

**ANALISIS PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (TRAINING)
KAITANNYA DENGAN PRESTASI KERJA
PADA TINGKAT SUPERVISOR
DI PT GITAMAYA, BOGOR**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen

N a m a : SAID MA'RUF

N I M : 4310411-304



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2006

**ANALISIS PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (TRAINING)
KAITANNYA DENGAN PRESTASI KERJA
PADA TINGKAT SUPERVISOR
DI PT GITAMAYA, BOGOR**

SKRIPSI
Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen

Nama : SAID MA'RUF

NIM : 4310411-304



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

2006

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

N a m a : Said Ma'ruf

N I M : 4310411-304

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Analisis Pendidikan Dan Pelatihan (Training)
Kaitannya Dengan Prestasi Kerja Pada Tingkat
Supervisor di PT. Gitamaya, Bogor

Tanggal Ujian Skripsi : 18 Mei 2006

Disahkan Oleh :
Pembimbing

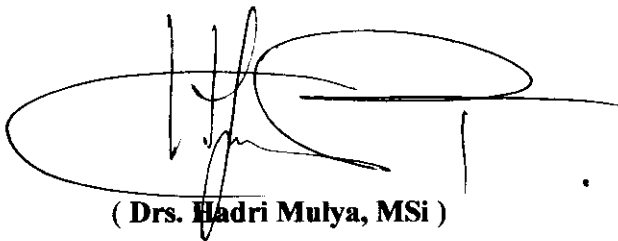


(Dra. Hj. Evawati Khumaedi, M.Si)

Tanggal : 18 September 2006

Dekan,

Ketua Jurusan Manajemen



(Drs. Hadri Mulya, MSi)

Tanggal : 18 September 2006



(Tafiprios, SE., MM)

Tanggal : 18 September 2006

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kehadirat Allah SWT, karena penulis telah menyelesaikan skripsi ini.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada Manajemen PT. Gitamaya yang telah membantu proses penyusunan skripsi ini.

Terima kasih kepada Istri dan Anak-Anak Saya yang selama menyusun skripsi telah mengurangi waktu bersama mereka.

Dan terima kasih untuk Dra. Hj. Evawati Khumaedi, M.Si, yang telah membimbing penyusunan skripsi ini.

Dan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini.

Semoga skripsi ini bermanfaat untuk semua kalangan yang membutuhkan ilmu pengetahuan, terutama Manajemen Sumber Daya Manusia.



Jakarta, September 2006

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
PENGESAHAN SKRIPSI	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Pembatasan Masalah	4
C. Rumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	4
E. Kegunaan Penelitian	4
 BAB II LANDASAN TEORITIS	
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
B. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
C. Pengertian Analisis Pegawai	9
D. Pengertian Pendidikan dan Pelatihan (Training)	10
E. Pengertian Prestasi Kerja	12

BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN DAN METODOLOGI

A. Gambaran Umum Perusahaan	13
B. Metodologi Penelitian	20

BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Pembahasan	36
B. Analisis dan Hasil	38

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	42
B. Saran	43

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Pendidikan & Pelatihan (Training) Tingkat Supervisor tahun 2001	21
Tabel 2 Pendidikan & Pelatihan (Training) Tingkat Supervisor tahun 2002	22
Tabel 3 Pendidikan & Pelatihan (Training) Tingkat Supervisor tahun 2003	24
Tabel 4 Pendidikan & Pelatihan (Training) Tingkat Supervisor tahun 2004	25
Tabel 5 Pendidikan & Pelatihan (Training) Tingkat Supervisor tahun 2005	27
Tabel 6 Pendidikan & Pelatihan (Training) Tingkat Supervisor tahun 2001-2005	28
Tabel 7 Nilai Mutu dan Angka Mutu	29
Tabel 8 Rekapitulasi Hasil Penilaian Prestasi Kerja Tingkat Supervisor tahun 2001	30
Tabel 9 Rekapitulasi Hasil Penilaian Prestasi Kerja Tingkat Supervisor tahun 2002	30
Tabel 10 Rekapitulasi Hasil Penilaian Prestasi Kerja Tingkat Supervisor tahun 2003	31
Tabel 11 Rekapitulasi Hasil Penilaian Prestasi Kerja Tingkat Supervisor tahun 2004	32
Tabel 12 Rekapitulasi Hasil Penilaian Prestasi Kerja Tingkat Supervisor tahun 2005	32
Tabel 13 Rekapitulasi Hasil Penilaian Prestasi Kerja Tingkat Supervisor tahun 2001-2005	33