

**ANALISIS HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI  
DENGAN KINERJA AKUNTAN PEMULA  
DI KANTOR AKUNTAN PUBLIK**

**SKRIPSI**  
**Program Studi Akuntansi**

Nama : MARINGAN PANTAS M H

N I M : 03202-210



**MERCU BUANA**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2006**

**ANALISIS HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI  
DENGAN KINERJA AKUNTAN PEMULA  
DI KANTOR AKUNTAN PUBLIK**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh  
Gelar SARJANA EKONOMI  
Program Studi Akuntansi**

**N a m a : MARINGAN PANTAS M H**

**N I M : 03202 – 210**



**MERCU BUANA**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2006**

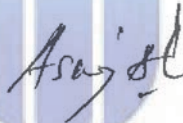
## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : MARINGAN PANTAS MAULIATE HASUGIAN  
NIM : 03202 – 210  
Program Studi : Akuntansi  
Judul Skripsi : **ANALISIS HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DAN  
MOTIVASI DENGAN KINERJA AKUNTAN  
PEMULA DI KANTOR AKUNTAN PUBLIK**

Tanggal Ujian Skripsi : 9 Oktober 2006

Disahkan Oleh :

Pembimbing ,



(Drs. Marsyaf Samsuri, Ak )

Tanggal : 12 - 10 - 2016

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Dekan,



(Drs. Hari Mulya, MSi )

Tanggal :

Ketua Jurusan Akuntansi,



(Sabarudin Muslim SE, MSi )

Tanggal : 6/12/16

## KATA PENGANTAR

Segala puja dan puji penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nyalah, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan yang penulis harapkan.

Skripsi ini disusun berdasarkan kaidah-kaidah skripsi sebagai syarat untuk mendapatkan gelar kesarjanaan strata satu pada Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana (UMB) Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada :

1. Bapak Drs. Hadri Mulya, MSi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Sabarudin Muslim, SE, MSi selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Drs. Marsyaf Samsuri, Ak selaku dosen pembimbing materi, yang telah banyak memberikan bimbingan, petunjuk dan pengarahan materi hingga skripsi ini selesai.
4. Para Rekan-rekan di PT Minasindo, yang telah memberikan bantuan teknis pengolahan data dengan *software* SPSS untuk penyusunan skripsi ini;
5. Kepada orang tua dan keluarga yang tidak henti-hentinya memberikan semangat dan dorongan untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini serta rekan-

rekan yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini.

Dengan segala kerendahan hati, penulis menyadari akan keterbatasan pengetahuan yang dimiliki sehingga skripsi ini tidak luput dari kekurangan. Namun demikian penulis berharap semoga skripsi ini dapat berguna bagi pembaca dan pihak –pihak yang membutuhkannya.

Jakarta, September 2006

Penulis,



## DAFTAR ISI

|                                   | Hal |
|-----------------------------------|-----|
| HALAMAN JUDUL                     | i   |
| HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI        | ii  |
| KATA PENGANTAR                    | iii |
| DAFTAR ISI                        | v   |
| DAFTAR LAMPIRAN                   | vii |
| <b>BAB I : PENDAHULUAN</b>        |     |
| A. Latar Belakang                 | 1   |
| B. Perumusan Masalah              | 3   |
| C. Pembatasan Masalah             | 3   |
| D. Tujuan Penelitian              | 3   |
| <b>BAB II : LANDASAN TEORITIS</b> |     |
| A. Akuntan Publik                 | 5   |
| Kantor Akuntan Publik             | 7   |
| B. Kepemimpinan                   |     |
| 1. Pengertian Kepemimpinan        | 8   |
| 2. Fungsi Kepemimpinan            | 10  |
| C. Motivasi Karyawan              | 14  |
| 1. Pengertian Motivasi            | 14  |

|    |                                                 |    |
|----|-------------------------------------------------|----|
|    | 2. Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Motivasi   | 14 |
|    | 3. Motivasi dan Kemampuan                       | 16 |
| D. | Kinerja Karyawan                                | 17 |
|    | 1. Pengertian Kinerja                           | 17 |
|    | 2. Manfaat Penilaian Kinerja                    | 19 |
| E  | Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan | 20 |

### **BAB III : METODOLOGI PENELITIAN**

|    |                         |    |
|----|-------------------------|----|
| A. | Gambaran Umum Responde  | 22 |
| B. | Definisi Operasional    | 23 |
| C. | Metode Pengumpulan Data | 24 |
| D. | Metode Analisis Data    | 25 |
| E. | Perumusan Hipotesis     | 26 |

### **BAB IV : PEMBAHASAN**

|    |                                                                       |    |
|----|-----------------------------------------------------------------------|----|
| A. | Analisis Demografik                                                   | 27 |
| B. | Hasil Uji Reliabilitas                                                | 30 |
| C. | Hasil Uji Validitas                                                   | 33 |
| D. | Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap<br>Kinerja Akuntan Pemula | 36 |
|    | 1. Analisis Korelasi Kepemimpinan dengan Kinerja                      | 36 |
|    | 2. Analisis Korelasi Motivasi dengan Kinerja                          | 38 |

**BAB V : KESIMPULAN**

40

**DAFTAR PUSTAKA**

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

**LAMPIRAN**



## DAFTAR LAMPIRAN

|             |                                               |
|-------------|-----------------------------------------------|
| Lampiran 1  | Lembar Kuesioner Penelitian                   |
| Lampiran 2  | Analisis Reliabilitas Kepemimpinan            |
| Lampiran 3  | Analisis validitas : variabel Kepemimpinan    |
| Lampiran 4  | Analisis reliabilitas motivasi                |
| Lampiran 5  | Analisis validitas variabel motivasi          |
| Lampiran 6  | Analisis reliabilitas : Variabel Kinerja      |
| Lampiran 7  | Analisis validitas variabel Kinerja           |
| Lampiran 8  | Analisis Demografik dan Variabel Kepemimpinan |
| Lampiran 9  | Analisis Variabel Motivasi                    |
| Lampiran 10 | Analisis Variabel Kinerja                     |

