ANALISIS HUBUNGAN KOMPENSASI DENGAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. CENTA BRASINDO ABADI

SKRIPSI

Program Studi Manajemen

Nama : ENNY RATNANINGSIH

N I M : 03199 - 220

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2005

Buku ini milik
PERPUSTAKAAN UMB
Harap dijaga keutuhannya

ANALISIS HUBUNGAN KOMPENSASI DENGAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. CENTA BRASINDO ABADI

SKRIPSI
Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen

Nama : ENNY RATNANINGSIH

N I M : 03199 - 220



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2005

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama	:	ENNY RATNANINGSIH
NIM	:	03195 – 220
Program Studi	:	Manajemen
Judul Skripsi	:	Analisis Hubungan Kompensasi dengan Produktivitas Karyawan pada PT. CENTA BRASINDO ABADI
Tgl Ujian Skripsi	:	

Disahkan oleh :

Pembimbing

Tri Wahyono, SE, MM

Tanggal : 28-02-05

Dekan

Drs. Hadri Mulya, M.Si

Tanggal :

Kepala Jurusan Manajemen

Tafipprios, SE, MM

Tanggal :

KATA PENGANTAR

Bismillahirohmanirrohim,

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan taufik dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai akhir dari studi manajemen yang penulis tempuh untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Banyak kesulitan dan tantangan yang harus penulis hadapi dalam menyelesaikan skripsi ini, baik pada saat pengumpulan data, pengolahan data maupun pada saat panyusunannya. Akan tetapi berkat bantuan dan dorongan yang diberikan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung, penulis akhirnya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Dengan segala kerendahan hati pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan kepada:

1. Yang terhormat Bapak H. Probosutedjo, selaku Ketua Yayasan Menara Bhakti, Universitas Mercu Buana.
2. Yang terhormat Bapak Dr. Ir. Suharyadi, Ms, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Yang terhormat Bapak Drs. Hadri Mulya, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
4. Yang terhormat Bapak Tafipprios SE, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Strata Satu (S-1) Universitas Mercu Buana.

5. Bapak Tri Wahyono SE, MM, selaku pembimbing I, terima kasih atas bimbingan dan arahannya.
6. Bapak Drs. Wawan Purwanto, SE, MM, selaku pembingbing II, terima kasih atas bimbingan dan arahannya.
7. Pimpinan dan PT. Centa Brasindo Abadi yang telah memberikan kesempatan dan dukungan kepada penulis untuk melakukan penelitian.
8. Ayah dan Ibu tercinta, terima kasih atas dukungan dan doa restunya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Kakakku dan adikku tersayang, Indah dan Yosep, yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini, juga adik-adikku yang lain, Veri dan Heppi tercinta.
10. Suami dan anakku tercinta, Leo dan Gerald, terima kasih telah memberikan doa dan dukungan yang begitu besar, baik moral maupun spiritual, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
11. Teman-teman tercinta yang telah banyak membantu, Lusy, Levi, Acil, Sulis, Mas Joey, Abang Taripar, Tipen, Tipan, Ira dan teman-teman kuliah lainnya.
12. Serta pihak-pihak lainnya yang tidak dapat penulis sebut satu persatu.

Penulis menyadari akan adanya kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, karenanya penulis sangat mengharapkan masukan dari berbagai pihak guna membantu penulis untuk dapat memperbaiki kesalahan agar dapat mencapai hasil yang lebih baik dimasa yang akan datang.

Akhir kata, semoga skripsi ini berguna dan bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Bekasi, 22 Februari 2005

Penulis

Enny Ratnaningsih

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI..... iv

DAFTAR TABEL..... vii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.. 1

B. Perumusan Masalah 3

C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian 3

D. Sistematika Penulisan 4

BAB II LANDASAN TEORI

A. Pengertian Sumber Daya Manusia 6

1. Fungsi Manajerial MSDM..... 8

2. Fungsi Operasional MSDM..... 9

B. Pengertian Pendidikan dan Pelatihan 10

1. Kompensasi Material..... 11

2. Kompensasi Imaterial..... 12

3. Bentuk Imbalan..... 13

4. Insentif Bagi Pegawai Produksi..... 14

C. Tujuan Kompensasi..... 16

D. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi..... 17

E. Prinsip-prinsip Kompensasi..... 19

F. Hubungan Kompensasi dengan Produktivitas..... 27

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Gambaran Umum

1. Lokasi Penelitian..... 30

2. Sejarah Singkat Perusahaan..... 30

3. Struktur Organisasi..... 34

C. Metodologi Penelitian

1. Metode Penelitian..... 42

2. Hipotesis..... 42

3. Variabel dan Pengukurannya..... 43

4. Devinisi Operasional Variabel..... 43

5. Metode Pengumpulan Data..... 44

6. Metode Analisis Data..... 44

BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN

A. Kebijakan Kompensasi dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan pada PT. Centa Brasindo Abadi..... 48

1. Kebijakan Kompensasi Material..... 49

2. Kebijakan Kompensasi Imaterial..... 56

B. Analisa Produktivitas Karyawan..... 58

C. Analiasa Hubungan Kebijakan Kompensasi Material Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan..... 60

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan 64

B. Saran..... 65

DAFTAR PUSTAKA .....

DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....

LAMPIRAN.....

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel I	Jumlah Karyawan PT. Centa Brasindo Abadi Tahun 1998-2002	49
Tabel II	Total Gaji Karyawan tahun 1998-2002	51
Tabel III	Total Upah Karyawan Harian dan Upah Lembur Tahun 1998-2002	53
Tabel IV	Hubungan Program Bagi Laba dengan Penilaian Produktivitas Kerja Individual	54
Tabel V	Total Program Bagi Laba Tahun 1998-2002	55
Tabel VI	Total Komosi Karyawan Bagian Pemasaran Tahun 1998-2002	56
Tabel VII	Total Kompensasi Material Tahun 1998-2002	58
Tabel VIII	Jumlah Penjualan Tahun 1998-2002	59
Tabel IX	Perhitungan Produktivitas Karyawan Tahun 1998-2002	60
Tabel X	Perhitungan Analisa Korelasi Tahun 1998-2002	61