

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia.. Dengan mengambil 50 responden yang diambil di Badan Kepegawaian Daerah Pandeglang.

Adapun variabel yang dihitung berdasarkan 3Faktor yaitu Program Pendidikan (X1), Penilaian Kerja (X2). Pengalaman Kerja (X3), dan Pengembangan SDM (Y). Dari faktor (variable) tersebut dioperasionalkan dengan metode penelitian Regresi Linier dan SPSS 15.00.

Dengan teknik tersebut diperoleh hasil penelitian sebagai berikut :

Program Pendidikan mempunyai hubungan yang negatif dan tidak signifikan terhadap Pengembangan SDM. Program Pendidikan hanya mampu menjelaskan Pengembangan SDM sebesar -0,093 atau -9,3%,.

Penilaian Kerja mempunyai hubungan yang positif dan signifikan terhadap Pengembangan karyawan. Penilaian Kerja mampu menjelaskan Pengembangan SDM sebesar 0,500 atau 50,0%, sedangkan sisanya 50,0% dijelaskan oleh variabel lain.

Pengalaman Kerja mempunyai hubungan yang positif dan signifikan terhadap Pengembangan SDM sebesar 0,553 atau 55,3%, sedangkan sisanya 44,7% dijelaskan oleh variabel lain.

Dari hasil penelitian yang dilakukan, didapatkan hasil bahwa faktor yang paling dominan yang mempengaruhi Pengembangan SDM di Badan Kepegawaian Daerah adalah Variabel Pengalaman Kerja yang memiliki koefisien sebesar 0,553, dapat diambil suatu kesimpulan bahwa Penilaian Kerja memberikan suatu kontribusi secara langsung terhadap Pengembangan SDM sebesar 55,3%.

Dari analisa perhitungan juga diperoleh nilai R^2 (Koefisien Determinasi) sebesar 0,406. Artinya bahwa 40,60% variabel Pengembangan SDM pegawai akan dijelaskan oleh variabel bebasnya, yaitu Penilaian Kerja dan Pengalaman Kerja.. Sedangkan sisanya 59,40% variabel Pengembangan SDM pegawai akan dijelaskan oleh variabel – variabel yang lain dalam penelitian ini.