PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT INDOCARE CITRAPASIFIC

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh

Gelar SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen

N a m a : Theresia Siti Sudaryanti

N I M : 0310312-179

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERCUBUANA

JAKARTA

2005

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

N a m a	: Theresia Siti Sudaryanti
N I M	: 0310312-179
Program Studi	: Manajemen
Judul Skripsi	: Pengaruh Pelaksanaan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT Indocare Citrapasific
Tanggal Ujian Skripsi	: 17 September 2005

Disahkan Oleh :

Pembimbing

(Ir. Sahibul Munir, SE, M.Si)

Tanggal:

Dekan,

(Drs. Hadri Mulya. M.Si)

Tanggal:

Ketua Jurusan Manajemen

(Tafiprios, SE, M.Si)

Tanggal : 9/10-05

Skripsi ini kupersembahkan kepada :

- Bapak dan Ibu yang telah memberi dorongan dan semangat dalam belajar
- Suami yang telah memberi kesempatan belajar kepada saya
- Almamater
- Bapak dan Ibu dosen Universitas Mercu Buana

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala petunjuk, kesehatan, dan rahmat yang berlimpah sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Adapun penulisan skripsi ini berujuan untuk memenuhi salah satu syarat di dalam memperoleh Sarjana pada Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulisan skripsi ini dapat terwujud karena berkat bantuan dari berbagai pihak yang telah mendorong penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Ir. Sahibul Munir , SE. M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
2. Ibu Louise Sylviana, selaku HRD & GA Group Head PT Indocare Citrapasific, yang telah berkenan memberikan ijin untuk melakukan penelitian.
3. Staff PT Indocare Citrapasific yang telah membantu dalam pengumpulan data dan memberikan kuesionernya, yang sangat berguna dalam penulisan dan penyusunan skripsi ini.
4. Seluruh karyawan dan staff Universitas Mercu Buana yang telah memberikan pelayanan dalam studi dan dalam pembuatan skripsi ini.

5. Pihak-pihak lain, semua sahabat yang tidak mungkin penulis sebut satu persatu, yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini kurang sempurna, maka penulis dengan senag hati menerima kritik dan saran dari pembaca demi perbaikan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi almamater dan siapa saja yang berkenan membaca.

Jakarta, Agustus 2005

Penulis,

Theresia Siti Sudaryanti

DAFTAR ISI

		Halaman
Halaman Judul		ii
Lembar Pengesahan Skripsi		ii
Persembahan Skripsi		iv
Kata Pengantar		v
Daftar Isi		vii
Daftar Tabel		ix
Daftar Lampiran		ix
BAB I	PEHULUAN	1
	A. Latar Belakang	1
	B. Perumusan masalah	3
	C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	3
BAB II	LANDASAN TEORI	4
	A. Manajemen Sumber Daya Manusia	4
	B. Sistem Kompensasi	8
	C. Motivasi	26
	D. Hubungan Kompensasi dengan Motivasi	31
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	33
	A. Gambaran Umum Perusahaan	33
	B. Metode Penelitian	36
	C. Hipotesis	38

BAB IV ANALISA HASIL DAN PEMBAHASAN 45

A. Analisa Skap Responden Terhadap Sistem Kompensasi Terhadap Motivasi 45

B. Analisa Sikap Responden Terhadap Pengaruh Sistem Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan 62

C. Pelaksanaan Sistem Kompensasi 67

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 72

A. Kesimpulan 72

B. Saran 72

DAFTAR PUSTAKA

STRUKTUR ORAGNISASI

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

DAFTAR TABEL

Tabel 1 : Penilaian kuesioner PT Indocare Citrapasific

Tabel 2 : Penilaian Hasil kuesioner PT Indocare Citrapasific

DAFTAR LAMPIRAN

1. Deskripsi dan Persyaratan Jabatan
2. Kuesioner