

**PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI
KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA
PT INTERTEKNIS SURYATERANG**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen

N a m a : JOSEPHINE CRECENSIA NADAPDAP

NIM : 4310411-361



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2006

**PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI
KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA
PT INTERTEKNIS SURYATERANG**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar SARJANA EKONOMI
Program Studi manajemen

Nama : JOSEPHINE CRECENSIA NADAPDAP
NIM : 4310411-361

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



MERCU BUANA

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

2006

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

N a m a : Josephine Crecensia Nadapdap
N I M : 4310411-361
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi
Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja
pada PT Interteknis Suryaterang
Tanggal Ujian Skripsi : September 2006

Disahkan Oleh:

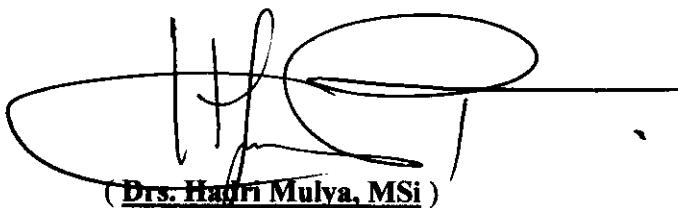
Pembimbing

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

(Drs. Ali Mashar. MM)

Tanggal:

Dekan,



(Drs. Hapri Mulya, MSi)

Tanggal:

Ketua Jurusan Manajemen,



(Tafiprios, SE, MM)

Tanggal: 7/10/06

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan Karya Akhir dengan judul “Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Karyawan terhadap Produktivitas Kerja pada PT Interteknis Suryaterang” dengan baik. Penulisan karya akhir ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan dalam rangka menyelesaikan Program Pendidikan Strata Satu pada Universitas Mercu Buana Jakarta (UMB).

Walaupun penyusunan Karya Akhir ini telah diusahakan dengan sebaik-baiknya, namun karena keterbatasan kemampuan pada penulis, maka penulis menyadari banyak kekurangan baik dari tata bahasa dan sistematika penulisan pada penyusunannya. Namun demikian penulis berkeyakinan bahwa hal ini tidak akan mengurangi arti dari keseluruhan isi Karya Akhir ini.

Dalam penulisan Karya -Akhir ini hingga selesai, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, baik berupa bimbingan, petunjuk maupun saran. Karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Bapak **Drs. Hadri Mulya, Msi**, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana
2. Bp. Drs. Ali Mashar, MM., selaku Dosen Pembimbing Materi dan Teknis yang selalu siap membantu dan dengan penuh kesabaran membimbing serta memberikan pengarahan kepada penulis.
3. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi khususnya jurusan S1 Manajemen.

4. Ibu Uli Rohana Siregar, MM., selaku Manager HRD & GA PT Interteknis Suryaterang, Jakarta yang selalu siap memberikan dukungan dan fasilitas yang mempermudah penyelesaian Karya Akhir ini.
 5. Orangtua dan keluarga (terutama Julius) yang selalu memberikan dukungan materi dan moril yang sangat penulis butuhkan untuk memberikan semangat agar segera menyelesaikan Karya Akhir ini.
 6. Kerabat (terutama Bp Rudianto Manulang, Ph.D dan ibu Desy Setiarini) dan rekan-rekan (terutama peserta milis PKSM UMB 2004)
 7. Belahan jiwa yang selalu siap dengan dukungan sepenuhnya walaupun jauh di mata tapi begitu menyatu di hati. terutama atas doa dan semangatnya. Selamat menunaikan tugas dan semoga lekas kembali untuk merenda hari bersama.
 8. Keponakan termanis yang selalu memberikan inspirasi dan pencerahan dalam setiap keterbatasan yang dihadapi penulis dalam penyusunan Karya Akhir ini.
- Berkat terlaksananya penulisan Karya Akhir ini, penulis berkeyakinan bahwa tanpa adanya bantuan dan dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak, maka penulis belum tentu mampu menyelesaikan Karya Akhir ini. Akhirnya, semoga ilmu yang telah penulis peroleh ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan juga bagi pihak-pihak lain yang membutuhkan.

Jakarta, September 2006

(Josephine Crecensia Nadapdap)

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Pembatasan Masalah.....	4
D. Tujuan Penelitian.....	5
E. Kegunaan Penelitian	5
 BAB II LANDASAN TEORI	
A. Pengertian Sumber Daya Manusia	7
B. Fungsi-fungsi Manajerial SDM	11
C. Rekrutmen Karyawan.....	15
D. Arti Penting Seleksi Karyawan	20
E. Arti Penting Pengukuran Produktifitas Kerja.....	29
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	34
1. Sejarah Singkat IST.....	34
2. Struktur Organisasi	35
B. Metode Penelitian.....	38

C. Hipotesis.....	39
D. Sampel Penelitian.....	39
E. Variabel dan Pengukurannya	39
F. Definisi Operasional Variabel	40
G. Metode Pengumpulan Data.....	40
H. Metode Analisis Data.....	42
BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN	
A. Proses Penelitian	44
B. Pelaksanaan Rekrutmen dan Seleksi pada IST	44
C. Pengujian Hipotesis.....	46
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	51
B. Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	