

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN LATIHAN TENAGA KERJA
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN**

PT. ASTRA INTERNATIONAL.Tbk.

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1

Nama : Monita Veronika
Nim : 43108110324



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2010

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN LATIHAN TENAGA KERJA
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN**

PT. ASTRA INTERNATIONAL.Tbk.

SKRIPSI

Nama : Monita Veronika
Nim : 43108110324



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2010

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Monita Veronika
NIM : 43108110324
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta,

(Monita Veronika)

43108110324

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Monita Veronika
NIM : 43108110324
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Pendidikan dan Latihan Tenaga Kerja Terhadap
Pengembangan Karir Karyawan PT. Astra International.Tbk
Tanggal Lulus : 22 Maret 2011

Disahkan Oleh :
Pembimbing Skripsi



(Drs.H. Hasanuddin Pasiama MS)

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi Manajemen – S1

(Dr. Enny Ariyanto,SE,,M.Si)

(Arief Bowo Proyoga K.,SE,MM)

Tanggal :

Tanggal :

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Pendidikan dan Latihan Tenaga Kerja Terhadap Pengembangan Karir

Karyawan PT. Astra International.Tbk

Dipersiapkan dan Disusun oleh :
Monita Veronika
43108110324

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 22 Maret 2011

Susunan Dewan Penguji
Ketua Penguji / Pembimbing Skripsi

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A
Anggota Dewan Penguji

(.....)

Anggota Dewan Penguji

(.....)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Pendidikan Program Sarjana Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) pada Universitas Mercu Buana . Penulis selama masa perkuliahan di universitas Mercubuana telah banyak menimba ilmu pengetahuan yang didapat selama masa perkuliahan bisa dipraktikkan dalam lingkup pekerjaan sehari-hari. Untuk itulah pihak kampus mewajibkan seluruh mahasiswa tahap akhir untuk dapat sekaligus mengimplementasikan ilmu pengetahuan yang didapatkan selama masa perkuliahan pada universitas mercu buana sehingga memperoleh pengalaman dalam berkomunikasi dan menambah wawasan cara berpikir dan bekerja.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapat banyak bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak baik berupa saran maupun petunjuk yang sangat berharga. Oleh karena itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

- a) Bapak Dr. Enny Ariyanto, SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
- b) Bapak Arief Bowo Prayoga K.,SE,MM. selaku Ketua Studi Manajemen S1.
- c) Bapak Drs.H.Hasanuddin Pasiama MS. selaku Dosen Pembimbing yang selama ini telah memberikan pengarahan yang sangat berguna kepada penulis.
- d) Seluruh dosen yang telah memberikan ilmunya kepada penulis selama masa perkuliahan.

- e) Bapak Efendi Tjendera selaku Faculty Member Astra Management Development Institute yang telah memberikan bantuan support dan masukkan kepada penulis selama penelitian ini.
- f) Ibu Nela selaku HRD PT. Astra International beserta staf yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian.
- g) Khusus kepada Orang tua (Bapak Martinus Sinaga dan Ibu Nurlian R), abang (Bona), adik (Yosephin dan Theresia) serta orang-orang tercinta (Roy) yang selalu memberikan dukungan moril dengan tiada habis-habisnya sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan ini.

Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu tetapi telah banyak membantu, memberi dorongan dan terlebih lagi memberi kesempatan kepada penulis untuk melakukan observasi dan penelitian sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, Februari 2011

Monita Veronika

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
ABSTRAK	x
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan dan Manfaat Pendidikan dan Latihan	5
 BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2. Pengertian Pendidikan dan Latihan	11
2.3. Pengertian Pengembangan Karir	23
2.4. Hubungan Antara Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir	35
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Hipotesis Penelitian	37
3.2. Jenis Penelitian	37
3.3. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	39
3.4. Metode Penelitian	39
3.5. Metode Analisa Data	44

BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1.	Instrument Penelitian	46
4.2.	Analisa Data	47
4.3.	Analisis Karakteristik Responden.....	48
BAB V	PENUTUP	
5.1.	Kesimpulan	81
5.2	Saran	82

DAFTAR PUSTAKA

KUESIONER

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
4.1. Jenis Kelamin	48
4.2. Umur Responden	49
4.3. Status Pernikahan	50
4.4. Pendidikan Responden	51
4.5. Lama Kerja Responden.....	52
4.6. Unit kerja Responden.....	53
4.7. Indikator Variabel Pelatihan	54
4.8. Pelatihan yang telah diadakan	55
4.9. Penerapan metode belajar dalam pelatihan.....	56
4.10. Fasilitas Pelatihan yang tersedia	57
4.11. Materi Pelatihan yang Diberikan.....	57
4.12. Penguasaan dan Penyampaian Materi	58
4.13. Waktu Pelaksanaan Pelatihan	59
4.14. Tingkat Pemahaman Materi pelatihan	60
4.15. Pengaruh Penerapan Pelatihan Terhadap Karyawan.....	61
4.16. Pengaruh Penerapan Pelatihan Terhadap Pekerjaan Karyawan .	62
4.17. Dampak Pelatihan Terhadap Peningkatan Pengetahuan Karyawan.	63
4.18. Indikator Variabel Pengembangan Karir PT.Astra Internasional.	64
4.19. Pengembangan Karir Karyawan	65
4.20. Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Karyawan	66
4.21. Pengembangan Karir Terhadap Peningkatan Penghasilan	67
4.22. Sikap Pimpinan Terhadap Pengembangan Karir	68
4.23. Pengembangan Karir Terhadap Peningkatan Golongan Karyawan.	69
4.24. Kesempatan Yang Diberikan Perusahaan Terhadap Karyawan. . . .	70
4.25. Kepuasan Karyawan Terhadap Perkembangan Karir	71
4.26. Prospek Karyawan Terhadap Pengembangan Karir	71
4.27. Pengaruh Fasilitas Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. . . .	72

4.28. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan	73
4.29. Statistik Indikator Variabel Pelatihan Dan Variabel Pengembangan Karir	74
4.29. Descriptive Statistics	76
4.30. Descriptive Statistics	79



ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh pendidikan dan latihan tenaga kerja terhadap pengembangan karir karyawan, yang selanjutnya akan berdampak kepada pengembangan karir karyawan. Data diperoleh melalui menyebarkan kuesioner kepada 30 karyawan PT. Astra International, yang berada di kantor pusat sunter. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah menggunakan statistik deskriptif yaitu salah satu metode statistik untuk menganalisa data dengan cara mendesripsikan atau menggambarkan data yang sudah terkumpul, tanpa membuat kesimpulan yang berlaku umum.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan dari pengaruh pendidikan dan latihan yang diadakan di perusahaan PT. Astra International ini sehingga karyawan merasa puas untuk pelatihan-pelatihan yang diadakan selama ini. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian pada tempat lain selain perusahaan ini, dengan lingkup penelitian yang lebih luas.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA