

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah Perusahaan PT.FRESNEL PERDANA MANDIRI, Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 75 responden dengan menggunakan SEM-PLS karena variable kepemimpinan dan disiplin kerja adalah variable konstruk atau variable yang tidak bias langsung dihitung.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara Uji-t variable kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin kerja, Kinerja karyawan



ABSTRAK

Research is to know the leadership and discipline of work on the performance of employees. The research is the PT.FRESNEL of MANDIRI, Jakarta. The research is done to 75 of the respondents using SEM-PLS for variables kepemimpinan and discipline of work is variables konstruk or variables that can directly count.

This research result indicates that Uji-t variables of leadership does not affect the performance of employees and discipline of work on employee performance.

The key : Leadership, Discipline, to be enchanted, transported, and employees.