HUBUNGAN KOMPENSASI DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA PT. RUMPUN SARI KEMUNING I JAWA TENGAH

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen

Nama : Aris Setyadi
NIM : 031-0311-023

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

JURUSAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

2005

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Aris Sertyadi

NIM : 0310311-023

Program Studi : Manajemen SDM

Judul Skripsi : Hubungan Kompensasi dengan Produktivitas Kerja PT. Rumpun Sari Kemuning I Jawa Tengah

Tanggal Ujian Skripsi : 15-10-2005

Disahkan Oleh:

Pembimbing,

(Dra. Hj. Evawati Khumaedi, M.Si)

Tanggal: 23-10-2005

Dekan,

(Drs. Hadri Mulya, M.Si)

Tanggal: 10-12-2005

Ketua Jurusan Manajemen

(Tafiprios, SE, MM)

Tanggal : 10-12-2005

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberikan serta melimpahkan rahmat, hidayah, ketentraman, kesejahteraan serta karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul "**Hubungan Kompensasi dengan Produktivitas Kerja PT. Rumpun Sari Kemuning I Karanganyar, Jawa Tengah.**"

Tujuan penulisan skripsi ini untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam mencapai derajat kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Mercu Buana, Jakarta.

Penulis menyadari dalam penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, perkenankan pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Drs. Hadri Mulya, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMB.
2. Tafiprios, SE, MM. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi UMB.
3. Dra. Hj. Evawati Khumaedi, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Skripsi.
4. Para Dosen dan Karyawan di Fakultas Ekonomi UMB.
5. Yang tercinta Ibu dan Bapak Soetardi Hadisumarto di Tagung atas belaian kasih sayang dan ketulusan doanya.
6. Yang tercinta Mas Agus, Mbak Wida, Mbak Yayuk, Mas Harto, Mas Bambang, Mbak Diyah, Mas Bowo, Mas Teguh dan Dik Anik atas dukungan dan doanya.
7. Yang tercinta Daffa, Nahda, Aldi dan Tegar, om sayang kalian.

8. Semua teman penulis di KPPN Tangerang, Kanwil X DJPB Serang dan KPPN Serang atas dukungannya.
9. Keluarga besar Mahasiswa Fakultas Ekonomi jurusan Manajemen PKSM UMB Angkatan III.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis, pembaca dan kantor yang diteliti. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini jauh dari sempurna sehubungan dengan berbagai keterbatasan. Untuk itu saran dan kritikan yang membangun sangat diharapkan penulis demi perbaikan di masa mendatang.

Terima kasih.

Jakarta, Oktober 2005

Aris Setyadi

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI iii

DAFTAR GAMBAR iv

DAFTAR TABEL v

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Pokok Permasalahan 5

C. Tujuan Penelitian 5

D. Kegunaan Penelitian 5

BAB II LANDASAN TEORI

A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia..... 7

B. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia 11

C. Definisi Produktivitas Kerja 13

D. Perencanaan Sumber Daya Manusia 15

E. Manfaat Sumber Daya Manusia 18

F. Tantangan di Bidang Sumber Daya Manusia 21

G. Pemeliharaan Hubungan Karyawan dan Perusahaan 32

H. Hubungan Industrial Pancasila 33

I. Menilai Prestasi Kerja 34

J. Sistem Imbalan 35

K. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi 33

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Gambaran Umum tentang Obyek Penelitian 44

1. Lokasi dan Areal Perusahaan 22

2. Pengelolaan Perusahaan 24

3. Ketenagakerjaan dan Sistem Penggajian 54

4. Sumber Daya yang Digunakan 58

B. Metode Penelitian 63

C. Hipotesis 63

D. Metode Pengumpulan Data 63

E. Metode Analisa Data 64

BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Jenis dan Kapasitas 67

B. Analisis Koefisien Korelasi Sederhana 72

C. Uji Hipotesa ρ (Rho) 74

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan 76

B. Saran – Saran 76

DAFTAR PUSTAKA vi

DAFTAR TABEL

No.		Hal.
1.	Tabel 4.1. Produksi Teh Basah	68
2.	Tabel 4.2. Produksi Teh Kering	69
3.	Tabel 4.3. Total Penjualan	70
4.	Tabel 4.4. Jumlah Karyawan	71
5.	Tabel 4.5. Kompensasi yang diterima Karyawan	71
6.	Tabel 4.6. Total Kompensasi Karyawan	72
7.	Tabel 4.7. Koefisien Korelasi	73

DAFTAR GAMBAR

No.	Teks	Hal.
3.1.	Struktur Organisasi	50
3.2.	Jenis Peralatan dan Mesin	59
3.3.	Skema Proses Produksi Pucuk Daun Teh	62
4.1.	Grafik Uji Hipotesa	75