

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh keterlibatan karyawan dan gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasional. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan bank BALITBANG KEMHAN Pondok Labu yang berjumlah 75 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan jenis data menggunakan data primer. Untuk menjawab perumusan masalah, tujuan, dan hipotesis penelitian ini, maka analisis yang di pergunakan adalah analisis program *Statistical Product and Service Solutions (SPSS)* versi 22.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Keterlibatan karyawan dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Komitmen Organisasional, Keterlibatan Karyawan berpengaruh terhadap Komitmen Organisasional dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Komitmen Organisasional.

Kata Kunci : Keterlibatan Karyawan, Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasional

ABSTRAK

This study was to determine the effect of employee engagement and leadership style on organizational commitment. The object of this study were all employees of the Ministry of Defense Research and Development bank Pondok Labu totaling 75 respondents. Data collection techniques used are questionnaires and data types using primary data. To answer the problem formulation, purpose and hypothesis of this study, the analysis which used is the analysis program Statistical Product and Service Solutions (SPSS) version 22.

These results indicate that employee involvement and leadership style influence on Organizational Commitment, Employee Engagement effect on Organizational Commitment and Leadership Styles effect on Organizational Commitment.

Keywords : Employee Engagement, Leadership Style and Organizational Commitment