

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Analisis Kinerja Karyawan. Dengan mengambil 79 responden yang diambil di PT Pratama Galuh Perkasa .

Adapun variabel yang dihitung berdasarkan 3 Faktor yaitu Motivasi (X1), Kedisiplinan (X2). Gaya Kepemimpinan (X3), dan Kinerja Karyawan (Y). Dari faktor (variable) tersebut dioperasionalkan dengan metode penelitian Regresi Linier dan SPSS 15.00.

Dengan teknik tersebut diperoleh hasil penelitian sebagai berikut :

Motivasi mempunyai hubungan yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi mampu menjelaskan Kepuasan Karyawan sebesar 0,050 atau 5%, sedangkan sisanya 95,% dijelaskan oleh variabel lain.

Kedisiplinan mempunyai hubungan yang positif dan signifikan terhadap profesionalisme karyawan. Kedisiplinan mampu menjelaskan Kinerja Karyawan sebesar 0,682atau 30%, sedangkan sisanya 68,20% dijelaskan oleh variabel lain.

Gaya Kepemimpinan mempunyai hubungan yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,140 atau 14%, sedangkan sisanya 86% dijelaskan oleh variabel lain.

Dari hasil penelitian yang dilakukan, didapatkan hasil bahwa faktor yang paling dominan yang mempengaruhi Kinerja Karyawan di PT Pratama Galuh Perkasa adalah Variabel Kedisiplinan yang memiliki koefisien sebesar 0,682, dapat diambil suatu kesimpulan bahwa Kedisiplinan memberikan suatu kontribusi secara langsung terhadap Kinerja Karyawan sebesar 68,20%.

Dari analisa perhitungan juga diperoleh nilai R^2 (Koefisien Determinasi) sebesar 0,828. Artinya bahwa 82,80% variabel Kinerja Karyawan akan dijelaskan oleh variabel bebasnya, yaitu Motivasi, Kedisiplinan, Gaya Kepemimpinan. Sedangkan sisanya 17,20% variabel Kinerja Karyawan akan dijelaskan oleh variabel – variabel yang lain dalam penelitian ini.