

DAFTAR ISI

ABSTRCT	i
ABSTRAK	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Maksud dan Tujuan Penyusunan	4
1.4 Manfaat dan Kegunaan Karya Akhir.....	5
1.5 Sistematika penulisan.....	5
BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN	7
2.1 Badan Kepegawaian Daerah Pandeglang.....	7
2.2 Sumber Daya Perusahaan.....	9
2.2.1 Sumber Daya Manusia	9
2.3 Rencana Strategi Badan Kepegawaian Daerah Pandeglang	11
2.3.1 Visi	12
2.3.2 Misi	12
2.3.3 Nilai – nilai Dasar Budaya Kerja	13
2.4 Sistem dan Prosedur	14

2.5	Nilai Utama BKD.....	14
2.5.1	Tumbuh	14
2.5.2	Etika	15
2.5.3	Profesional.....	15
2.5.4	Akuntabilitas	15
2.5.5	Integritas	16
2.6	Analisis Stakeholder pada BKD.....	16
2.7	Tugas Pokok dan Fungsi	17
2.8	Kebijakan	17
2.9	Rencana Performansi Badan Kepegawaian Daerah	18
2.9.1	Memenuhi Kebutuhan Pegawai.....	19
2.9.2	Menciptakan Sinergi dan Aliansi.....	19
2.10	Realisasi Performansi Badan Kepegawaian Daerah	19
BAB III KAJIAN PUSTAKA		23
3.1	Kajian Pustaka	23
3.1.1	Manajemen Sumber Daya Manusia	23
3.1.2	Bagaimana Organisasi mengelola kompetensi SDM.....	25
3.2	Teori Organisasi.....	26
3.2.1	Pengertian Organisasi	26
3.3	Manajemen Organisasi.....	26
3.3.1	Pengertian Organisasi.....	26
3.3.2	Rumusan Strategi	27
3.4	Tantangan SDM	30
3.5	Analisis Secara Deskriptif.....	49
3.6	Metode Survei	50
3.6.1	Tipe-tipe survei	50
3.7	Teknik Pembuatan kuesioner.....	52
3.8	Teknik Skala.....	53
3.8.1	Sifat Skala	53
3.8.2	Metode Skala	54

3.9 Analisis Validitas dan Reliabilitas	56
3.9.1 Validitas	56
3.9.2 Reliabilitas	58
3.10 Teknik Sampling	60
3.10.1 Penentuan Jumlah Sampel	60
3.10.2 Beberapa Metode Pengambilan Sampel	61
3.11 Teknik Analisa Data	63
3.11.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	63
3.11.2 Analisis Determinasi	64
3.11.2.1 Analisis Determinasi Sederhana	64
3.11.2.2 Analisis Determinasi Berganda	65
3.12 Rancangan Uji Hipotesis	66
3.13 Kerangka Pemikiran	68
BAB IV METODE Riset	69
4.1 Objek Riset.....	69
4.2 Metode Riset	69
4.2.1 Metode Pengambilan Jumlah Sampel	70
4.2.2 Definisi Operasional Variabel	71
4.3 Pengolahan Data	76
4.3.1 Perhitungan Validitas	76
4.3.2 Reliabilitas Alat Ukur	78
BAB V HASIL DAN ANALISIS.....	79
5.1 Karakteristik Responden	79
5.2 Uji Validitas	79
5.2.1 Uji Validitas Program Pendidikan, Penilaian Kerja, Pengalaman Kerja dan Pengembangan SDM	79
5.3 Analisa Uji Validitas	81
5.4 Reliabilitas Alat Ukur	81
5.2.1 Reliabilitas Alat Ukur Program Pendidikan, Penilaian Kinerja	

Pengalaman Kerja dan Pengembangan SDM	81
5.5 Analisa Uji Reliabilitas	83
5.6 Analisa Regresi Linier Berganda	83
5.7 Analisa Uji F	84
5.8 Analisa Uji t	84
5.9 Implikasi dari Penelitian	85
5.10 Analisis Regresi Linier Berganda	86
5.11 Uji F	88
5.12 Uji t	89
BAB VI KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	93
6.1 Kesimpulan	93
6.2 Rekomendasi	94
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	97



UNIVERSITAS
MERCU BUANA