

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISILIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT FRESNEL PERDANA MANDIRI**

JAKARTA

(Studi Kasus Pada PT Fresnel Perdana Mandiri)

SKRIPSI



NAMA : MUHAMMAD TANTYO WIDYATAMA

NIM : 43111010148

Program Studi Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2016

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Tantyo Widyatama

NIM : 43111010148

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri, apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 1 Maret 2016



Muhammad Tantyo Widyatama
43111010148

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Tanyo Widyatama
NIM : 43111010148
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap
Kinerja karyawan di PT. Fresnel Perdana Mandiri
Tanggal Lulus Ujian : 1 Maret 2016

Disahkan Oleh :

Pembimbing,

Ketua Penguji,



Arief Bowo Prayoga Kasmu, SE., MM

Tanggal: 7/3/2016



Luna Haningsih, SE., ME

Tanggal:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi S1 Manajemen,



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA.

Tanggal:



Dr. Rina Astini, SE., MM

Tanggal: 23/3 2016

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin. Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT karena hanya berkat rahmat, hidayah, dan karunia-Nya penulis berhasil menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Fresnel Perdana Mandiri ”**..

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, maka penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

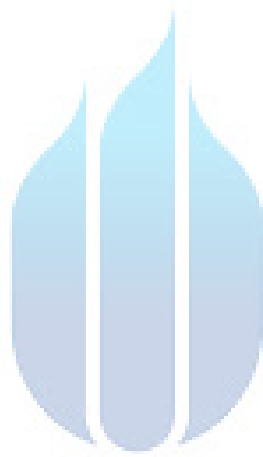
1. Bapak Arief Bowo Prayoga Kasmu, SE.MM selaku dosen pembimbing yang gagah atas ketulusan hati dan kesabarannya dalam membimbing, memotivasi, dan mengarahkan penulis.
2. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku rektor Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Rina Astini, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen-S1, Ibu Luna Haningsih, SE., ME dan Ibu Hesti Maheswari, SE., M.Si selaku Sekretaris Program Studi Manajemen-S1.
4. Kepada Perusahaan PT. Fresnel Perdana Mandiri selaku perusahaan yang telah diteliti.
5. Ibu saya tercinta HJ. Mulyati S.pd dan Ayah saya tersayang H. Daryoto Ws yang telah mengerahkan seluruh tenaga, atas dukungan materi dan doa dalam membesarkan saya dan hingga saya bisa menyelesaikan penyusunan skripsi.
6. Untuk Abang saya Bobby Widyanoro dan Sang Istri Mutiara Poetri

7. Untuk Sahabat Super Ade ilham, Agung Prasetyo, Bayu Adjie, Tri Satriyo, Thomy Adhi.
8. Untuk Sahabat-Sahabat terdekat saya dan seperjuangan dalam menyelesaikan skripsi Fahmi setyawansyah, Idham Muzaki, Rizal Fiqri, Agung Prastyo, Rara Sukma Anindya, Al ambiya Nur Fauzi, Alfiansyah, Fitri Mardianti, Musfirhanty, Agi Ary Arrahim, Patar Pakpahan, Hafizri, Ringgo.
9. Untuk teman-teman Manajemen S1 angkatan 2011 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
10. Seluruh dosen Universitas Mercu Buana (*past, present, and future*) yang dengan tulus memberikan ilmunya kepada penulis.
11. Seluruh Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh sebab itu, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan untuk penelitian lanjutan di masa mendatang. Korespondensi dapat ditujukan kepada penulis lewat email : m.tantyo-widyatama@gmail.com

Jakarta, 1 Maret 2016

Muhammad Tantyo Widyatama



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	5
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	5
1. Tujuan Penelitian	5
2. Kontribusi Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	7
1. Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
a) Pengertian Manajemen Ssumber Daya Manusia	7
b) Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2. Kepemimpinan	12
a) Pengertian Kepemimpinan	12

b) Ciri-ciri Pemimpin	12
c) Fungsi Pokok Pemimpin	12
d) Jenis-jenis Kepemimpinan	13
e) Kriteria seorang pemimpin	16
f) Kepemimpinan yang Efektif.....	19
3. Disiplin Kerja Karyawan	20
a) Pengertian Disiplin kerja karyawan.....	20
b) Faktor yang mempengaruhi disiplin	21
c) Faktor Disiplin kerja	24
d) Indikator Disiplin.....	26
4. Kinerja Karyawan.....	26
a) Pengertian Kinerja karyawan.....	26
b) Jenis informasi kinerja	28
c) Standar Kinerja	29
d) Penilaian Kinerja.....	29
e) Faktor yang mempengaruhi kinerja	29
f) Unsur penilaian kinerja	30
g)	
B. Rerangka Pemikiran	36
C. Hipotesis Penelitian	36

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	37
B. Desain Penelitian	37
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	38
1. Definisi Variabel	38
2. Operasionalisasi Variabel	38
D. Pengukuran Variabel	40
E. Populasi dan Sampel Penelitian	41
1. Populasi Penelitian	41
2. Sampel Penelitian	41

F. Teknik Pengumpulan Data	42
G. Metode Analisis	43
1. Uji Validitas	43
2. Uji Reliabilitas	43
3. Metode Statistik	44
4. Jenis Variabel dalam SEM	45
5. SEM berbasis component atau variance – PLS	46
6. Model Spesifikasi dengan PLS	47
7. Evaluasi Model	48
8. Model Pengukuran atau Outer Model	48
9. Model Struktural atau Inner Model	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum	53
B. Statistik Deskriptif	54
1. Jenis Kelamin	54
2. Usia	55
3. Masa Kerja	55
4. Status Keluarga	55
5. Penghasilan rata-rata perbulan.....	55
6. Pengeluaran rata-rata perbulan	56
7. Jabatan terakhir.....	56
C. Hasil Uji Kualitas Data	57
1. Kepemimpinan.....	57
a) Indikator kepemimpinan satu	57

b) Indikator kepemimpinan dua	57
c) Indikator kepemimpinan tiga	58
d) Indikator kepemimpinan empat	58
e) Indikator kepemimpinan lima	59
f) Indikator kepemimpinan enam.....	59
2. Disiplin Kerja	60
a) Indikator Disiplin kerja satu	60
b) Indikator Disiplin kerja dua	60
c) Indikator Disiplin kerja tiga	61
d) Indikator Disiplin kerja empat	61
e) Indikator Disiplin kerja lima	62
3. Kinerja Karyawan	62
a) Indikator Kinerja karyawan	62
b) Indikator Kinerja karyawan	63
c) Indikator Kinerja karyawan	63
d) Indikator Kinerja karyawan	64
e) Indikator Kinerja karyawan	64
f) Indikator Kinerja karyawan	65
g) Indikator Kinerja karyawan	65
h) Indikator Kinerja karyawan	66

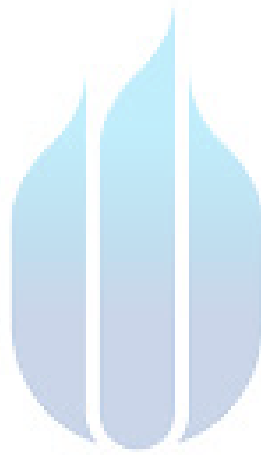
D. Hasil uji kualitas data	68
1. Hasil uji validitas	68
a) Variabel Kepemimpinan	69
b) Variabel Disiplin Kerja	69
c) Variabel Kinerja Karyawan	70
2. Hasil Uji Realibilitas	70
E. Hasil Uji Pengukuran SEM	71
a) Variabel Kepemimpinan	71
b) Variabel Disiplin Kerja	72
c) Variabel Kinerja Karyawan	73
d) Uji Kecocokan keseluruhan model	74
F. Uji Model Struktural (Pengujian Hipotesis)	75
G. Pembahasan Hasil Penelitian	77
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	78
B. Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN	83

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Tabel kinerja karyawan PT. FRESNEL	5
2.1	Tabel Penelitian Terdahulu	34
3.1	Tabel Definisi Operasional Variabel	39
3.2	Tabel Pengukuran Skala Likert	41
3.3	Tabel Kriteria Penerimaan PLS	51
4.1	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	54
4.2	Karakteristik responden berdasarkan jenis Usia	54
4.3	Karakteristik responden berdasarkan jenis Masa Kerja	55
4.4	Karakteristik responden berdasarkan jenis Status Keluarga.....	55
4.5	Karakteristik responden berdasarkan jenis penghasilan rata-rata perbulan....	55
4.6	Karakteristik responden berdasarkan jenis pengeluaran rata-rata perbulan	56
4.7	Karakteristik responden berdasarkan jenis Jabatan terakhir.....	56
4.8	Indikator kepemimpinan satu.....	57
4.9	Indikator kepemimpinan dua	57
4.10	Indikator kepemimpinan tiga	58
4.11	Indikator kepemimpinan empat	58
4.12	Indikator kepemimpinan lima	59
4.13	Indikator kepemimpinan enam	59
4.14	Indikator disiplin kinerja satu	60
4.15	Indikator disiplin kinerja dua.....	60
4.16	Indikator disiplin kinerja tiga.....	61
4.17	Indikator disiplin kinerja empat	61
4.18	Indikator disiplin kinerja lima.....	62

DAFTAR GAMBAR

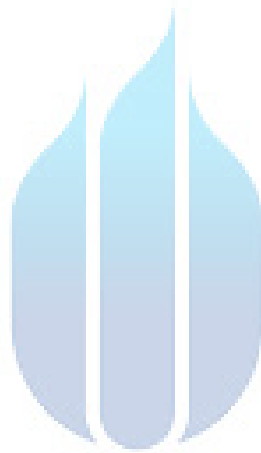
No.	Keterangan	Halaman
4.1	Model pengukuran variable kepemimpinan	69
4.2	Model pengukuran variable disiplin kerja	70
4.3	Model pengukuran variable kinerja karyawan.....	71
4.4	Model pengukuran keseluruhan variable.....	73
4.5	Model structural (T-Value).....	75



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

	Keterangan	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner	78
Lampiran 2	Tabulasi Data Responden	83
Lampiran 3	Uji Validitas Variabel	89
Lampiran 4	Uji Realibilitas Variabel	90
Lampiran 5	Hasil Uji Hipotesis	91



UNIVERSITAS
MERCU BUANA