

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh pendidikan dan latihan tenaga kerja terhadap pengembangan karir karyawan, yang selanjutnya akan berdampak kepada pengembangan karir karyawan. Data diperoleh melalui menyebarkan kuesioner kepada 30 karyawan PT. Astra International, yang berada di kantor pusat sunter. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah menggunakan statistik deskriptif yaitu salah satu metode statistik untuk menganalisa data dengan cara mendesripsikan atau menggambarkan data yang sudah terkumpul, tanpa membuat kesimpulan yang berlaku umum.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan dari pengaruh pendidikan dan latihan yang di adakan di perusahaan PT. Astra International ini sehingga karyawan merasa puas untuk pelatihan-pelatihan yang diadakan selama ini. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian pada tempat lain selain perusahaan ini, dengan lingkup penelitian yang lebih luas.