

ABSTRACT

Apriyanti, Rita. (2011). Influence Affective Commitment To Performance's Lecturer at University of Mercu Buana.

This study has aim to identity influence lecturer affective commitment to performance's lecturer at University of Mercu Buana. Sampling in this research are lecturer which have position akademik: Asisten Ahli, Lektor, and Lektor Kepala.

Quesioner affective commitment that used in thhis research is adaptation quesioner from Allen & Meyer, that's called Affective Commitment Scale, whereas quesioner for performance make my own with used perception from lecturer. The sampling technique that used is probability sampling with kind disproportionate stratified random sampling.

The analysis tool used in this study was the regression analysis. The result from regression analysis showed with t hitung $<$ t tabel that's mean is H_0 accepted and H_a ignored. In this research is showed commitment affective not have influence significant with performance'S lecturer.

Key word: affective commitment, performance, and lecturer.

ABSTRAK

Apriyanti, Rita. (2011). Pengaruh Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Pada Dosen Universitas Mercu Buana

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen afektif terhadap kinerja pada dosen Universitas Mercu Buana. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dosen yang memiliki jabatan akademik: Asisten Ahli, Lektor, dan Lektor Kepala.

Kuesioner komitmen afektif yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner yang diadaptasi dari Allen & Meyer yang disebut *Affective Commitment Scale (ACS)*, sedangkan kuesioner kinerja merupakan data primer yang dibentuk sendiri dengan menggunakan persepsi dosen. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling* dengan jenis *disproportionate stratified random sampling*.

Analisis yang digunakan adalah analisis regresi. Hasil dari analisis regresi menunjukkan bahwa t hitung $<$ t tabel itu artinya bahwa H_0 di terima dan H_a di tolak. Penelitian ini menyimpulkan bahwa komitmen afektif tidak berpengaruh secara signifikan dengan kinerja pada dosen.

Kata kunci: komitmen afektif, kinerja, dan dosen