

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja. Objek penelitian ini adalah karyawan bagian pengikatan kredit sebanyak enam puluh lima orang. Penelitian ini dilakukan terhadap enam puluh lima responden dengan menggunakan penyebaran kuisisioner ke bagian karyawan pengikatan kredit dikantor pondok indah sebanyak enam puluh lima orang. Data yang diperoleh kemudian diolah dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 2.1 dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel budaya organisasi, kepuasan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan pada bagian pengikatan kredit di BCA pondok indah. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari 2 variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap motivasi kerja karyawan dibagian pengikatan kredit BCA pondok indah.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja karyawan.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study was to determine the influence of organizational culture and job satisfaction. The object of this study is sixty-five employees of the binding credit process department. The research was conducted on sixty-five respondents using questionnaires assigned to employees at the Pondok Indah's office credit of sixty-five people. The data obtained were then processed using SPSS version 2.1 using quantitative descriptive approach.

The results of this study indicate that partially and simultaneously, variable organizational culture, job satisfaction influence on employee motivation on the BCA's credit binding department at Pondok Indah. This is evidenced from the results of simultaneous test (F test) and the result of the partial test (t test) also demonstrates the significant value of two independent variables that support the hypothesis. Therefore the test results of this study stated that there are significant variables simultaneously between organizational culture and job satisfaction on employee motivation section of the credit's department of BCA Pondok Indah.

Keywords: Organizational Culture, Job Satisfaction and work motivation of employees.