HUBUNGAN PENILAIAN PRESTASI KERJA DENGAN KARIER KARYAWAN PADA CV. JINSUNG RAYA

SKRIPSI

Program Studi Manajemen

Nama : EVA ANDRIYANI

NIM : 031-0312-191

MERCU BUANA

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2005

HUBUNGAN PENILAIAN PRESTASI KERJA DENGAN KARIER KARYAWAN PADA CV. JINSUNG RAYA

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen

Nama : EVA ANDRIYANI

NIM : 031-0312-191

MERCU BUANA

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

2005

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : EVA ANDRIYANI

NIM : 031-0312-191

NIRM :

Program Studi : Manajemen S1

Judul Skripsi :HUBUNGAN PENILAIAN PRESTASI KERJA DENGAN KARIER KARYAWAN PADA CV. JINSUNG RAYA.

Tanggal Ujian Skripsi : 24 September 2005

Disahkan Oleh :

Pembimbing I

(DRS. Ali Mashar, MM)
Tanggal :

Dekan Fakultas Ekonomi Manajemen

(DRS. Hadri Mulya, MSi)
Tanggal :

Ketua Jurusan

(Tafiprios, SE, MM)
Tanggal : 17/11-05

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT, yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang yang atas berkah, rahmat dan hidayah-Nyalah penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, dan diberi judul **"Hubungan Penilaian Prestasi Kerja dengan Karier Karyawan pada CV. Jinsung Raya".**

Skripsi ini disusun guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi program studi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Universitas Mercubuana, Jakarta.

Selama penulisan karya akhir ini, penulis banyak mendapat bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan yang baik ini, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada Yth :

1. **Bapak Dr. Ir. Suharyadi, MSi,** selaku Rektor Universitas Mercu Buana, Jakarta.
2. **Bapak Drs. Hadri Mulya, MSi,** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana, Jakarta.
3. **Bapak Tafprios, SE, MM,** selaku ketua jurusan Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana, Jakarta.

4. **Bapak DRS. Ali Mashar, MM** selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.
5. **Mr. Hee Jin Park** selaku pimpinan CV. Jinsung Raya yang telah memberikan keluangan waktu bagi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. *My Sweet Family*. **Papi, Mami, Ade** yang telah memberikan kehangatan dan makna yang dalam, terimakasih banyak. Untuk mami, tidak ada kata selain ribuan maaf dan terimakasih.
7. ***My Beloved*** **Chagi.** *The one and only who always loving me for this long, long time. Thanks honey, for everything, for the love that never change n always full, for learn me how to love honest and sincerely. For never tired to understand my childish behave. You are the light of my life, it's life. I'm lost without you.*
8. *My Dearest Friends*, **Ase, Yudith, Ari and Elly** *(Congrats for the baby..).*
9. Rekan-rekan PKSM Manajemen angkatan 4 khususnya, dan seluruh rekan di Universitas Mercubuana pada umumnya, atas kebersamaan selama kuliah dan secara langsung maupun tidak, telah membantu terselesainya skripsi ini. *And for Irvan, I'm so sorry.*

Mengingat terbatasnya ilmu pengetahuan dan kemampuan yang penulis miliki, penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna. Maka dengan segala kerendahan hati dan lapang dada, penulis dengan tangan terbuka menerima segala kritikan dan saran positif guna memperbaiki skripsi ini.

Besar harapan penulis agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan para pembaca umumnya serta berguna bagi pengembangan ilmu pengetahuan selanjutnya.

Akhir kata, semoga Allah SWT memberikan rahmat dan hidayah-Nya agar kita semua dibukakan kemudahan dalam segala usaha mencapai kebahagiaan dunia akhirat, Amin.

Jakarta, September 2005

Penulis

EVA ANDRIYANI

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....i

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....ii

KATA PENGANTAR.....iii

DAFTAR ISI.....vi

DAFTAR TABEL.....ix

DAFTAR LAMPIRAN.....xi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....1

B. Perumusan Masalah.....3

C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....4

BAB II LANDASAN TEORITIS

A. Pengertian Manajemen SDM.....5

B. Penilaian Prestasi Kerja.....9

1. Pengertian Prestasi Kerja.....9

2. Manfaat dan Tujuan Penilaian Prestasi kerja.....10

3. Metode-metode Penilaian Prestasi Kerja.....13

4. Dasar Penilaian dan Unsur-unsur yang Dinilai.....16

5. Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja.....19

6. Masalah-masalah dalam Penilaian.....21

C. Karier.....22

1. Pengertian Karier.....22

2. Perencanaan Karier.....23

D. Pengembangan Karier.....24

1. Pengertian Pengembangan Karier.....24

2. Tipe-tipe Pengembangan Karier.....25

E. Hubungan Penilaian Prestasi Kerja Dengan Karier 27

BAB III METODOLODI PENELITIAN

A. Gambaran Umum Perusahaan.....29

B. Metode Penelitian.....38

C. Hipotesis.....38

D. Sampel.....39

E. Variabel dan Pengukurannya.....40

F. Definisi Operasional Variabel.....41

G. Metode Pengumpulan Data.....42

H. Metode Analisis Data.....43

BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Analisis Karakteristik Responden.....45

B. Analisis Penilaian Prestasi Kerja 48

C. Analisis Karier.....56

D. Analisis Hubungan Penilaian Prestasi Kerja dengan Karier.....63

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....65

B. Saran.....66

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

TABEL	HALAMAN
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	44
Tabel 4.2 Usia Responden	45
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden	45
Tabel 4.4 Lamanya Bekerja Responden	46
Tabel 4.5 Kegiatan Penilaian Prestasi Kerja	49
Tabel 4.6 Dilaksanakan 1 (satu) Tahun Sekali	50
Tabel 4.7 Dilaksanakan Secara Obyektif	50
Tabel 4.8 Kerja Terbatas Dan Rahasia	51
Tabel 4.9 Dilakukan Oleh Atasan Langsung	51
Tabel 4.10 Diolah Dibagian Kepegawaian	52
Tabel 4.11 Menyelesaikan Tugas Dengan Baik	59
Tabel 4.12 Menyelesaikan Tugas dan Tanggung Jawab	53
Tabel 4.13 Atasan dan Rekan Sekerja	53
Tabel 4.14 Memotivasi Kedisiplinan Karyawan	54
Tabel 4.15 Sebagai Dasar Pengembangan Karier	56
Tabel 4.16 Syarat-syarat Pengembangan Karier	57

Tabel 4.17 Sudah cukup Obyektif 57

Tabel 4.18 Lamanya Bekerja Pengembangan Karier 58

Tabel 4.19 Ditingkatkan Kariernya 58

Tabel 4.20 Latar Belakang Pendidikan 59

Tabel 4.21 Manfaat Pengembangan Karier 59

Tabel 4.22 Penghargaan / Pengembangan Karier 59

Tabel 4.23 Senioritas Faktor Pengembangan Karier 60

Tabel 4.24 Meningkatkan Semangat Karyawan 61

Tabel 4.25 *Nonparametric Correlations* 62

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Data responden

Lampiran 2 : Kuosioner

Lampiran 3 : Hasil SPSS Karakteristik Responden, Prestasi Kerja, Pengembangan Karier.