

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI

KERJA KARYAWAN PADA

PT. INTERTEKNIS SURYATERANG

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh

gelar SARJANA EKONOMI

Program studi Manajemen

Disusun oleh :

Nama : STEFANUS

Nim : 431.0411-363



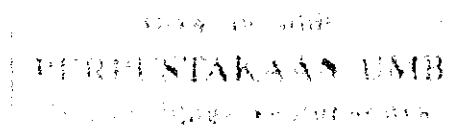
MERCU BUANA

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2006



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Stefanus
NIM : 431.0411.363
NIRM : 4310411-363
Program Studi : Manajemen SDM
Judul Skripsi : "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Prestasi
Kerja Karyawan Pada PT. Interteknis Suryaterang
Tanggal Ujian Skripsi : 18 September 2006



Dekan,
(Drs. Hari Mulya, MSi)
Tanggal :

Ketua Jurusan Manajemen
(Tafiprios, SE, MM)
Tanggal : 14/10/06

BIODATA PRIBADI

Nama : Stefanus
Tempat/tgl lahir : 09 September 1979
Agama : Katholik
Jenis kelamin : Laki-laki
Kebangsaan : Indonesia
Suku : Batak
Alamat : Petamburan III RI 010 001 No. 23
Jakarta Pusat 10263

PENDIDIKAN

- Sekolah Dasar Kristen Bethel Jakarta, masuk tahun 1986
- Sekolah Menengah Pertama Negeri 40 Jakarta, masuk tahun 1992
- Sekolah Menengah Atas Negeri 7 Jakarta, masuk tahun 1995
- D III Manajemen Informatika UPN "Veteran" Jakarta, masuk tahun 1998

PENGALAMAN KERJA

- Sebagai staf honorer Departemen Menhan RI, tahun 2002-2003
- Sebagai staf PT. Rahayu Harumdani, Intl tahun 2003-2004
- Sebagai staf admin&ken PT. Citra Jananuraga Persada tahun 2004-2005
- Sebagai staf HRD&GA PT. Intertekms Suryaterang 2005- sekarang

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah Bapa pemilik jiwa dan rohku, yang telah memberikan kesehatan dan kemampuan kepada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul:

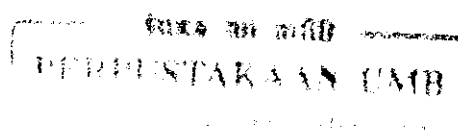
“Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Interteknis Suryaterang”

Pembuatan tesis ini disusun guna memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai Strata Satu S-1 Universitas Mercu Buana Jakarta.

Keberhasilan penulis menyelesaikan skripsi ini adalah berkat bantuan arahan, dorongan, dan perhatian dari berbagai pihak, dan untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. **Drs Hadri Mulya,MSi.** selaku Dekan Strata Satu Universitas Mercu Buana Jakarta, yang telah memberikan persetujuan kepada penulis untuk mengadakan ujian tesis ini.
2. **Drs.Ali Mashar,MM** selaku Dosen pembimbing yang dengan sabar telah membimbing penulis dan telah memberikan motivasi yang sangat tinggi serta memberikan bimbingan, petunjuk dan arahan tanpa mengenal lelah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

3. **Bapak Tafiprios, SE, MM** selaku Ketua Jurusan Manajemen yang telah menyetujui dan memberikan masukan yang sangat berharga akan materi sehingga sangat berguna bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. **Bapak/ Ibu staff pengajar Program Strata Satu Universitas Mercu Buana Jakarta dan staff Administrasi Universitas Mercu Buana** yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu dalam memberikan ilmu dan pengalamannya kepada penulis.
5. **Keluargaku tercinta** yang selalu berdoa dan memberi dorongan moril maupun materil dalam rangka menyelesaikan studi strata satu ini.
6. **Bunda tersayang** , meskipun Ayanda telah tiada tapi Bunda selalu memberikan semangat, dan doa yang tidak pernah habis-habisnya karena kasih sayang Bunda sepanjang masa, sehingga penulis dapat menyelesaikan studi strata satu ini.
7. **Teman-teman sekerja**, yang telah membantu dalam pencarian data-data sehingga penulis bisa mengolah menjadi suatu objek penelitian dalam menyelesaikan studi strata satu ini.
8. **Auraku**, Krisanti Liefolid yang telah banyak membantu dalam penulisan skripsi dan memberikan masukan serta dorongan dalam penyelesaian skripsi ini.



9. Rekan-rekan se- angkatan (Angkatan V) pada Universitas Mercu Buana Jakarta, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu sehingga penulis bisa menyelesaikan studi strata satu ini.

Akhirnya penulis senantiasa berdoa pada Bapa pemilik jiwa dan rohku, semoga bantuan Bapak/Ibu dan berbagai pihak diberikan balasan yang setimpal dan selalu melimpahkan berkahnya pada kita sekalian.

Dengan segala keterbatasan, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak khususnya Personal PT. Interteknis Suryaterang dan dapat menjadi sumbangan pemikiran yang berarti .

Jakarta, September 2006

Penulis

STEFANUS



BIODATA PRIBADI

Nama : Stefanus

Alamat : Petamburan III Rt.010/004 No.22
Jakarta Pusat 10260

Tempat/tgl Lahir : Jakarta 03 September 1979

Jenis Kelamin : Laki-laki

Kebangsaan : Indonesia

Suku : Batak

Agama : Katolik

Nama Orang Tua:

Ayah : HF. Saragih (alm)

Ibu : Syofiar

Nama Saudara Kandung :

1. Robertus. Saragih
2. Djamarel. Saragih
3. Lisnatiawati. Saragih

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR LAMPIRAN	v
BAB I. PENDAHULUAN	
A Latar Belakang	1
B Rumusan Masalah	3
C Tujuan Penelitian	4
D Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A Pengertian Motivasi.....	6
B Teori Motivasi.....	7
C Pengertian Prestasi Kerja.....	16
D Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Prestasi Kerja.....	32
BAB III METODELOGI PENELITIAN	
A Sejarah Singkat PT. Interteknis Suryaterang.....	34
1. PT. Interteknis Suryaterang.....	34
2. Struktur Organisasi.....	36
B Definisi Konsep dan Definisi Operasional.....	38
C Hipotesa.....	39
C Metode Pengambilan Sampel.....	39
D Teknik Pengumpulan Data.....	40
E Teknik Pengolahan Data.....	41
E Teknik Analisis Data.....	42
BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN	
A Proses Penelitian.....	44
C Pengujian Hipotesis.....	45
BAB V KESIMPULAN	
A Kesimpulan.....	49
B Saran.....	50

DAFTAR PUSTAKA