

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Motivasi dan Pemberian Upah terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Superex Raya,Batu ceper, Tangerang. Penelitian ini dilakukan ini dilakukan terhadap 86 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji linear berganda, aplikasi yang digunakan adalah aplikasi SPSS versi 19.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan, variabel Motivasi terhadap kinerja karyawan, dan Pemberian Upah berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.superex Raya,Batu Ceper, Tangerang. Hasil lain dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial semua variabel berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dari kedua variabel terebut, variabel motivasi berpengaruh signifikan Secara parsial terhadap kinerja karyawan, dan variabel pemberian upah berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Pemberian Upah, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This research aims to know the influence of Motivation and Remuneration on Employee Performance. The object of this research is people PT. Superex Raya, Batu Ceper, Tangerang. This research was done to 86 respondents by using quantitative descriptive approach. Thus, data analysis which used is statistic analysis in the form of SPSS version 19.

The result of this research shows that there is significant affection between variable of Motivation on Employee Performance , and Remuneration on Employee Performance. Both variable independents simultaneously affect the variabel of Purchace Decision.

Keywords: Motivation, Remuneration, Employee Performance

