

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana hubungan kerja lembur terhadap produktivitas karyawan Konsultan Pajak Hasibuan Bawazier dan Pramono. Data diperoleh melalui kuesioner yang diberikan kepada 30 karyawan Konsultan Pajak HB&P. Analisis yang digunakan adalah analisis koefisien korelasi sederhana (Rank Spearman) dan Uji-t.

Hasil pengujian analisis tersebut menunjukkan adanya hubungan antara kerja lembur dan produktivitas karyawan Konsultan Pajak Hasibuan Bawazier dan Pramono. Untuk penelitian selanjutnya, disarankan untuk melakukan penelitian pada perusahaan yang tidak berbasis konsultan, dengan karyawan yang lebih banyak lagi.

Kata kunci: kerja lembur, produktivitas, kepuasan karyawan.



