

**PENGARUH PERSEPSI KARIR DAN KEPERCAYAAN PADA
ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN PADA PT. GMF AEROASIA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
GELAR SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen**

Nama : HENDRO HARYONO

NIM : 03100 – 114



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2006

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Hendro Haryono
NIM : 03100 - 114
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Persepsi Kerja Dan Kepercayaan Pada
Organisasi Terhadap Semangat Karyawan Pada PT.
GMF AeroAsia
Tanggal Ujian Skripsi : 22 Maret 2006

Disahkan Oleh :

Pembimbing,

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
(Endi Rekarti, SE, MM.)
Tanggal :

Dekan,

(Drs. Hadi Mulya, Msi.)
Tanggal :

Ketua Jurusan Manajemen,

(Tafiprios, SE, MM.)
Tanggal : 25/4-06 .

KATA PENGANTAR

Puji syukur penjabkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “PENGARUH PERSEPSI KARIR DAN KEPERCAYAAN PADA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. GMF AEROASIA”.

Tugas akhir ini disusun guna melengkapi persyaratan untuk menvapai gelar Sarjana Ekonomi Universitas Mercu Buana.

Penulis skripsi ini dapat diselesaikan dengan bekal ilmu pengetahuan yang telah diperoleh semasa mengikuti perkuliahan dan atas bantuan para dosen, teman-teman serta dorongan dari berbagai pihak sekalipun banyak hambatan dan kesulitan yang menghadang. Untuk itu penulis menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Penghargaan dan ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada Ayahanda (Alm. Suharyono) dan Ibunda (Rohilah) tercinta yang telah memberikan semangat dan doa serta bantuan moril dan materil yang tak terhitung nilainya sehingga penulis dapat melanjutkan pendidikan sampai saat ini.
2. Bapak Dr. Ir. Suharyadi, MS selaku rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Bapak Drs. Hadri Mulya, Msi selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Jakarta.
4. Bapak Tafiprios, SE, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen S1 Universitas Mercu Buana Jakarta.

5. Bapak Endi Rekarti, SE, MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan dan penyampaian.
6. Seluruh Dosen, Asisten Dosen dan Staf pada Fakultas Universitas Mercu Buana yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan pada penulis.
7. Bapak Pujiyanto, selaku pembimbing di PT. GMF AeroAsia serta karyawan yang telah banyak membantu dalam mengumpulkan data dan informasi yang sangat bermanfaat dalam penulisan skripsi ini.
8. Untuk Wak Mi, terima kasih atas dukungan dan bimbingan yang telah diberikan kepada penulis.
9. Untuk Mas Rinto, Harry dan Kak Siti, terima kasih telah memberikan motivasi dan semangat pada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Untuk Ambon, Fajar dan Takur, terima kasih atas seluruh fasilitas komputernya selama dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Sahabat-sahabatku Sigit, Dahlia Fitri, Rizki, Timbul, Tejo, Sobrin, Ekal, Peno, Echo, Pane, Aris terima kasih atas dukungannya.
12. Untuk anak-anak lapangan PB. MUTIARA Kevin, Jenggut, Charles, Uday, Gejo, Toni, Norbek, Kiko, Sobirin serta rekan-rekan yang tidak mungkin penulis sebutkan satu persatu.
13. Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada yang telah membantu di dalam menyelesaikan skripsi ini serta rekan-rekan angkatan 2000 yang tidak mungkin penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari masih adanya kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan sarannya guna untuk kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada umumnya dan kemajuan PT. GMF AEROASIA.

Amiin.

Jakarta, Agustus 2005

Penulis



DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	x
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
1. Tujuan Penelitian.....	6
2. Kegunaan Penelitian.....	6
 BAB II LANDASAN TEORI	
A. Pengertian MSDM	8
B. Fungsi-fungsi MSDM	11
C. Persepsi Karir	16
1. Pengertian Persepsi.....	16
2. Pengertian Karir.....	18
D. Kepercayaan pada Organisasi	21
1. Pengertian Kepercayaan	21
2. Pengertian Organisasi.....	22

E. Semangat Kerja	24
1. Pengertian Semangat Kerja	24
2. Indikator-indikator Semangat Kerja	25
F. Pengaruh Persepsi Karir Terhadap Semangat Kerja	28
G. Pengaruh Kepercayaan Pada Organisasi Terhadap Semangat Kerja	29
 BAB III METODELOGI PENELITIAN	
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	31
1. Lokasi Penelitian	31
2. Sejarah Singkat Perusahaan	31
3. Struktur Organisasi	32
4. Bidang dan Kegiatan Usaha	37
B. Metode Penelitian	38
C. Hipotesis	39
D. Populasi dan Sampel Penelitian	39
E. Metode Pengumpulan Data	40
F. Definisi Variabel dan Pengukurannya	41
G. Metode Analisis Data	43
 BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
A. Analisis Karakteristik Responden	44
B. Analisis Deskriptif	49
C. Analisis Faktor	59

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	72
B. Saran	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

SURAT KETERANGAN RISET



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden.....	45
Tabel 4.2	Usia Responden	45
Tabel 4.3	Pendidikan Terakhir Responden.....	46
Tabel 4.4	Lama Responden Bekerja	47
Tabel 4.5	Penghasilan Responden	48
Tabel 4.6	Penilaian Responden Atas Variabel X ₁ (Persepsi Karier) ...	49
Tabel 4.7	Penilaian Responden Atas Variabel Y ₂ (Kepercayaan Pada Organisasi).....	52
Tabel 4.8	Penilaian Responden Atas Variabel Y (Semangat Kerja).....	56

