

## ABSTRACT

**Apriyanti, Rita. (2011). Influence Affective Commitment To Performance's Lecturer at University of Mercu Buana.**

*This study has aim to identity influence lecturer affective commitment to performance's lecturer at University of Mercu Buana. Sampling in this research are lecturer which have position akademik: Asisten Ahli, Lektor, and Lektor Kepala.*

*Quesioner affective commitment that used in thhis research is adaptation quesioner from Allen & Meyer, that's called Affective Commitment Scale, whereas quesioner for performance make my own with used perception from lecturer. The sampling technique that used is probabability sampling with kind disproportionate stratified random sampling.*

*The analysis tool used in this study was the regression analysis. The result from regression analysis showed with  $t$  hitung  $<$   $t$  tabel that's mean is  $H_0$  accepted and  $H_a$  ignored. In this research is showed commitment affective not have influence significant with performance'S lecturer.*

*Key word: affective commitment, performance, and lecturer.*

## ABSTRAK

### **Apriyanti, Rita. (2011). Pengaruh Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Pada Dosen Universitas Mercu Buana**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen afektif terhadap kinerja pada dosen Universitas Mercu Buana. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dosen yang memiliki jabatan akademik: Asisten Ahli, Lektor, dan Lektor Kepala.

Kuesioner komitmen afektif yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner yang diadaptasi dari Allen & Meyer yang disebut *Affective Commitment Scale (ACS)*, sedangkan kuesioner kinerja merupakan data primer yang dibentuk sendiri dengan menggunakan persepsi dosen. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling* dengan jenis *disproportionate stratified random sampling*.

Analisis yang digunakan adalah analisis regresi. Hasil dari analisis regresi menunjukkan bahwa  $t$  hitung  $<$   $t$  tabel itu artinya bahwa  $H_0$  di terima dan  $H_a$  di tolak. Penelitian ini menyimpulkan bahwa komitmen afektif tidak berpengaruh secara signifikan dengan kinerja pada dosen.

Kata kunci: komitmen afektif, kinerja, dan dosen