

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menerapkan suatu ilmu pengetahuan pada perusahaan PT. Krakatau Steel (Persero) Cilegon, selain itu untuk mengetahui pengaruh antara variabel independent (kompetensi dan kepuasan kerja) terhadap variabel dependent (kinerja karyawan).

Metodologi penelitian yang digunakan untuk meneliti 430 populasi, dengan sampel 18,8 % (81 karyawan sesuai Teori Slovin) menggunakan teknik survey. Data primer melalui instrument kuisisioner dengan 42 butir pernyataan masing-masing terbagi atas 15 butir pernyataan kompetensi, 16 butir pernyataan kepuasan kerja dan 11 butir pernyataan kinerja karyawan. Uji empiris dari kuisisioner untuk melihat kondisi, dan pengaruh pada variabel penelitian ini, menggunakan alat bantu Program LISREL 8.51 meliputi analisis persamaan struktural (SEM), uji validitas pernyataan, uji reliabilitas konstruk, uji kecocokan model (eksogen dan endogen), dan uji indeks variabel.

Hasil uji validitas dan reliabilitas item pernyataan variabel kompetensi, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan diukur dengan menggunakan 14 subdimensi sebanyak 42 pernyataan (Q1-Q42), dengan nilai standar loading (terkecil Q42=0.34 dan tertinggi Q5=0.88) masing-masing menunjukkan lebih dari 0.300 dan nilai t hitungnya (terkecil Q33=3.47 dan tertinggi Q2=13.08) masing-masing lebih dari 1.96, maka secara statistik seluruh item pernyataan dalam indikator variabel kompetensi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan adalah valid.

Hasil uji model pengukuran variabel kompetensi (latent eksogen), variabel kepuasan kinerja dan variabel kinerja karyawan (latent endogen) nilai faktor loading untuk seluruh indikator (terkecil indikator kuantitas 0.59 dan tertinggi indikator kompensasi 0.97) masing-masing lebih besar dari 0.300, dan nilai t hitung (terkecil indikator kuantitas 9.71 dan terbesar indikator motif 16.82) masing-masing lebih besar dari 1.96 menunjukkan seluruh indikator signifikan dalam mengukur dimensi kompetensi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan.

Pengaruh Kompetensi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan :

- (1). Total variabel kompetensi terhadap variabel kinerja karyawan adalah 0.86, menunjukkan pengaruh yang kuat.
- (2). Total variabel kompetensi terhadap variabel kepuasan kerja adalah 0.58, menunjukkan derajat sedang.
- (3). Total variabel kepuasan kerja terhadap variabel kinerja karyawan adalah 0.49, menunjukkan derajat sedang.
- (4). Total variabel kompetensi dan kepuasan kerja secara bersama terhadap variabel kinerja karyawan adalah sebesar 0.90, kedua variabel tersebut berpengaruh sangat kuat dalam meningkatkan atau menurunkan kinerja karyawan secara linier.