PENGARUH KESEJAHTERAAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. (PERSERO) ANGKASA PURA II JAKARTA

SKRIPSI
Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar **SARJANA EKONOMI**
Jenjang Pendidikan Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen

NAMA : ANDREY PIRERA SEBASTIAN

NIM : 03100 – 023

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2005

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA	:	ANDREY PIRERA SEBASTIAN
NIM	:	03100 – 023
PROGRAM STUDI	:	MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI	:	**PENGARUH KESEJAHTERAAN DAN KESEHATAN TERHADAP PRESTASI KERJA PADA PT. (Persero) ANGKASA PURA II JAKARTA**

Disahkan Oleh :

Pembimbing,

(Drs. Hasanuddin Pasiama, Msi)
Tanggal :

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi,

(Drs. Hadri Mulya, Msi)
Tanggal :

Ketua Jurusan Manajemen,

(Tafiprios, SE., MM)
Tanggal : 14/9-05

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji dan puji syukur penulis senantiasa haturkan kepada sang pencipta alam semesta, Allah SWT. Atas segala nikmat-Nya, terutama nikmat iman, islam, dan kesehatan yang telah menolong penulis didalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Penyusunan ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi jenjang Pendidikan Strata Satu Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana, Jakarta. Skripsi ini berjudul **"PENGARUH KESEJAHTERAAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT.(PERSERO) ANGKASA PURA II JAKARTA"**.

Sebagai penghargaan yang tak ternilai penulis haturkan sebagai ucapan terimakasih, kepada Ayah ku Zainul Zam dan Ibu ku Lina Darlina atas kasih sayangnya serta perhatian dan doa-doanya untuk penulis, semoga Allah SWT membalas kebaikan dan jasa mereka.

Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang banyak membantu dalam proses kehidupan dan penyelesaian skripsi ini, yaitu kepada:

1. Bapak Drs. Hadri Mulya, MSI, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Tafiprios, SE, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Drs. Hasanuddin Pasiama, MSi., selaku Pembimbing Materi yang telah memberikan waktu, saran dan membantu masukan data analisis dan bimbingannya kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.

4. Bpk Saibul Munir, Selaku Pembimbing Akademik.
5. Seluruh Dosen Pengajar dan Staf TU Universitas Mercu Buana.
6. Bpk Yusak S, selaku direktur personalia dan umum,terima kasih atas izinnya sehingga penulis dapat melakukan penelitian di kantor Pusat PT (Persero) Angkasa Pura II.
7. Segenap Saudara-saudara Penulis, terutama untuk kakak-kakak ku tercinta : Ari dan Lisa yang telah memberi motivasi secara materil dan inmateril. Terimakasih atas ketulusan dan kebaikannya dalam kehidupan penulis.
8. Untuk teman-teman penulis : Eko. Ps + Belgi, Agus coy + Bawel, Robi Cacing, Wulan, Wahyu pns, Izhar Playboy, Yayan Bolot, Tommy, Prima, Widhi nga-nga, Babeh, Rio Bewok (makasih tumpangan tidurnya!), Agus Belo, Bugis, Erika, Oza, Pipit, Liris, Lia, Riska, Eva, Ucok, Yudi Punk, Ekal (makasih doanya!), Sigit, Eco, Tejo, Pane, Ulil (makasih atas saran dan doa2nya) Dewan, Mbak Yuli (Kingkong) and Ade Rental.
9. Buat saudara-saudara ku : Capung, Si-G, Bennie, Rijef 14, Jebew (Kapan lagi rapat nich?).
10. Buat Widya dan keluarga, makasih atas segalanya yang telah di berikan untuk mendukung penulis dalm menyelesaikan skripsi ini.
11. Untuk Suhuku yang kerap membantu dalam proses penyusunan skripsi : Sari si bawang merah, Sumar dan Rini my best friend (Thanks for everything).
12. Anak-anak cimone, Mang Kodang (kepala suku), kaka Ray (gantarkol),Gundal, Bang Aris + Ido-ido, Caparkil, Perangko Jasman, Oja beckam dan anak-anak Gank Ijo (Champ bd) makasih atas kerja samanya selama ini.
13. Teman-teman Angkatan 2000 yang tidak mungkin penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan memuaskan. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari para pembaca untuk penyempurnaan skripsi ini

Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendorong dan membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Jakarta, April 2005

ANDREY PIRERA SEBASTIAN

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI i

KATA PENGANTAR ii

DAFTAR ISI iv

DAFTAR TABEL vi

BAB I PENDAHULUAN 1

A. Latar Belakang 1

B. Perumusan Masalah 3

C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian 3

BAB II LANDASAN TEORI 5

A. Konsep Kesejahteraan dan Kesehatan Kerja 5

1. Pengertian Kesejahteraan dan Kesehatan Kerja 5
2. Tujuan Pemberian Kesejahteraan 6
3. Prinsip Pemberian Kesejahteraan 7
4. Bentuk-Bentuk Pemberian Kesejahteraan 8

B. Konsep Prestasi Kerja 11

1. Pengertian Prestasi Kerja 11
2. Tujuan dan Manfaat Penilaian prestasi Kerja 13
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja 17

BAB III METODOLOGI PENELITIAN 18

A. Gambaran Umum Perusahaan 18

1. Lokasi Penelitian 18
2. Sejarah dan Perkembangan PT (Persero) Angkasa Pura II 18

3. Bidang Usaha Pada PT (Persero) Angkasa Pura II Bandara Soekarno Hatta 22
B. Metode Penelitian 25
C. Hipotesis 25
D. Sampel Penelitian 26
E. Variabel Penelitian dan Pengukurannya 27
F. Definisi Operasional Variabel 27
G. Metode Pengumpulan Data 28
H. Metode Pengolahan dan Analisis Data 29

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN 30
A. Analisis Karakteristik Responden 30
B. Analisis Kesejahteraan Kerja dan Kesehatan Prestasi Kerja .. 33
C. Analisis Pengaruh Antara Kesejahteraan dan Kesehatan Dengan Prestasi Kerja 47

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 49
A. Kesimpulan 49
B. Saran 50

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel		Hal
4.1	Jenis Kelamin Responden	30
4.2	Usia Responden	31
4.3	Pendidikan Terakhir	31
4.4	Lama Bekerja Responden	32
4.5	Penghasilan Responden	32
4.6	Pendapat Mengenai Program K3	33
4.7	Pemberian Jaminan Hari Tua	34
4.8	Pemberian Jaminan Hari Tua	34
4.9	Tentang Bantuan Kesehatan	35
4.10	Pelaksanaan Cuti Tahunan	36
4.11	Pelaksanaan Cuti Sakit	36
4.12	Pelaksanaan Izin Meninggalkan Pekerjaan	37
4.13	Pemberian Bonus	38
4.14	Program Rekreasi	38
4.15	Tunjangan Hari Raya (THR)	39
4.16	Kerjakan Tugas Sesuai Tanggung Jawab Tanpa Diperintah	40
4.17	Tidak Meninggalkan Pekerjaan Walau Keperluan Mendesak	40
4.18	Bekerjasama Dengan Baik	41
4.19	Mengutamakan Kualitas Kerja	42

4.20 Mendahulukan Kualitas Daripada Kuantitas 42

4.21 Mampu Mencapai Standar Kualitas Yang Diterapkan 43

4.22 Tetap Bekerja Baik Walau Pimpinan Tidak Ada 44

4.23 Merasa Malu Jika Kualitas Kerja Buruk 44

4.24 Jarang Gunakan Jam Istirahat Demi Perusahaan 45

4.25 Pekerjaan Belum Selesai Tidak Akan Pulang Kantor 46