

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh motivasi terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Prakarsa Semesta Alam. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 40 (empatpuluh) Karyawan PT. Prakarsa Semesta Alam. Metode penelitian dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif, analisis regresi sederhana serta analisis data ini dilakukan dengan menggunakan SPSS Ver. 17.0.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh yang positif antara motivasi terhadap semangat kerja di PT. Prakarsa Semesta Alam. Adapun besarnya kontribusi motivasi perubahan semangat kerja karyawan pada PT. Prakarsa Semesta Alama dalah sebesar 55,3%, sedangkan sisanya sebesar 44,7% merupakan pengaruh dari variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini. Pemberian motivasi baik internal maupun eksternal masih terus perlu dipelihara dan ditingkatkan lagi sehingga semangat kerja karyawan menjadi lebih optimal.

Kata kunci: motivasi, semangat kerja



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study discusses how the influence of motivation on employee morale at PT. Prakarsa Semesta Alam. Data obtained through the survey by distributing questionnaires to 40(forty) employee of PT.Prakarsa Semesta Alam. The research methodis done by using descriptive method, simple regression analysis and data analysis was performed using SPSS Ver. 17.0.

The results of hypothesis testing shows that there isa positive effect on employee morale among motivation at PT. Prakarsa Semesta Alam. As for the contribution of motivation to change employee morale at PT. Prakarsa Semesta Alam is equal to 55.3%, while the remaining 44.7% is the influence of other variables that are not discussed in this study. The provision of both internal and external motivation still need to be maintained and enhanced so that employee morale become more optimal.

Keyword : motivation, employee morale



UNIVERSITAS
MERCU BUANA