

ABSTRACT

English

Employee performance could be affected by many factors around them, it could be external factors, or it could be internal factors. The impact also varies, it could be improve their performance, or worsen their performance, and in the end, it will impact on company's performance. Writer will only focus on leadership style affect to employee performance. Writer do research using questionnaire given to sales employee in a telco company, which the result is leadership style have very low impact to employee performance.

Keywords: Leadership, Employee Performance, Management
xvii + 99 pages; 1 images; 50 tables;
Bibliography: 9

ABSTRAK

Bahasa

Kinerja karyawan pada sebuah perusahaan bisa dipengaruhi oleh banyak faktor penentu pada lingkungan karyawan, bisa jadi pada lingkungan di luar kantor, atau pada lingkungan di kantor. Pengaruhnya pun beragam, bisa meningkatkan kinerja karyawan, atau menurunkan kinerja karyawan, yang berujung pada kinerja perusahaan. Penulis hanya akan memfokuskan bahasan pada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Penulis melakukan penelitian dengan menggunakan questionnaire yang diberikan kepada karyawan pada bagian sales di sebuah perusahaan telekomunikasi, yang hasilnya adalah sangat rendah pengaruhnya gaya kepemimpinan pada kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Manajemen
xvii + 99 halaman; 1 gambar; 50 tabel
Daftar acuan: 9