

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR LAMPIRAN	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	2
1.3. Pembatasan Masalah	3
1.4. Perumusan Masalah	3
1.5. Manfaat Penelitian	4
1.6. Tujuan Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1. Kepemimpinan	6
2.1.1. Pengertian Kepemimpinan	6

2.2.1. Gaya Kepemimpinan	9
2.3.1. Teori Kepemimpinan Situasional	16
2.4.1. Teori Tiga Dimensi	20
2.2. Motivasi Kerja	22
2.2.1. Pengertian Motivasi Kerja	22
2.2.2. Aspek-aspek Motivasi Kerja	29
2.2.3. Faktor-faktor Motivasi Kerja	31
2.2.4. Teori Motivasi Kerja	33
2.3. Kinerja Karyawan	42
2.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan	42
2.3.2. Langkah-Langkah dalam Menilai Kinerja Karyawan	44
2.3.3. Masalah Penilaian Kinerja Karyawan	45
2.3.4. Metode Penilaian Kinerja Karyawan	47
2.4. Kerangka Pemikiran	49
2.4.1 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	49
2.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	50
2.4.3 Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Secara Bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan	50
2.5. Hipotesis Penelitian	51

BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN	53
3.1. Objek Penelitian	53
3.1.1. Gambaran Umum	54
3.1.2. Struktur Organisasi	55
3.1.3. Kondisi Kepegawaian	57
3.2. Metode Penelitian	58
3.3. Operasional Variabel	60
3.4. Populasi dan Sampel Penelitian	63
3.5. Teknik Pengambilan Sampel	64
3.6. Instrumen Penelitian	65
3.7. Teknik Analisis Data	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	69
4.1. Responden	69
4.2. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	70
4.3. Analisa Deskriptif	73
4.4. Pengaruh Simultan... ..	90
4.5. Pembahasan... ..	96

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	98
5.1. Kesimpulan	98
5.2. Saran	99

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

BIODATA PENULIS

