HUBUNGAN PENILAIAN PRESTASI KERJA DENGAN PENGEMBANGAN KARIER PEGAWAI PADA PT. (Persero) ANGKASA PURA II

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar SARJANA EKONOMI
Program Manajemen

Disusun Oleh

NAMA : VIVI IBRIYANTI

NIM : 03100 316

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2005

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama	: Vivi Ibriyanti
NIM	: 03100 – 316
Program Studi	: S1 Manajemen
Judul Skripsi	: **HUBUNGAN PENILAIAN PRESTASI KERJA DENGAN PENGEMBANGAN KARIER PEGAWAI PADA PT. (Persero) ANGKASA PURA II**

Di Sahkan Oleh :

Pembimbing

(**Drs. Ali Mashar, MM**)
Tanggal :

Dekan

(**Drs. Hadia Mulya, Msi**)
Tanggal :

Ketua Jurusan

(**Tafiprios, SE, MM**)
Tanggal : 11/10 '05

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Segala puji dan puji syukur penulis senantiasa haturkan kepada sang pencipta alam semesta, Allah SWT. Atas segala nikmat-Nya, terutama nikmat iman, Islam, dan kesehatan yang telah menolong penulis di dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Penyusunan ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi jenjang pendidikan Strata Satu Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana, Jakarta. Skripsi ini berjudul **"HUBUNGAN PENILAIAN PRESTASI KERJA DENGAN PENGEMBANGAN KARIER PEGAWAI PADA PT.(Persero) ANGKASA PURA II"**.

Sebagai penghargaan yang tak ternilai penulis haturkan sebagai ucapan terimakasih, kepada kedua orang tua ku, suami, anakku "Aziziel Zabar" dan mertuaku atas kasih sayangnya serta perhatian dan doa-doa nya untuk penulis, semoga allah SWT membalas kebaikan dan jasa mereka.

Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang banyak membantu dalam proses kehidupan dan penyelesaian skripsi ini, yaitu kepada:

1. Bapak Drs. Hadri Mulya, Msi, selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana
2. Bapak Tafiprios, SE, MM, selaku ketua jurusan Manajemen Universitas Mercu Buana.

3. Bapak Drs. Ali Mashar, MM, selaku pembimbing materi yang telah memberikan waktu, saran dan membantu masukan dan bimbingannya kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Arief Bowo Prayoga. K, SE, MM, selaku Pembimbing akademik
5. Seluruh dosen pengajar dan staf TU Universitas Mercu Buana, terutama untuk Bapak Inno yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan informasi tentang jadwal sidang
6. Ibu Endang Dwi Suryani, selaku direktur personalia dan umum, terima kasih atas izinnya sehingga penulis dapat melakukan penelitian di kantor pusat PT (Persero) angkasa Pura II.
7. Segenap saudara-saudara penulis, terutama untuk kakak-kakak dan adikku : Lilis, Ilham, Neng Rani, Teh Canti, A' Asep, A'Dede dan istrinya, yang telah memberi motivasi secara materil dan inmateril. Terima kasih atas ketulusan dan kebaikannya dalam kehidupan penulis.
8. Terspesial temanku Rini yang kerap membantu ku dalam proses penyusunan skripsi.
9. Untuk teman-teman penulis : Nure dan Ute yang selalu setia menemani baik dalam suka maupun duka, Phatok yang sudah meminjamkan laptopnya dan Agus.
10. Teman-teman angkatan 2000 khususnya : Pipit, Liris, Lia, Silvi, Sari, Dani, Lastri, Tuti alawiyah, dan lain-lain.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan memuaskan. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari para pembaca untuk menyempurnakan skripsi ini.

Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendorong dan membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Jakarta, September 2005
Penulis

Vivi Ibriyanti

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI i
KATA PENGANTAR ii
DAFTAR ISI v
DAFTAR TABEL vii

BAB I PENDAHULUAN 1
A. Latar Belakang 1
B. Perumusan Masalah 3
C. Pembatasan Masalah 3
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian 4

BAB II LANDASAN TEORI 5
A. Pengertian Penelitian Prestasi Kerja 5
B. Manfaat dan Tujuan 6
C. Metode Penilaian Prestasi Kerja 10
D. Dasar dan Unsur-unsur yang di nilai 11
E. Hubungan Penilaian Prestasi Kerja dengan Pengembangan Karier 14

BAB III METODELOGI PENELITIAN 16
A. Gambaran Umum Perusahaan 16
1. Objek Penelitian 16
2. Sejarah dan Perkembangan PT (Persero) Angkasa Pura II 16
3. Struktur Organisasi pada PT (Persero) Angkasa Pura II 18
B. Metode Penelitian 23
C. Hipotesis 23

D. Sampel Penelitian 24
E. Variabel Penelitian dan Pengukurannya 24
F. Definisi Operasional Variabel 25
G. Metode Pengumpulan Data 26
H. Jenis Data 27
I. Metode Analisis Data 28

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN 30
A. Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja Pegawai pada PT (Persero) Angkasa Pura II 30
B. Pengembangan Karier pada PT (Persero) Angkasa Pura II 40
C. Analisis Hubungan Penilaian Prestasi Kerja dangan Pengembangan Karier Pegawai 49

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 50
A. Kesimpulan 50
B. Saran 51

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel		Hal
IV.i	Jenis Kelamin Responden	30
IV.ii	Usia Responden	31
IV.iii	Pendidikan Terakhir	31
IV.1	Waktu Penilaian	32
IV.2	Penilaian yang dilaksanakan secara objektif	33
IV.3	Penilaian yang dilakukan oleh atasan langsung	34
IV.4	Sifat dari penilaian yang terbatas dan rahasia	34
IV.5	Penilaian yang diolah pada bagian kepegawaian	35
IV.6	Peranan penilaian prestasi kerja	36
IV.7	Faktor penilaian prestasi kerja	36
IV.8	Faktor yang mempengaruhi keobjektifitasan suatu penilai	37
IV.9	Pengadaan penilaian dapat memudahkan atasan mengukur kinerja	38
IV.10	Penilaian selalu dilakukan oeh rekan kerja	39
IV.11	Faktor-faktor penentu dalam pengembangan karier	40
IV.12	Persyaratan khusus selain faktor pendidikan masa kerja dan golongan pada pengembangan karier	41
IV.13	Hasil penelitian prestasi kerja yang baik dapat menjadi dasar dalam pengembangan karier	42
IV.14	Kesempatan yang merata bagi setiap pegawai untuk ditingkatkan kariernya	43
IV.15	Hasil nyata dari pengembangan karier	44

IV.16 Pelaksanaan pengembangan karier 45

IV.17 Kesempatan bagi pegawai untuk lebih meningkatkan taraf hidupnya 46

IV.18 Pengembangan karier menurut tanggung jawab dengan lebih besar bagi pegawai yang dipromosikan 47

IV.19 Pengembangan karier yang jelas dan terarah 48

IV.20 Saran dan kritik didalam melaksanakan pengembangan karier 48