

ABSTRAK

Industri merupakan akar dari perekonomian dalam suatu negara. Indonesia sebagai negara berkembang dituntut untuk meningkatkan kemampuan dan keahlian agar dapat bertahan di dunia industri, karena tidak dapat dipungkiri persaingan di dunia industri semakin ketat. Persaingan tidak hanya dirasakan oleh organisasi formal berbasis jasa, organisasi atau perusahaan property juga turut berpartisipasi dalam pergerakan industri di Indonesia. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menemukan jawaban dan membuktikan keterkaitan faktor yang diteliti dengan disiplin kerja karyawan.

Disiplin kerja adalah ketaatan setiap anggota organisasi terhadap semua aturan yang berlaku di dalam organisasi tersebut, yang terwujud melalui sikap, perilaku dan perbuatan yang baik sehingga tercipta keteraturan, keharmonisan, tidak ada perselisihan serta keadaan baik lainnya, juga dapat menerima sanksi apabila melanggar peraturan tersebut. Kepuasan kerja adalah suatu reaksi emosi individu yang menggambarkan tingkat perasaan puas, senang dan sejahtera terhadap pekerjaannya seperti situasi kerja, penyesuaian diri dan hubungan antara para pekerja, dan kerja sama antara pimpinan dengan bawahan serta antara sesama karyawan yang dapat memuaskan kebutuhannya. Komitmen organisasi adalah ikatan antara individu dengan organisasinya yang dengan sengaja dipertahankan dengan melibatkan diri dalam kegiatan organisasi demi mencapai tujuan dan kepentingan organisasi.

Hipotesis dalam penelitian ini adalah ada hubungan kepuasan kerja dan komitmen organisasi dengan disiplin kerja karyawan Agung Podomoro Group Project Blok B Tanah Abang. Dependent variabel dalam penelitian ini adalah disiplin kerja karyawan, sedangkan independent variabel dalam penelitian ini adalah kepuasan kerja dan komitmen organisasi. Subyek penelitian adalah seluruh karyawan di Agung Podomoro Group Project Blok B Tanah Abang sebanyak 130 karyawan. Pengambilan sampel menggunakan teknik random. Metode pengumpulan data menggunakan skala disiplin kerja karyawan, kepuasan kerja dan komitmen organisasi. Dari hasil analisis data skala disiplin kerja diperoleh item valid sebanyak 42 item dengan reliabilitas sebesar 0.956. Skala kepuasan kerja diperoleh item valid sebanyak 44 item dengan reliabilitas sebesar 0.907. Skala komitmen organisasi diperoleh item valid sebanyak 30 item dengan reliabilitas sebesar 0.952.

Berdasarkan hasil analisis data korelasi antar variabel adalah R sebesar 0,319, R Square = 0,102 dan F signifikan = 0,044 ($F < 0,05$ berarti signifikan). Sehingga hipotesis diterima yang berarti ada hubungan positif dan signifikan antara kepuasan kerja dan komitmen organisasi dengan disiplin kerja karyawan Agung Podomoro Group Project Blok B Tanah Abang.

Secara keseluruhan hasil penelitian ini dapat memberikan prediksi terhadap disiplin kerja karyawan Agung Podomoro Group Project Blok B Tanah Abang yang cukup yaitu sebesar 10,2 %. Dimana komitmen organisasi memberikan prediksi paling tinggi, yakni sebesar 6,2% sedangkan kepuasan kerja memberikan prediksi sebesar 4 %.