestasi terhadap kinerja karyawan.

Selanjutny agar hasil penelitian ini dapat digunakan oleh semua pihak terutama manajemen untuk dapat lebih meningkatkan dan memelihara motivasi berprestasi para karyawan agar kinerja karyawan dapat terjaga dan terus meningkat seiring dengan tujuan perusahaan, dan perlu juga diteliti lebih jauh tentang variable lain diluat motivasi berprestasi sehingga didapat data yang lebih akurat lagi di masa mendatang