

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan pelatihan terhadap kinerja kerja karyawan. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Lembaga Alkitab Indonesia sebanyak 92 orang. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan penyebaran kuisioner keseluruhan karyawan di kantor pusat yaitu sebanyak 92 responden. Data yang diperoleh kemudian diolah dengan menggunakan aplikasi *Statistical Package for the Social Science* (SPSS) versi 21.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variable kepemimpinan dan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja kerja karyawan pada Lembaga Alkitab Indonesia. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji T). Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh antara Kepemimpinan dan pelatihan secara parsial maupun simultan terhadap kinerja kerja karyawan.

Kata kunci : Kepemimpinan, Pelatihan, dan Kinerja Kerja Karyawan.

ABSTRACT

This study was to determine the effect of leadership and training on the performance of the employee. The object of this study were all employees at the Indonesian Bible Society as many as 92 people. This study was conducted using questionnaires to all employees in the central office as many as 92 respondents. The data obtained were then processed using the Statistical Package for the application of the Social Science (SPSS) version 21.

The results showed that partially and simultaneously, variable of leadership and training have a significant effect on the performance of employees in the Indonesian Bible Society. This is evidenced from the results of simultaneous test (F test) and partial test results (test T). Therefore the test results of this study stated that there is influence of the Leadership and providing training partially or simultaneously on the performance of the employee.

Keywords: Leadership, Training, and Performance of Employees.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA