

ABSTRACT

This research aims to identify and explain the influence of motivation and work environment to employees performance in PT XYZ. The independent variable is the motivation and the working environment, while the dependent variable is the performance. This research method using quantitative research. Techniques in this study using a questionnaire prepared using the formula slovin. The methods of analysis used in this research is multiple regression. In this study population is the total of permanent employees until the end of December 2014 was 558 employees. Slovin sampling using a formula that can be sampled about 100 respondents permanent employees. Analysis showed partial effect of variable work motivation positive influence on employee performance and work environment positive effect on employee performance

Keywords: motivation, environment, performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT XYZ. Variabel independen dalam penelitian ini adalah motivasi dan lingkungan kerja, sedangkan variabel dependen adalah kinerja. Metode penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Teknik dalam penelitian ini menggunakan kuesioner yang disusun menggunakan rumus slovin. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah karyawan tetap yang totalnya sampai akhir desember 2014 adalah 558 karyawan, penentuan sampel menggunakan rumus slovin yang dapat diambil sampelnya yaitu 100 responden karyawan tetap. Analisis pengaruh variable menunjukkan secara parsial motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : motivasi, lingkungan, kinerja.