ABSTRAK

Pendidikan dan pelatihan yang diberikan oleh perusahaan kepada para karyawannya, diharapkan dapat menjadi pendukung bagi terciptanya kinerja karyawan dalam bekerja. Ada beberapa keuntungan bagi perusahaan bila pendidikan dan pelatihan diterapkan, diantaranya karyawan dapat lebih terlatih dalam mengerjakan tugas di kantor, dan kemungkinan melakukan kesalahan dalam bekerja dapat terhindari. Tapi hal ini juga tidak terlepas dari seberapa besar perusahaan menganggap bahwa pendidikan dan pelatihan bagi karyawan itu sangat diperlukan. Untuk itu penelitian ini dilakukan agar diketahui seberapa besar hubungan antara pendidikan dan pelatihan dengan kinerja karyawan pada PT. Leschaco Logistic Indonesia.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini antara lain teori pendidikan, teori pelatihan, dan teori-teori kinerja karyawan. Dalam penelitian ini sample yang digunakan diperoleh dari rumusan Slovin (Husein Umar 1999:108). Penelitian yang dilakukan adalah penelitian dengan melakukan pengujian terhadap hipotesa (penelitian dengan *explanatory research*) untuk menerangkan hubungan kausal antara variabel-variabel yang ada. Penelitian ini termasuk jenis penelitian survei, yaitu penelitian yang memakai ukuran sampel dari suatu populasi dan menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode verifikasi yaitu penelitian yang berupaya menguji jawaban masalah, dengan menguji jawaban dari hasil pemikiran kebenarannya bersifat sementara. Data diperoleh dari penyebaran kuesioner kepada 43 responden dari seluruh populasi yang ada (karyawan di PT. Leschaco Logistic Indonesia) sebanyak 75 orang, dengan tujuan untuk mengetahui sejauh mana para karyawan menganggap bahwa pendidikan dan pelatihan itu sangat penting dalam meningkatkan kinerja.

Dari hasil pembahasan, diketahui bahwa pendidikan mempunyai korelasi 0,727 dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan Pelatihan mempunyai korelasi 0,706 dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Korelasi antara pendidikan dan pelatihan dengan kinerja karyawan tergolong kuat. Berarti semakin tinggi pendidikan maka kinerja karyawan akan meningkat, dan juga semakin tinggi pelatihan maka kinerja karyawan akan meningkat.

Jadi, pendidikan dan pelatihan merupakan suatu hal yang penting dalam hal peningkatan kinerja karyawan. Setiap perusahaan harus selalu berupaya meningkatkan kinerja karyawannya, karena kinerja menentukan kualitas dari sebuah perusahaan.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Pendidikan Karyawan, dan Pelatihan Karyawan.

lib.mercubuana.ac.id
Menteng