

ABSTRAK

Dalam penulisan skripsi ini membahas Hubungan antara Budaya Perusahaan dengan Motivasi Kerja Karyawan Divisi *Finance* pada PT XYZ. Data diperoleh dengan cara memberikan kuesioner kepada 45 karyawan sebagai responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh atau sensus (Non Probabilitas) yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel, sedangkan alat uji analisis yang digunakan adalah korelasi spearman dengan menggunakan hipotesis.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat hubungan yang signifikan, kuat dan positif antara budaya perusahaan dengan motivasi kerja karyawan divisi *finance* pada PT XYZ. Untuk penelitian lebih lanjut disarankan untuk melakukan penelitian pada faktor-faktor lain yang dapat digunakan untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan.

Kata kunci: budaya perusahaan, motivasi karyawan

