

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN *GENERAL
AFFAIR* SEKOLAH VICTORY PLUS
(Studi kasus Pada Sekolah Victory Plus Kemang Pratama, Bekasi)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas
Mercubuana Jakarta**



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**Nama : Iswahyudi
Nim : 43110110149**

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2015**

SURAT PERYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Iswahyudi
Nim : 43110110149
Program studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.



Jakarta, 05 Februari 2015



Iswahyudi

NIM : 43110110149

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Iswahyudi
NIM : 43110110149
Program Studi : SI Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian *General Affair* Sekolah *Victory Plus*.
Tanggal Lulus Ujian : Maret 2016

Disahkan Oleh :

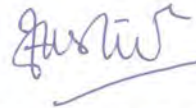
Pembimbing



Ryani Dhyani Parashakti, SE, MM.

Tanggal : 19/03/16

Ketua Penguji



Hesti Maheswari, SE, M.Si.

Tanggal : 19/03/16


Dekan, **UNIVERSITAS** Ketua Program Studi



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA.

Tanggal : 26/03/16

SI Manajemen,



Dr. Rina Astini, S.E., M.E.

Tanggal : 26/3 2016

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Sekolah *Victory Plus* Pada Bagian *General Affair*”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari beberapa pihak, khususnya Ibu Ryani Dhyani Parashakti, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Ibu Ryani Dhyani Parashakti, SE, MM. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis.
2. Bapak Dr.Ir.Arissetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Rina Astini, S.E., M.E. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.
5. Sekolah *Victory Plus* yang telah memberikan kesempatan dan izinya kepada penulis untuk melakukan penelitian ini.
6. Kedua orang tercinta dan kedua kakak saya yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-

hantinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

7. Bpk Eko Putro Adijayanto yang telah memberikan dorongan kepada penulis untuk melanjutkan menimba ilmu di Universitas Mercu Buana.
8. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
9. Pihak-pihak lain yang tidak bias penulis sebutkan satu persatu. Terimakasih banyak atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 05 Januari 2016

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Iswahyudi

DAFTAR ISI

	Halaman
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	
A. Latar Belakang	1
B. Pembatasan Masalah	4
C. Identifikasi Masalah	4
D. Rumusan Masalah	5
E. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	6
F. Kontribusi Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	7
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
a. Proses Manajemen SDM	7
2. Gaya kepemimpinan	11
a. Pengertian Kepemimpinan	11
b. Peran Kepemimpinan	12
c. Pengertian Gaya Kepemimpinan	14
d. Faktor-faktor Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	14
e. Tipe-tipe Gaya Kepemimpinan	15
3. Motivasi	19
a. Pengertian Motivasi	19
b. Teori-teori Motivasi	20
4. Kinerja Karyawan	21
a. Pengertian Kinerja Karyawan	21
b. Faktor-faktor Penilaian Kinerja Karyawan	22
B. Tujuan Manfaat Penilaian Kerja	23
C. Kerangka Pemikiran	24

D. Hipotesis	25
BAB III	METODE PENELITIAN
A. Waktu dan Tempat Penelitian	26
B. Desain Penelitian	26
C. Definisi dan Operasional Variable	26
1. Definisi Variabel	26
2. Operasionalisasi Variabel	27
D. Pengukuran Variabel	28
E. Populasi Dan Sampel	30
1. Populasi penelitian	30
2. Sampel Penelitian	30
F. Tehnik Pengumpulan data	32
1. Kuisisioner	32
2. Wawancara	32
G. Metode Analisis	32
1. Uji Kualitas Data	32
a. Uji Validitas	32
b. Uji Reliabilitas	33
2. Uji Asumsi Klasik	33
a. Uji Normalitas	33
b. Uji Multikolonieritas	34
c. Uji Heteroskedastisitas	35
3. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	36
a. Regresi Linier Berganda	36
4. Uji Hipotesis	36
a. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	36
b. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	36
c. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t)	37
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	39
1. Waktu dan Tempat Penelitian	39
a. Waktu Penelitian	39
b. Tempat Penelitian	40
2. Karakteristik Profil Responden	40
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40

b.	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	41
c.	Deskripsi Responden Berdasarkan Posisi/Jabatan	42
d.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..	43
e.	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	44
B.	Hasil Uji Kualitas Data	45
1.	Uji Validitas	45
2.	Uji Reliabilitas	49
C.	Hasil Uji Asumsi Klasik	51
1.	Uji Normalitas	51
2.	Uji Multikolonieritas	52
3.	Uji Heteroskedastisitas	54
D.	Analisis Regresi Linier Berganda	54
1.	Uji Regresi Linier Berganda	55
E.	Uji Hipotesis	56
1.	Uji Koefesien Determinasi (R^2)	56
2.	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	57
a.	Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	57
3.	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	58
b.	Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	58
c.	Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	59
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
A.	Kesimpulan	61
B.	Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Data Absensi Karyawan Tahun	1
1.2	Data Siswa Baru Tahun 2010 – 2013	2
3.1	Tabel Operasional Variabel	29
4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	41
4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Posisi/Jabatan	42
4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
4.5	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	44
4.6	Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	45
4.7	Reliability Statistics Variabel X1	46
4.8	Uji Validitas Variabel Motivasi	47
4.9	Reliability Statistics Variabel X2	48
4.10	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	48
4.11	Reliability Statistics Variabel Y	49
4.12	Pedoman Interpretasi Koefisien Penentu	50
4.13	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner	50
4.14	Hasil Uji Multikolinearitas	53
4.15	Koefisien Regresi Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	55
4.16	Uji Determinasi Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	56
4.17	Uji F Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	57
4.18	Uji t Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	59

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Proses Manajemen SDM	7
2.2	Proses Kepemimpinan Jalur Tujuan	18
2.3	Kerangka Pemikiran	25
4.1	Gambar Grafik Normal Plot	52
4.2	Uji Heteroskedastisitas	54
	Struktur Organisasi Perusahaan	99



DAFTAR LAMPIRAN

No.	Keterangan
Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Hasil Kuisisioner
Lampiran 3	Hasil Uji Validitas
Lampiran 4	Hasil Uji Reliabilitas
Lampiran 5	Hasil Uji Asumsi Klasik
Lampiran 6	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda
Lampiran 7	Hasil Uji Hipotesis

